

正晖公司正佳煤业

畅通出行暖人心

汾西矿业讯 近日,正佳煤业聚焦广大职工最关心、最直接、最现实的实事,组织干部职工开展出矿主干道集中整治专项行动,破解职工家属出行的痛点、难点问题,进一步筑牢安全生产与民生保障“双重防线”。

整修现场大家明确分工、协同作战,有的手持铁锹、洋

镐,对路面坑洼、破损、裂缝等部位进行彻底填补、平整压实,解决职工通勤、群众出行颠簸不适的问题;有的弯腰清理道路两侧的杂草、枯枝、建筑垃圾,确保道路视野畅通,保障行人和车辆通行安全;有的对路边排水沟进行疏通清淤,解决雨水淤积、排水不畅等问题,有效遏制路面扬尘、颠簸打滑等安全隐患,切实改善通行环境。

此次出矿公路整修专项行动,改善了矿区职工出行条件、保障过往群众通行安全,受到职工的一致好评。

(贺晓斌)



煤海深处的“守风人”

——记山西焦煤“优秀工程技术专家”

柳湾煤矿通风区副总工程师闫谈便

丁盛

在柳湾煤矿的千米井下,纵横交错的巷道如同人体的血脉,而通风系统则是维系这座矿井“生命体征”的呼吸系统。在这套复杂而精密的系统背后,有一位默默守护的“守风人”闫谈便。

巧思破局

做系统优化的“精算师”

在优化巷道方面,面对31133和61111工作面过9#煤采空区的难题,矿井面临着巨大的防灭火压力。传统的过空区方案不仅会破坏原有的矿压平衡,还会因产生裂隙导致漏风,极易引发自燃。针对这一情况,闫谈便设计61111工作面利用了原来61109工作面的运回风联巷,31133工作面利用了原来的31135工作面的运回风联巷,这样不仅减少了工程量,避免了大面积采空区,对降低矿井风阻、井下防灭火工作也起到重要作用。

而在31129工作面的设计中,针对村庄压煤的困境,他将工作面回风联巷布置在区段大巷保安煤柱内。这一精妙布局,成功减少了30余米的保安煤柱损失,多回收煤炭一万余吨。

抽丝剥茧

数据背后的“侦探员”

多年来,随着矿井不断拓展延伸,旧主扇风机服务时间长,而造成矿井静压长期逼近2500Pa的临界值,该矿提出更换主扇风机的工作方案。在主扇风机更换工程中,闫谈便敏锐地发现了“怪象”:通风阻力实测值仅为1800余Pa,但监测系统显示的静压却高达2450Pa。为了查明真相,他与

技术人员深入研究,最终发现监测管路位置设置错误:原管路位于主扇集流器处,测得的是“主扇静压”而非真实的“矿井静压”。

找到病灶后,闫谈便果断在新主扇安装时将监测点移至风道内。“新主扇安装时,监测矿井负压的管路重新设置了位置,新主扇投运后监测到的矿井负压为1800Pa,同时主扇集流器处采集主扇负压2400Pa,降低600余Pa,解决了多年来我矿3#回风井负压显示2400Pa接近临界值(规定2500Pa)问题,新旧主扇显示负压相近情况下,主扇排风量由每分钟6300立方米增加至每分钟7800立方米,极大提升矿井通风能力,解决了多年来风量偏紧问题。”闫谈便说道。

精准施策

做防灭火的“守护者”

柳湾煤矿受小窑破坏严重,裂隙漏风是防灭火工作的“拦路虎”。闫谈便深知,风量并非越大越好。2025年,面对五盘胶带巷因配风过大引发的发火隐患,他坚持“精准配风”的原则,果断采取减风降压措施,消除了安全隐患。

闫谈便介绍:“多年来,我们通风区技术团队对均压调压参数进行了深入研究,区域均压通风、近距离煤层群、小窑密布井田防灭火技术等研究成果在矿井实际应用中均取得了非常显著的效果。”由他牵头的《柳湾煤矿井田范围内可疑发火区域治理技术研究》《小煤窑密布煤层群发火区治理技术与工程实践》等多个项目分别获得了中国煤炭工业协会、山西焦煤和汾西矿业科技进步奖。他不仅是技术的革新者,更是矿工生命的守护者,用实际行动诠释了新时代煤矿工程师的责任与担当。



