

党建引领风帆劲

——记山西焦煤先进基层党组织中兴煤业开拓一队党支部

中兴煤业开拓一队党支部成立于2004年6月,现有职工55名、党员8名。该党支部锚定党建强基、安全固本、生产提质、队伍凝心目标,持续推进党支部标准化、规范化建设,将党支部打造成扎根掘进一线的坚强战斗堡垒,推动党建工作与安全生产深度融合,以高质量党建为矿井开拓掘进保驾护航。

筑牢思想根基,把稳政治方向

该党支部始终将政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,常态化组织党员学习党建理论知识,并结合煤矿事故典型案例开展安全警示教育与反思研讨,推动理论学习成果转化为保安全、促生产的实际行动。针对井下职工倒班、集中学习难组织的实际,创新打造班前微课堂、现场研学、线上自学等多元学习模式,破除形式主义,让理论知识、安全规范直达生产一线。严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活制度,推动组织活动走出会议室、搬进工作面,不断增强党支部政治功能与组织活力,营造全员学理论、守规矩、敢担当的浓厚氛围。

深化党建融合,守牢安全底线

为深化党建融合,该党支部立足巷道掘进、地质条件复杂、安全风险点多的岗位实际,构建党建与安全生产一体化推进体系。全面推行党员包片、包岗、包隐患、包重点工序责任制,在井下工作面设立党员责任区、党员示范岗、安全监督哨,引导党员亮身份、扛责任、当先锋。面对顶板破碎、断层发育、瓦斯管控难度大等复杂工况,党支部组建党员攻坚突击队,党员骨干坚持跟班值守、现场指挥,优化施工方案,调整支护参数,运用短掘短支、加强支护等技术手段,接连攻克多项掘进难题,保障采掘衔接有序推进。

该党支部扎实开展“一区一岗一队”创建活动,组建党员志愿服务队,常态化组织家属亲情嘱托、“三违”人员现身说教等安全宣教活动。开拓一队党支部共建立了3个党员安全责任区,8名党员包保55名职工,排查整改隐患112条,开展“三违”人员和不放心人员谈话帮教24人次。健全隐患排查、整改、销号闭环管理机制,严厉查处

岗位“三违”行为,层层压实安全责任,持续推进现场动态达标与职工行为治理。全队上下同心绷紧“安全弦”,实现安全生产平稳有序,未发生各类安全生产事故。

建强骨干队伍,激发干事活力

该党支部树立重实干、重实绩的用人导向,严把党员发展关口,坚持政治标准优先,重点在一线技术骨干、青年职工中培养入党积极分子。共有5名青年递交入党申请书,1名青年被列为入党积极分子,1名技术骨干发展为预备党员。建立党员量化考核机制,将安全履职、隐患排查、工作实绩、先锋作用发挥纳入月度考评,考核结果与评优评先、绩效联动,激发党员争先创优热情。搭建“党员传帮带”平台,组织老党员、技术能手与青年职工结对,手把手传授掘进工艺、设备操作、隐患辨识、应急处置技能,助力青年职工快速成长成才,组建青年技术攻关小组,围绕智能化开采、设备优化、降本增效等课题,完成“悬挂滑轮式电缆拖拽装置”“隔爆水袋加水工具改进”等创新项目8项。签订师徒协议5份,培养出一批既懂理论又懂实操的青年技术人才。

坚持暖心聚力,厚植人文关怀

该党支部始终践行全心全意为职工服务宗旨,坚持以人为本,做实做细职工思想工作。常态化开展谈心谈话,及时掌握职工思想动态,疏导压力、化解矛盾,守住队伍稳定底线。完善困难职工帮扶机制,对患病住院、家庭遭遇变故职工上门走访慰问,把党组织关怀送到职工心坎上。持续改善职工作业与生活条件,组织安全知识竞赛、岗位技能比武、文体娱乐活动,丰富职工精神文化生活,有效缓解一线作业压力,不断提升职工归属感、幸福感和安全感,涵养团结奋进、务实担当的优良队风。

严守纪律规矩,涵养清廉风气

该党支部持之以恒推进党风廉政建设,常态化开展党纪学习教育和廉洁教育,督促党员干部严守政治纪律、工作纪律、廉洁纪律,传达廉洁提

醒、警示案例等文件10余份,组织支部班子成员、党员、群众代表之间开展廉洁相关谈心谈话12人次,覆盖生产关键岗位、关键环节,确保重点人员情况及时掌握、及时约谈。在评优评先、职工奖惩、班组管理等事项上坚持公开公平公正,落实民主集中制,主动接受职工群众监督。党支部党员以身作则、廉洁履职,无违规违纪问题,树立起基层党组织清正务实的良好形象。

下一步,中兴煤业开拓一队党支部将持续深化党建引领,以实干破难题,务求实效,抓实安全生产、队伍培育、创新创效各项工作,擦亮基层党建特色品牌,为中兴煤业高质量发展贡献开拓力量。

(蒋颖 史向东)

