

关键数据

创建“双百”示范396个

开展“一队三进三服务”活动5620次

建立党员先锋示范岗997个

样板党支部50个

宣传报道先进典型140个

宣讲3570次

“四强”党支部88个

举办“道德讲堂”73期

建立党员安全责任区1324个



两年来,建立党员安全责任区1324个,开展“一区三无三保”活动,排查隐患49590条、修旧利废666.2万元;建立党员先锋示范岗997个,开展“一岗三亮三比”活动,联系服务基层12020次、节支降本1.03亿元;建立党员先锋服务队686个,开展“一队三进三服务”活动5620次。

特色监督格局。

以清正作风涵养“不想腐”的思想自觉。紧盯中央八项规定精神、“四风”隐形变异等问题,开展作风督查307次、查改问题900余条、问责292人次、送驻学习班20人次,运用宣教片、警示录、“廉洁山西”平台和“一园区一中心”全覆盖开展党员干部警示教育。

“夏送清凉、冬送温暖”“金秋助学”、过节福利发放慰问、职工疗休养等惠民活动,“打造医疗联合体”“扩增停车场”“安设充电桩”“中高考陪考职工调休”等9件民生实事加速推进,文体活动丰富多彩,让职工群众对发展成果可感可及。

党建促创新,人本发展蓄动能。始终坚持“人才是第一资源”理念,以技能比武实施素质提升工程,以技能大师、劳模创新工作室引领技术革新,形成“竞赛选拔—人才涌现—创新创效”良好格局,为企业发展注入强劲人才动能。

两年来,获得全国、全省技能竞赛奖项18个,获评全国劳模1人、省级劳模3人、省五一劳动奖章4人,36个“五小”成果获国家专利证书,165项成果在地市级、省级、行业级科技创新竞赛中获奖。

征程万里风正劲,笃行奋发正当时。各级党组织和广大党员始终以实干践行初心、以担当诠释忠诚,坚定信心、锐意进取,为实现山西矿业高质量发展 and 山西焦煤打造国际炼焦煤市场领军企业谱写壮丽华章。

(汾西矿业组织人事部供稿)

涵养“好生态” 以正风肃纪锤炼作风

公司党委坚持严的主基调不动摇,持续深化作风建设和开展廉洁教育。

以铁腕执纪筑牢“不敢腐”的坚固防线。坚持有案必查、有腐必惩。两年来,处置问题线索274件、立案219件、处分289人次,精准运用监督执纪“四种形态”处理处分462人次。

以体系治理筑牢“不能腐”的制度堤坝。全面构建“新焦煤大监督体系”,织密全域监督网络,编制3级流程目录、绘制187张业务流程图,设置24类257项业务分级分类决策权限。推进基层矿厂体系构建示范引领全覆盖工程,形成“一企一策”

下好“一盘棋” 以党建融合为民造福

公司党委深入推动党建工作与人本发展深度融合、互促共进。

党建带群团,为民服务添活力。坚持党建带团建,建强青年突击队、青安示范岗、青监岗,打造“青工爱心+”学雷锋志愿服务品牌,两年来开展志愿服务596次受众9480人次。坚持党建带工建,持续完善“职工之家”建设,以“工会大讲堂”“金牌宣讲员大赛”和“致敬劳动者”慰问演出,覆盖3.5万多人。

党建融民生,用心用情暖民心。坚持开展

