

南关煤业为退休老人换卡解忧

汾西矿业讯 近日,南关煤业严格落实社保服务便民惠民工作要求,精心组织、靠前服务,特邀灵石工商银行工作人员上门设点,为该公司退休职工及供养遗属提供社保卡到期集中换卡专项服务,把便捷服务送到职工家门口。

此次集中换卡工作充分考虑到退休职工年龄偏大、行动不便、往返银行耗时费力等实际情

况,南关煤业专门将办理点位设在办公楼一层,最大限度减少老同志来回奔波。办理现场,该公司人力资源中心党支部组成服务小分队,实行专人引导、一站式办理、全流程服务,工作人员按照社保及银行规范流程操作,认真核对信息、细致办理手续,确保每一笔业务准确规范、每一位职工用卡安全。针对行动不便、出行困难的退休职工,党员志愿者们主动上门、一对一代办,将暖心关怀送到老同志家中,让每一位老同志都能享受到便捷、贴心、有温度的社保服务。

截至目前,南关煤业已完成426名退休职工及供应遗属的社保卡集中更换。(杨荣)



暖心驿站

►近日,高阳煤矿洗煤厂特邀矿综合门诊部医务工作者,走进厂区开展“健康生活 从春天开始”主题健康知识讲座。医务人员围绕呼吸道感染、冠心病、心脑血管疾病等春季常见疾病的诱因与防控进行全面讲解。同时结合职工工作特性,从饮食、起居、情志三个维度给出合理化建议,分享家常养生食疗方法,提醒大家遵循“春捂秋冻”原则,重点防护关键部位,并适当进行舒缓运动。(杜芳)

►近日,南关煤业在安康小屋开展职工春季疾病预防体检工作。体检坚持生产与体检“两不误”原则,采取分批方式有序进行,现场职工自觉排队,依次进行身高体重、血压、血氧饱和度、心电图等项目,医护人员专业高效、细致服务,针对健康疑问耐心答疑并提供指导,助力早诊断、早预防、早治疗。(景晓融)

►日前,柳湾煤矿综掘二队将暖心安全保障送到掘进工作面作业点位,用小小急救药箱为全队职工筑牢坚实的生命安全防线。该队建立专人专管、定期核查的闭环管理机制,指定当班轮值安全员担任急救药箱专职管理员,实行“每班巡查、每周盘点”制度,班前检查药品完好性,班后登记消耗情况,每周逐一核对药品数量、检查药品有效期,及时更换过期、变质药品。同时针对井下潮湿、多粉尘的环境,队里严格落实密封防潮存放要求,将药品与器械分类收纳,确保急救物资始终处于最佳备用状态。(庞琪)

►4月15日,物流贸易公司合同管理中心组织全体职工开展“面对面、零距离”国家法律知识宣讲活动,讲解员一边发放法律宣传单,一边围绕“如何在岗位中防范泄密风险”“如何识别和应对网络安全隐患”等内容进行现场答疑。(张涛)

