

红擎领向 先锋笃行

——汾西矿业党建工作综述



煤海同心,初心如炬。汾西矿业党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,以党建领航定向,以实干担当作答。

把稳“方向盘”以政治建设统揽全局

公司党委牢牢把握国有企业“根”与“魂”的政治定位。

坚定政治方向,做到维护核心不动摇。始终将党的政治建设摆在首位,严明政治纪律和政治规矩,树立和践行正确政绩观,确保党中央决策部署第一时间传达学习、第一时间贯彻落实。

强化政治责任,保证公司治理不偏向。把方向、管大局、保落实,加强政治监督,全面落实“两个一以贯之”,构建起“内控、合规、风险管理”一体化治理体系。两年来,公司党委召开常委会议54次,前置研究重大经营事项152项,会议安排事项有效督办932件、重点决策专项跟踪督办83件。

提升政治担当,落实决策部署不懈怠。聚焦“安全集约高效绿色智能生产”主线,提升“三个竞争力”,先后建成12座智能化矿井、74个智能化采掘工作面,推进矿井稳产增效。践行“强经营”发展策略,推行“零基预算”,发挥“人努力”主观能动性,12个责任中心管控费用同比减少10.03亿元,商品煤成本降幅23.67%,经营指标平稳受控。

筑牢“压舱石”以理论武装凝心铸魂

公司党委坚持思想建党、理论强党。

深学细悟把稳思想之舵。始终将理论学习作为思想建设的首要任务,严格落实“第一议题”制度。两年来,公司党委组织中心组学习29次、专题学习37次、开展交流研讨32次。

多维触达拓展宣传载体。打造“线上+线下”立体矩阵,开展大、小、微宣讲3570次,举办“道德讲堂”73期,党员学习实现全覆盖。

凝心聚力筑牢舆论阵地。全方位培育社会主义核心价值观和宣贯山西焦煤文化,宣传报道先进典型140个。举办庆祝建企70周年系列活动,筑牢干部职工热爱焦煤、感恩汾西、发展企业的思想基础。

建强“主阵地”以强基固本夯实根基

公司党委抓基层、强基础、固根本,不断增

强党组织的政治功能和组织功能。

织密组织体系,筑牢基层堡垒。始终坚持“党的一切工作到支部”的鲜明导向,实现党的组织和党的工作全覆盖。“十有”党支部达标率87%,创建“双百”示范396个、“四强”党支部88个、样板党支部50个,获评省级“红旗党委”1个、标杆党支部2个、“四强”党支部5个,不断推进基层党组织全面进步、全面过硬。

夯实组织基础,增强管理功能。健全完善组织建设制度机制,以“5+5”党员积分管理、“4+2”头雁工程和“1+6+N”管理体系持续推进党支部建设。树牢鲜明选人用人导向,科学优化“选育管用”干部队伍建设和“三通道”互通人才选拔培养机制,持续开展管理人员素质能力评估。两年来,举办46期“行(xing)”系列班培训中基层级管理人员5026人次。

强化组织赋能,深化项目创效。深入推进“一党委一品牌、一总支一项目、一支部一特色”党建项目化工作,发布123项基层党建创新案例,以《堡垒强基》《强基赋能》推广134个基层党建项目创新成果。两年来,30多项党建创新成果案例获中煤协、省煤协奖项。深化“一区一队133”机制,“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”充分体现。

