

水峪煤业 两渡煤业 临汾公司四通煤业

贴心服务解民忧

汾西矿业讯 近日,水峪煤业党团便民服务队走进社区,开展便民活动,将对职工群众的关心关怀落到实处,用贴心服务温暖职工群众。

活动现场,党团便民服务队成员立足职工群众日常刚需,为职工群众免费提供量血压、推案板、理发、磨刀等多项实用服务,并发放健康知识和消防安全宣传单,普及日常防护与应急避险常识等,形式多样的便民举措进一步提升了职工的幸福感和归属感。

(刘辉 李超)

又讯 近日,两渡煤业积极投用智能共享雨伞设备,打造便捷高效的雨天应急服务,将工会的关怀和温暖送到职工心坎上。

该公司针对雨天出行难题,在办公区域墙角处设立共享雨

伞存放点。职工只需通过手机扫码,按照操作提示即可免押金或低押金完成雨伞借还,切实解决职工下班突遇降雨、忘记携带雨具的窘况。在配备共享雨伞的同时,该公司还配套布设电动擦皮鞋机、电热饮水机等便民设施,从出行、生活等多个方面为职工提供贴心便利,受到大家一致好评。

(胡青和)

再讯 连日来,临汾公司四通煤业特邀名家驻矿开展义诊活动,为职工送上优质、便捷、免费的医疗服务,暖心守护职工健康。

本次义诊内容全面、针对性强,涵盖多项便民服务:通过号脉、手诊、面诊、舌诊为职工一对一辨识体质,分析疾病根源、普及防病养生知识;提供拔罐、推拿按摩、经络调理、穴位疗法、传导疗法等特色理疗,对症缓解各类疼痛类疾病;现场教学颈椎操、健康舞、八段锦等筋骨锻炼方法,并结合职工个人情况定制专属养生调理方案,积极传播“治未病”的健康理念。

(丁战辉)



暖心驿站

深耕煤海 技绽芳华

——记汾西矿业“优秀工程技术专家”

曙光煤矿生产技术部部长任建忠

田奕然 闫建伟

“咱们搞技术的,就得把论文写在千米井下,把专利用在生产线上”,这是任建忠坚守了二十年的工作信条。作为曙光煤矿生产技术部骨干,他扎根煤海、甘于奉献,凭借扎实的专业素养、过硬的攻坚能力和无私的传帮带精神,在井下一线啃下一个又一个“硬骨头”。

巧解生产难题

任建忠立足生产实际,以技术创新破解现场痛点难点,累计斩获3项国家专利、多篇论文刊发于国家级和省级期刊、多项科技创新项目获集团公司表彰。2019年,他针对煤矿工作面防治水难题研发了“煤矿工作面防治水导入装置”,投用后显著提升了井下作业效率与安全系数。同年,他参与研发的“煤矿机电用运输传动皮带”提升了皮带运行稳定性,优化井下运输环节,切实减少了运输系统故障。2023年,他带领团队攻坚克难,突破湿陷性黄土层顶板支护这一难题,成功取得国家发明专利。同时,他深耕理论科研领域,围绕巷道支护、无煤柱开采、围岩控制等关键技术开

展课题研究,发表多篇专业论文,为矿区乃至行业同类难题提供了参考方案。

勇担创新之责

2005年参加工作以来,他始终牢记党员身份,将政治信仰与矿山科创事业深度融合,以党的创新理论指引技术攻关方向。工作中,他冲锋在技术革新、难题攻坚最前沿,直面矿井复杂地质条件、开采技术瓶颈等主动担当作为,勇于创新突破。他摒弃传统守旧思路,积极探索新型开采工艺,持续推进矿井生产技术优化升级,以实干笃行把准科创发展航向,聚力提质增效,为矿井安全高效高质量发展注入强劲技术力量。

厚植人才根基

“我们要把这份光和热传递给年轻人。”怀着这样的责任感,任建忠主动实现了从技术能手到技能导师的角色转变。2024年,他担任曙光煤矿专项培训讲师,采用“理论授课+井下实操”的教学模式,为50余名工程技术人员系统讲授采煤工艺与安全支护。课堂上,他善用自身经验拆解复杂原理,化抽象为具体;巷道里,他手把手传授实操技巧,对学员疑问耐心讲解、现场演示。在2022至2024的三年间,经任建忠培养并脱颖而出的生产一线专业技术人员50余人,为该矿储备了一支懂技术、能实战、善创新的高素质技能人才队伍。



优秀工程技术专家

树立和践行正确政绩观

总书记妙语“典”明正确政绩观



(未完待续)

宜兴煤业

“三个一”激活监督治理新动能

汾西矿业讯 宜兴煤业纪委扎实履行监督职责,着力把纪律规矩贯穿工作运行全过程、各环节,构建起环环相扣、层层递进的全链条监督体系,保障矿井平稳有序运行。

“一周一督查”强纪律立规矩。该公司围绕上级重大决策部署贯彻落实、矿井重点任务推进执行情况开展“一周一督查”,既督工作进度、又查责任落实,既督制度执行、又查纪律作风,对苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态,对发现的典型问题定期通报,形成有力震慑。建立“干部作风教育学习班”与“人才沉淀池”机制,对作风不实、履职不力人员集中“回炉锻造”,对学习和考核不合格的干部转入沉淀池待岗、重新分配岗位。

“一月一复盘”抓整改提质效。该公司聚焦安全生产、经营管控等中心工作,以每周督查为“点”、月度复盘为“面”,对所查问题的类

型分布、成因机理、责任归属、考核问责、整改闭环等数据进行全面“回头看”,将易发频发、屡查屡犯的共性问题作为次月专项监督的突破方向,构建“发现问题—精准纠治—系统治理”的监督闭环机制。将月度复盘作为提升监督精准性的关键支点,通过数据分析找规律、总结经验促提升,推动监督从“治标”向“治本”转变、从“有形覆盖”向“有效覆盖”深化。

“一季一研判”堵漏洞防风险。该公司建立季度党风廉政建设分析研判机制,对监督发现的问题逐项“过筛子”,通过整改一类问题,堵塞一批漏洞,完善一套制度,全面提升一个领域规范化和正规化运行水平。一季度聚焦招标投标、物资采供、煤产品销售等高风险领域专项整治情况,二季度聚焦制度执行、责任落实等方面进行分析研判,通过梳理制度、优化流程、划清权责、堵塞漏洞、防范风险,推动各项权力在阳光下规范运行。(程鹏军 张鹤)

宜兴煤业工会组织开展医保政策解读专题宣讲培训。

郭文鹏 摄影报道



营运分公司组织相关业务岗位人员开展采购管理专题培训。高波 李雪 摄影报道

正晖公司正升煤业工会以“遵循规律 珍爱生命”为主题举办安全心理专题辅导课。闫保玲 摄影报道



以训促学