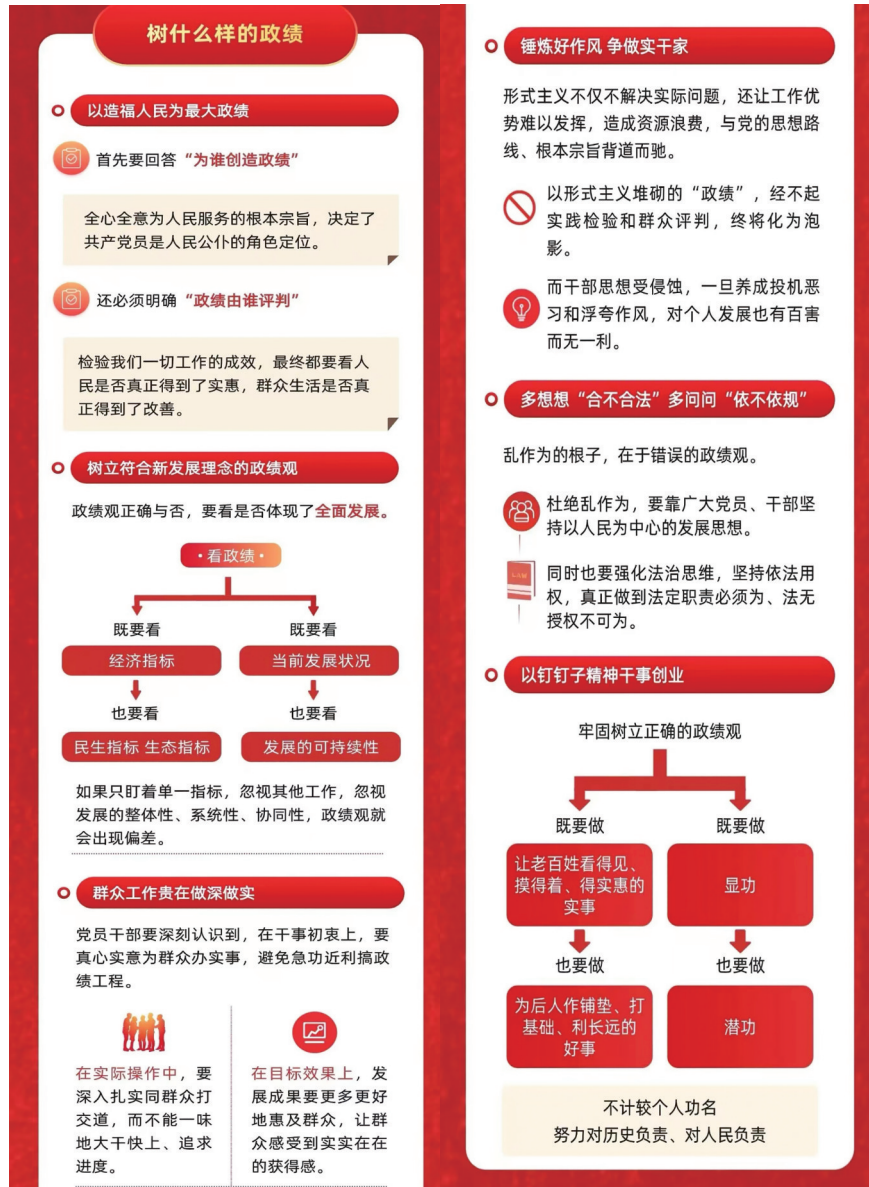


基层动态



近日,员工学校组织各部门教职工举行“踢出健康 踢出活力”职工毽球比赛。比赛现场,气氛热烈,毽球翻飞,喝彩声此起彼伏。付婷娟 李琛 摄影报道

树立和践行正确政绩观 答好政绩观“三问”



(未完待续)

机电检修的“急先锋”

——记临汾公司金辛达煤业选煤厂王满洲

马向群

临汾公司金辛达煤业选煤厂机电检修班班长王满洲,从初出茅庐的学徒到技术精湛的业务标杆,他始终扎根生产现场,坚守检修岗位,用实干成为班组最坚实的“主心骨”。

严字当头,筑牢安全“防火墙”

“设备是生产根基,安全是检修底线,绝不让带病设备上岗!”这是王满洲的“铁规矩”。针对选煤厂机电设备密集、环境复杂的特点,他牵头建立“预防+闭环”安全管控体系,将责任细化到岗、落实到人。

去年雨季的一个深夜,主洗车间高压水泵突发故障,导致生产受阻。接到抢修通知后,王满洲第一时间带领技术骨干赶赴现场,快速做好安全措施后,他凭借多年练就的“听声辨故障”绝活,精准定位到轴承损坏的问题根源,全程遵照“安全操作三步法”把控检修每一个环节,严守安全操作规范,仅用4小时就完成故障抢修,使高压水泵顺利恢复运行,最大限度减少了生产损失。

创新创效,激活降本“新引擎”

“精益化管理要在细节里抠效益、在检修中找突破。”王满洲积极践行企业“最小投入创最大价值”理念,带领班组深挖革新潜力。针对脱介筛振动电机轴承易磨损、维修成本高的问题,他组建攻坚小组,创新“加装缓冲垫+优化润滑系统”方案,使轴承寿命延长3倍,年节约维修费用8万余元。

他在班组设立“修旧利废角”,带领成员

拆解重组废旧配件,让80余台废旧设备“重生”,累计节约外修费用超30万元。为响应“智能化+”转型,他引入二维码管理系统,建立设备“云端档案”,实现“一扫即查”,巡检效率提升40%,故障处置时间缩短50%。在他的影响下,班组成员人人争当“降本能手”,精益化理念扎根每个岗位。

传技育人,锻造技能“尖刀连”

“一个人优秀不算强,团队过硬才是真本事。”王满洲将人才培养作为一项基础工作,构建“传帮带、学练赛”成长体系。22岁的郭太林刚入班时没有工作经验,王满洲与其结对子,签订师徒协议,从原理讲解到实操示范倾囊相授,制定“每日一学、每周一练、每月一考”计划。如今,郭太林已成长为技术骨干,在矿级技能比武中获奖。

他推行“一对一师徒结对”,用心带领徒弟进行现场实操演练,分享自己的绝活;每周三开展“技术小讲堂”,通过经验分享、案例复盘等方式助力青年成长;季度技能比武以赛促学,设置防爆设备调试等实战科目。在他的培养下,5名青年职工成为骨干,3人晋升高工,一支“老带新、齐进步”的高素质队伍加速成长。

十八载风雨兼程,十八载匠心坚守。王满洲用日复一日的坚守和付出,带领机电检修班组一次次攻克生产难题,一次次实现降本增效,一次次锻造过硬本领,为选煤厂安全稳定发展贡献检修力量。