汾西矿业各单位认真学习贯彻省第十三次党代会精神

汾西矿业讯 水峪煤业认真学习贯彻省第十三次党代会精神,通过集中学习、周五安全宣讲、线上推送学习资料等多种方式,组织干部职工深学细悟,迅速掀起学习热潮,切实把思想和行动统一到会议部署上来。该公司坚持学用结合,紧扣安全生产主线,压紧压实各级安全责任,持续深化隐患排查整治,严格规范现场作业流程,强化职工安全技能培训,从严从细筑牢安全防线。同时立足稳产稳供使命,统筹生产组织、精益管理、智能化矿井建设,深挖降本增效潜力,推动矿井安全稳定高效运行。持续关注职工需求,用心办好民生实事,不断增强职工归属感与凝聚力。 (李超)

柳湾煤矿把省第十三次党代会精神同矿井安全生产实际紧密结合,持续压实各级安全责任,强化现场管理和隐患排查治理,紧盯重点环节、重点区域和关键岗位,推动安全生产责任落实到班组、落实到岗位、落实到现场。各生产区队把学习党代会精神体现在完成生产任务、提升工作质量上,进一步细化生产计划,加强设备检修维护,确保生产组织平稳有序,为完成阶段性生产目标提供有力支撑。 (武君)

高阳煤矿创新学习形式、丰富学习载体,通过早调会集中宣讲、主题党日专题学习等方式,推动省第十三次党代会精神在矿区落地生根、见行见效。该矿开设“党代会精神微课堂”,要求各级管理人员深刻领会大会精神实质,立足岗位履职尽责。开展“学习宣贯党代会精神 凝心聚力谋发展”主题党日活动,鼓励大家结合自身工作从安全生产、经营管理、民生改善等方面交流心得体会。组织党员深入井下运输巷开展清理杂物、排查隐患等义务劳动,让党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用在生产一线得到充分彰显,切实把党代会精神转化为守牢安全防线、夯实生产基础的硬核举措。 (李晓琼 马蔚章)

南关煤业运用多项举措推动会议精神层层传导、直达基层一线、融入生产实践。各基层党支部党支部书记带头宣讲解读、领学导学,分层细化学习重点、细化落实举措。各班组用接地气、通俗易懂的“一线语言”解读政策要点、宣讲发展利好,让职工听得懂、学得进、用得上,切实提升学习针对性和实效性。同时充分发挥新媒体宣传优势,依托公司官方公众号、矿区电子屏等宣传阵地,开设专题专栏,持续推送会议精神金句、图解解读、知识要点和学习摘要,多形式、多渠道、全方位营造浓厚学习氛围。 (景晓融)

矿山救护大队集中传达学习省第十三次党代会精神,依托队内大屏宣传阵地,营造浓厚学习宣贯氛围。各党支部通过“三会一课”、主题党日等同步跟进学习,组织指战员立足应急救援主责主业深学细悟会议精神。救护大队把学习成果融入训练演练、应急值守、队伍建设全过程,立足矿山救援岗位苦练救援技能,不断提升应急处置能力,切实把学习成效转化为增强救援本领、守牢安全底线的实际行动,以过硬的应急救援能力守护安全生产,为矿山高质量发展保驾护航。 (段冉)

曙光煤矿 供用电分公司

后厨“晒”出来 舌尖更安全

汾西矿业讯 日前,曙光煤矿启动“明厨亮灶”升级改造工程。该矿通过布设视频监控设备、配套大厅显示终端,实现后厨作业全程公开、阳光透明,为职工舌尖安全保驾护航。

设备投用后,食堂后厨彻底告别“封闭式作业”。职工在就餐大厅便可实时查看食材清洗、菜品加工、餐具消杀、环境卫生等各个环节,食品安全监督渠道更畅通、监督方式更便捷。在硬件升级的基础上,曙光煤矿严把食材采购验收、菜品储存留样、从业人员健康管理三大关口,定期开展食品安全自查整改和从业人员技能培训,把食品安全责任落到每一道工序。

下一步,曙光煤矿职工食堂将持续优化就餐服务,着力打造安全、放心、舒心的就餐环境,不断增强职工的归属感、幸福感和安全感。 (田奕然 张伟)

又讯 近日,供用电分公司职工食堂搭建“明厨亮灶”智慧管理平台,以数字化、透明化监管模式打造阳光后厨,实现食品安全全程可视、可控、可追溯,全力守护职工“舌尖上的安全”。

职工食堂新增5路高清摄像头,全面覆盖后厨各功能区域,将食材入库验收、清洗切配、烹饪加工、餐具消杀、餐食供应等全流程作业场景投屏展示在就餐大厅屏幕上。同时,所有监控视频同步上传云端平台,留存存储时长不少于30天,一旦出现食品安全问题可快速溯源、核查,为食品安全筑牢技术防线。

“现在后厨操作被实时直播,食材处理干净卫生,工作人员着装规范、防护到位,我们吃饭特别踏实。”此次升级改造得到了就餐职工的纷纷点赞。 (那月芝 申娟)