优秀工程技术专家

树立和践行正确政绩观

习近平这些比喻蕴含深意

只有真追责、敢追责、严追责 做到终身追责 制度才不会成为“稻草人”、“纸老虎”、“橡皮筋”

对那些损害生态环境的领导干部,只有真追责、敢追责、严追责,做到终身追责,制度才不会成为“稻草人”、“纸老虎”、“橡皮筋”。有些地方生态环境问题多发频发,被约谈、被曝光,当地党政负责人不但没受处罚,反倒升迁了、重用了,真是咄咄怪事!这种事情决不允许再发生!

《推动我国生态文明建设上新台阶》(2018年5月18日),《习近平生态文明思想》第一卷,中央文献出版社2025年版,第185-186页

不照搬照抄、当“留声机” 避免大水漫灌

贯彻落实党中央精神,必须结合自身实际,认真学习领会,在具体工作中予以体现。要彻底摒弃形式主义、官僚主义,不做表面文章,不照搬照抄、当“留声机”,避免大水漫灌,突出“实”、力戒“虚”,精准发力,务求实效。

《在全国宣传思想工作会议上的讲话》(2018年8月21日)

(未完待续)

中盛煤业

“三个聚焦”加强干部作风纪律建设

汾西矿业讯 连日来,中盛煤业党委坚持问题导向、目标导向、结果导向,以“三个聚焦”为抓手,全面压实监督责任,推动干部作风纪律建设常态化、长效化,为高质量发展营造风清气正、担当实干的良好环境。

聚焦思想引领,筑牢作风建设“压舱石”。中盛煤业党委将干部作风常态化监督检查作为重要政治任务来抓,通过党委理论学习中心组带头学、纪委专题部署会专题学、支部“三会一课”深度解读等多种形式,组织党员干部学习干部作风常态化监督检查工作方案。同时,结合实际制定了《中盛煤业干部作风常态化监督检查工作方案》,成立由党政主要领导挂帅的专项工作领导小组和由纪委牵头、相关部门协同的监督检查组,明确职责分工、检查频次和 workflows,确保组织保障有力、工作推进有序。

聚焦精准监督,打出常态检查“组合拳”。中盛煤业纪委聚焦监督检查重点内容,由纪委书记带队,组织督导检查小组采取动态抽查、现场查岗和酒精检测等多种方式,直插基层一线、深入

关键岗位,开展全覆盖、常态化监督检查。重点检查政治纪律与责任落实,作风建设与基层减负和能力本领与制度执行等方面,紧盯上级党委工作安排及公司重点任务的贯彻执行情况,严查违法违纪行为。同时,对党员干部是否存在思想僵化、能力不足等情况进行督导检查,坚决纠治有令不行、有禁不止、虚假整改、敷衍整改等现象。

聚焦整改闭环,实现监督合力“长效化”。中盛煤业纪委针对监督检查中发现的问题,建立“问题清单、措施清单、责任清单”动态管理台账,实行销号管理。一方面,严肃督促整改,要求相关支部和部门深刻剖析根源,制定切实可行的整改措施,明确整改时限和责任人,确保问题真改实改、落地见效。对作风涣散、纪律松弛、工作漂浮、责任虚化等突出问题,运用约谈提醒、通报批评、责令检查等方式进行问责。另一方面,注重成果运用与常态化管控,以“回头看”方式,对整改效果进行评估,对同类问题进行复盘,防止问题反弹。对于情节严重的进行通报,形成强大震慑。(毋振凡)



5月9日,在母亲节来临之际,曙光煤矿工会在职工学校举办了“感恩母爱 守护健康”主题讲座,在岗女职工积极参与,现场气氛温馨热烈。

王晓玮 贺雅君 摄影报道



5月7日,临汾公司四通煤业开展“温暖母亲节 关爱女职工”主题活动,以温情举措致敬每一位坚守岗位、兼顾家庭的女职工,让巾帼之花在关爱中绽放光彩。

丁战辉 裴强 摄影报道