

聚焦安全

柳湾煤矿

煤流“不堵车” 运输更畅通

汾西矿业讯 “现在两个工作面同时出煤,咱们通过错峰生产、优化皮带设施,皮带上的煤流运输得又快又稳。”柳湾煤矿运输区党总支书记高洁介绍道。今年三月,柳湾煤矿31133工作面正式投入生产,矿井生产布局从“一井一面”升级为“一井两面”,煤量增加带来的运输压力成为影响矿井安全生产的头号难题。

“刚开始两个面同时出煤,转载点常常堵煤,皮带机一停,回采工作面就得跟着歇,耽误生产不说,散落的煤矸石清理起来也费劲。”下机运队长雷雨说道。井下主运输皮带是煤炭运输的“大动脉”,一旦转载点堵煤不仅严重影响生产进度,后续的堵煤清理工作也十分繁重。

面对这一棘手难题,柳湾煤矿第一时间成立了专项攻关小组,推行错峰生产,让两个工作面错开生产时段,避免煤量叠加“压垮”运输系统。同时,对转载点的溜煤槽、挡煤板和挡皮等设施部件

进行全面升级改造,调整导煤角度、更换磨损部件,从源头解决煤流滞留问题。“光部件改造就反复试了三四回,不断优化才找到最顺畅的角度,现在漏煤少了,堵塞隐患也大大降低。”运输区区长张云说道。

除了优化皮带设施,常态化检修维护更是确保运输系统畅通的坚实屏障。每天8点到12点是主运输系统的固定检修时间,职工们忙着给皮带滚筒注油、更换损坏的托辊、清理浮煤、修补破损处,每月专项检修日集中更换磨损严重的皮带、重新硫化存在开裂隐患的接头,提前防范断带风险。小问题当场解决,大问题及时上报,形成了日常巡检排查与月度大修的闭环管理体系。

从“一井一面”到“一井两面”,该矿不仅破解了运输难题,更提升了统筹协调水平,矿井主运输系统高效平稳运转,为矿井安全生产提供了坚实的运输保障。(李可欣)

查隐患
保畅通

近日,营运分公司以“零死角排查、全周期维护”为目标,对铁路线路、电器设备开展全面检修,切实消除安全隐患,为安全稳定运输筑牢坚实保障。

杨增光 耿婕 摄影报道

水峪煤业

“电子哨兵+AI”织密安全防护网

汾西矿业讯 今年以来,水峪煤业积极应用新科技,探索构筑“电子哨兵+AI”双重防线,以智能化手段打造全方位、高效率、闭环式安全防护体系,助力企业安全高效发展。

上线AI助手,推动安全管理迭代升级。该公司在企业微信公众号搭建AI安全助手,该系统支持通义千问、DeepSeek等多款主流模型,可分类管理安全知识,支持多格式文档上传、智能分段及多终端访问,方便职工随时随地查询安全知识。同时,该系统下的行为治理应用可自动识别、生成违规处置建议及制度溯源,能替代80%以上人工处理操作,大幅提升监管效率。

“电子哨兵”值守,筑牢监管防线。该公司组建视频反“三违”办公室,依托全覆盖高清视频监控系统,精心绘制视频监控“一张图”。明确标注井下383路视频

监控的编号、具体安装地点、对应责任单位及核心监视范围等关键信息,实行24小时不间断值守巡查,紧盯井下采掘、机电运输、顶板管理等关键作业环节,对“三违”行为开展全方位监管,让隐蔽性、习惯性违章无所遁形。运行一个月来,累计调整工业视频监控角度及安装位置173次,视频巡查超700小时,处置现场隐患问题204条,查处各类“三违”行为255起。

高效闭环管控,化解风险隐患。该公司根据“电子哨兵”值守情况,建立起紧急响应机制,一旦发现违章行为或安全隐患,立即下达制止指令并迅速进行现场处置,确保以最快速度消除各类风险隐患。事后严格执行“排查一制止一整改一复查一销号”全流程闭环管理,确保风险隐患问题件件有落实、事事有回音,全力保障矿井安全生产。

(赵朋东)

提档进阶开新局

一把手访谈

奋楫笃行开新局 实干担当促发展

南关煤业党委书记 董事长 经理 霍诚

开局关系全局,面对新形势、新任务、新挑战,南关煤业将以实干求实效,从五方面锚定目标抓落实,奋楫笃行开新局。

抓思想引领,凝聚全员发展共识。南关煤业将沿着山西焦煤和汾西矿业擘画的发展路线图,以一以贯之抓落实、凝心聚力开新局,以文化滋养精神家园,用学习凝聚发展合力,扎实开展全员思想教育培训工作,充分发挥“人努力”主观能动性,为完成全年各项目标任务筑牢坚实根基。

