

王俊奇以“四不两直”方式 到瑞泰公司正中煤业调研检查工作

汾西矿业讯 9月20日,汾西矿业党委副书记、副董事长、总经理王俊奇以“四不两直”方式到瑞泰公司正中煤业调研检查工作。

王俊奇深入该公司井下1601运巷、1206-2运巷掘进工作面,实地察看顶板管理、围岩支护、辅助运输、非常规作业等情况,并对规程落实、设备维护和现场风险辨识等工作提出要求。

王俊奇强调,正中煤业要充分认清当前安全生产面临的复杂严峻形势,坚决破除麻痹思想和侥幸心理,深刻汲取近期各类煤矿事故教训,压紧压实各级安全责任,举一反三开展自查自纠,坚决守住安全生产底线。

王俊奇要求,正中煤业要严格按照“两个回头看”问题清单,深入剖析问题根源,举一反三抓实整改,坚决防止同类问题重复发生。要强化巷道支护管理,结合围岩条件,科学优化支护设计,确保支护安全可靠。要加强辅助运输管理,严格执行“行人不行车、行车不行人”规定,加强架空乘人装置、绞车等设备设施检测检验和维护保养,进一步强化辅助运输改造期间的安全管理,确保矿井运输安全高效。要抓实职工素质提升培训,严格落实作业规程、专项技术措施和岗位操作规范,持续提升标准化作业水平。

(吴乐 宋涛 唐菲菲)

汾西矿业召开十月份安委会全体 (扩大)会议暨总经理安全办公会



汾西矿业讯 9月21日,汾西矿业召开十月份安委会全体(扩大)会议暨总经理安全办公会,传达学习习近平总书记对山东青岛市北海造船厂一货轮火灾事

故作出的重要指示精神,贯彻落实省委、省政府和山西焦煤近期会议精神,安排部署下一步重点工作。党委书记、董事长屈平出席会议并讲话。党委副书记、

副董事长、总经理王俊奇出席会议并提出要求。副总经理闫志强主持会议。山西焦煤全方位大监督中心第二监督组,公司领导、机关部室、共享服务中心、事业部制单位负责人参加会议。各单位通过视频参加会议。

会议强调,中秋、国庆将至,公司上下要全力以赴做好节日期间安全生产工作,按照“三个不能过高估计”要求,深入开展安全风险隐患排查,对非常规作业进行提级管理,严格落实安全督导检查、安全盯守包保和24小时值班值守制度,严守“不安全不生产”底线,用好“暂停键”和主动停产撤人机制,高度关注地面安全管理,突出强化火灾风险隐患排查整治,坚决防范各类安全事故发生。要深入开展“两个回头看”工作,认真做好防火灾、喷洒阻化剂和注氮系统两个系统自查,扎实推进自查自纠,坚持抓具体、抓典型,以攻坚整改成效提升矿井本质安全水平。要扎实推进矿井安全生产标准化动态达标与高标准作业点创建,靶向补齐现场标准化管理短板,持续夯实矿井安全根基。要践行“强经营”发展策略,持续提升“三个竞争力”,严格落实十二个责任中心“定指标、定措施、定考核”经营管控机制,细化工作颗粒度,切实推动经营管控提质增效。要深入贯彻落实中央八项规定精神,

多维发力正风肃纪,持之以恒纠治“四风”,切实筑牢节日廉洁防线,营造欢乐祥和、风清气正的节日氛围。

会议要求,各单位要保持头脑清醒,严守安全生产底线,在安全可控前提下有序组织生产,科学释放产能,奋力完成全年生产任务。要全面复核各类技术资料,坚持分系统、分专业对现有技术资料开展排查整改,不断提升技术资料规范化管理水平,确保技术资料切实发挥现场技术指导作用。要持续优化审批程序,提高工作效率,加快矿井申报事项审批进度,切实保证矿井各项报批业务提速推进。

按照公司“三个一”和加强干部作风建设有关工作要求,党委常委、总工程师王永文结合工作实际,对煤矿瓦斯防治“八招”及释义作剖析讲解。董事长助理石春生就干部作风问题进行通报。总经理助理冀星忠就洗选系统风险防范等相关工作清单式检查剖析和点评。

会上,与会人员共同观看运输事故警示教育片。调度指挥部、安全管理部通报近期安全生产相关问题。生产管理部、机电管理部、安全管理部分别就近期检查情况及“三个典型”问题进行发言。贺西煤矿作表态发言。

(梁瑞 牛亚楠 张钰锐)

人才是第一资源,过硬的人才队伍是企业行稳致远的底气所在,山西焦煤汾西矿业第八次党代会擘画的宏伟蓝图需要广大干部职工人尽其才、才尽其用,只有高度重视人才、选好用好人才,持续提升党的队伍塑造力,才能不断开创汾西发展新局面。

提升队伍塑造力,必须突出选贤任能。要坚持把政治标准放在首位,落实国有企业领导人员“20字”工作要求,选优配强基层领导班子。要严格干部选拔任用程序,加强中层管理人员梯队建设,健全干部综合考核评价体系,常态化开展领导干部政治素质测评,不断提升基层班子整体履职能力,真正做到让有为者有位、实干者优先。

提升队伍塑造力,必须突出多元育才。要推进人才强企战略不断延伸,完善契合现代企业制度岗位发展体系,健全首席技师、特级技师、技能等级聘任制度,落实“育苗行动”“栽树工程”,依托技能大师工作室、职工创新工作室,有计划推进矿井复合型工程技术人才培养。要提高人才培养的针对性有效性,拓宽年轻干部和技术人员的视野,深化递进式锻造模式,搭建一线实战练兵场,分层分类做实人才培训,切实提高人才解决实际问题的能力。

提升队伍塑造力,必须突出激励导向。要纵深推进人事制度改革、薪酬制度改革、人才交流机制改革,持续优化考核监督体系。通过构建全域互通、双向流动

提升队伍塑造力 夯实汾西发展之基

——四论贯彻落实山西焦煤汾西矿业第八次党代会精神

的轮岗交流体系,完善薪酬设计、优化分配结构,建强内部岗位双选服务平台,建立全过程、动态化考核机制,健全重实干、重实绩、重担当的人才评价体系,推动考核、监督、管理深度融合,畅通人才培养渠道,破除人才发展壁垒,拓宽人

优化人才培养生态、完善人才培养体系、升级人才培养平台、加大人才培养保障、提高人才培养质量,让事业激励人才、人才成就事业的良性循环,为汾西高质量发展提供不竭动力。

(闫黎霞)

才成长空间,推动优秀人才竞相脱颖而出,最大限度释放人才队伍活力潜力。

功以才成,业由才广。人才队伍的培育不是朝夕之功,需要久久为功,持续



深耕一线践初心 勇担使命显担当

——记山西焦煤优秀共产党员
双柳煤矿 赵昊

党建引领风帆劲

——记山西焦煤先进基层党组织
中兴煤业开拓一队党支部

凝心聚力抓党建 实干笃行促发展

——记山西焦煤优秀党务工作者
营运分公司 王波