暖心驿站

科技攻坚 技启新程

——记汾西矿业『优秀工程技术专家』新产业发展公司洗煤设备修造厂厂长刘琼

孙颖

新产业发展公司洗煤设备修造厂厂长刘琼,在近三十年的职业生涯中,凭借扎实的专业功底和敏锐的工作洞察力,在技术研发、设备改造和成果转化等方面取得系统性突破,成为企业工程领域不可或缺的优秀技术人才。

扎根一线,深耕技术要领

“刚进机修班时,看着那些跳汰机、振动筛、离心机,感觉既陌生又复杂。”回想起刚参加工作时的情景,年轻的刘琼倍感迷茫。幸运的是,他遇到了一位经验丰富的师傅。师傅不仅手把手教他拆解设备、排查故障,更在实践中传授维修的“门道”。从观察振动筛的振幅频率,到调试离心机的平衡精度,再到掌握斗提机的传动原理,他一边按照师傅的方法加以练习,一边思考发生故障的前因后果,终于熟练掌握了设备的结构原理和技术标准。

多年的实践历练,使得他很快走上管理岗位,这时他又在想:能否利用所学,对现有设备进行改造升级?不仅能避免高额的外购费用,又能让车间的闲置物料重获新生,真正实现降本增效。

攻坚破难,破解“卡脖子”难题

有了想法便去行动。刘琼带领团队成员主要聚焦于汾西矿业洗选装备的“卡脖子”问题。为了解决筛篮法兰间隙过大导致物料在生产过程中“跑粗”难题。他们实地查看设备运行状况,经过综合分析,创新性地提出了在原有筛篮出料端增加一个筛篮护圈装置。多次试验后,这一现象再也不复存在,设备使用周期还延长了一倍以上,有效减轻了工人劳动强度,保障了生产的连续稳定运行与精煤质量,实现了显著的提质增效。针对筛条轧制误差大、影响筛网质量的问题,团队从缠丝、放丝、拉力计算等环节系统入手,通过精密测量与校对,明确了误差范围,并定制专用拔丝模具,精确控制拉拔强度。这一技术工艺改善了筛丝表面的光洁度、整体强度及耐磨性,提高了成品率,极大增强了洗煤设备关键部件的性能。

招贤纳士,开辟人才成长快车道

要持续驱动技术革新,关键还在健全人才培养体系。2020年,以刘琼命名的职工创新工作室正式成立。工作室拥有10名骨干成员,深耕于技术操作、生产组织与工艺革新领域。工作室定期开展内部培训、课题讨论和现场实践,让团队成员“先学懂,再讨论,最后亲手操作”。正如杨鹏所言:“刘琼师傅通过现场指导、授课,让我学到了真本事,提升了独立解决问题的能力。”

近年来,通过扎实的“传、帮、带”,工作室累计完成26项创新成果,实现18项成果转化应用,取得9项国家实用新型专利,为企业创造直接经济效益达772.685万元,并荣获12项省部级和18项地市(集团)奖项,真正将技术成果转化为看得见的效益,让洗煤装备制造向着专业化、智能化方向不断迈进。

聚焦 优秀工程技术专家



11月4日,员工学校成功举办教职工拔河比赛。参赛队员们以饱满的热情和昂扬的斗志投入到了一场力量与团结的较量中。付婷娟 摄影报道

基层动态

☞ 近日,临汾公司四通煤业组织开展心理健康专题讲座。授课人从认识自我情绪、识别压力信号入手,结合真实案例,讲解情绪失控、心理焦虑对岗位操作、安全履职带来的风险隐患,引导职工读懂自身内心感受;围绕夫妻沟通、亲子陪伴、家庭矛盾化解等话题分享相处技巧,让家庭成为职工减压的“暖心港湾”。同时传授简单易操作的放松调节方法,帮助职工学会自我疏导,做到带着好心情下井、安心上岗作业,以良好身心状态保障安全生产。 (裴强)

☞ 近日,双柳煤矿组织开展“血脉相连·情暖吕梁”2026年无偿献血公益活动,广大干部职工踊跃报名、积极参与,用滚烫热血传递温暖力量。活动现场秩序井然、暖意融融,参与献血的干部职工严格遵守献血流程,认真配合医护人员依次完成信息登记、健康问询、血压测量、血液初筛等各项检查工作。一袋袋温热的血液、一张张质朴的笑脸,充分展现出双柳煤矿职工朴实担当、向善向上的良好精神风貌。 (李志琴)

☞ 近日,洗选分公司举办首届职工文化节气排球比赛。来自分公司机关部室、基层车间的6支代表队参加比赛。本次比赛比赛采用小组循环赛制,每场比赛三局两胜。比赛过程中队员们默契配合、攻防有度,轻盈的气排球在空中划出一道道优美弧线。场上比分交替上升,场下啦啦队加油声、欢呼声此起彼伏,气氛紧张热烈。经过四天紧张激烈的赛程,机关一队获得第一名,选煤服务中心维修部获得第二名,机关二队获得第三名。 (李博)