抓安全环保,厚植矿井安全底色。南关煤业将以“安全集约高效绿色智能生产”为总牵引,以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力、“处处担当作为”的使命感,全力以赴抓好安全环保工作。加强科技赋能与数字监督,以岗位“五述”安全管理平台为抓手,持续推进五项制度、安全操作“红线”管理和视频全覆盖,紧盯“关键少数”和重点环节,充分发挥班组长和安全员前沿哨兵、现场把关作用,坚决筑牢安全生产坚固防线。

抓经营管控,助推矿井挖潜提效。牢固树立“过紧日子”思想,强力推行“零基预算”,定期深入队组调研,广泛征集意见,让“金点子”转化

为激活矿井高质量发展的“金钥匙”。对标对表行业先进典型经验,在煤矸石源头减量化“柔性”生产上持续探索,全面梳理盘活在册资产,加速推进作业成本管理,不断拓宽创收渠道,推动线上系统软件自主研发、机电设备维修、后勤服务输出等业务的对外创收,在“破”与“立”上形成共识,在“效”与“变”中协调推进。

抓作风建设,筑牢廉洁从业防线。构建“新焦煤大监督体系”,紧盯项目审批、资金支付、福利发放、薪酬管理、招标采购等关键环节,进一步优化考核评价机制,突出实绩导向,把目标任务完成情况与干部考核评价、评优评先、提拔任用紧密结合起来,对落实有力、成效显著的表彰奖励,对敷衍塞责、落实不力的严肃追究问责。

抓民生福祉,提升全员幸福指数。加强“两堂一舍”、自助洗衣房、停车场、地面绿化等基础公共服务设施的建设和维护,完善薪酬分配机制、落实年度体检制度、开展特色文体活动,让广大职工感受到“看得见、摸得着”的幸福,进一步增强团队归属感,为山西焦煤加速打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献新的更大力量。

关键词:

思想引领 安全环保 经营管控
作风建设 民生福祉

凝心聚力攻坚 实干赋能发展

中盛煤业党委书记 经理 李志刚

2026年,中盛煤业将以“保生存、谋发展、提质效、抓攻坚”为目标,聚焦党建引领、安全环保、降本增效等工作,凝心聚力、真抓实干,以实绩实效为汾西矿业高质量发展贡献中盛力量。

强化党建引领,激活红色引擎。中盛煤业将坚持以高质量党建引领高质量发展,紧扣自身发展实际,纵深推进“一区一岗1331”“党员身边无事故”创建活动,促进“党建+N”模式深度融合。依托党员积分管理和红色基金激励机制,运用理论宣讲、政治生日等多元活动载体,凝聚全员干事创业的强大合力。同时,持续擦亮“家文化”品牌,深入开展爱心理发、义务义诊及精准帮扶等志愿服务。持续优化薪酬分配体系,抓好带薪休假、金秋助学及困难职工帮扶等民生实事,切实提升职工的获得感、幸福感、安全感。

聚焦安全环保,筑牢发展根基。在安全管理上,压实安全主体责任,主动抓实“五述”管理和“一把锁管到

底”的机电“锁文化”管控模式,确保作业流程标准化、风险管控可视化。加强上站发运作业、临时水处理站作业及工程非常规作业现场的隐患排查,狠抓现场管理,确保作业环境安全。在环保管控上,重点推进七尺坑、三眼窑矸石山治理工程,加快新建矿井水处理站竣工验收,常态化开展环境检查,杜绝舆情事件,筑牢绿色发展屏障。

狠抓运营管控,攻坚提质增效。锚定“向发运要增量、向拓展要效益”目标,稳固“内部精煤调运”基本盘,充分发挥主观能动性,深挖灵石周边市场潜力,不断扩大代发业务规模,筑牢全年发运目标的坚实根基。加速培育配煤新增长点,充分发挥配煤功能,统筹整合周边低硫、高硫煤源,精准定制生产硫分1.3%-1.8%的优质焦煤,实现资源效益最大化。严控非生产性支出,纵深推进降本增效与“两金”压控工作,加大预算刚性约束,坚决杜绝预算外支出,确保经营态势持续稳健向好。

关键词:

党建引领 红色引擎 安全环保
运营管控 提质增效