



高阳煤矿

抓实班前小课堂 守牢安全大防线

汾西矿业讯 “我是综掘机司机陈江红,严格持证上岗,开机前逐项检查截齿损耗、设备保护装置,确认巷道支护稳固、通风正常后方可启动作业……”一句句务实精准的岗位自述,拉开高阳煤矿综掘一队班前会序幕。没有空洞说教,全是实操要点,这是该矿创新班前会模式、筑牢安全第一道防线的生动实践。

今年以来,高阳煤矿严格落实汾西矿业安全生产工作部署,锚定矿井安全稳产目标,把班前会作为班组建设的关键抓手,以流程标准化、教育精准化、督导闭环化为支撑,联动井下视频筛查专项管控,把岗前“安全第一课”讲细讲实,以点滴之功夯实矿井安全生产根基。

该矿打造考勤点名、状态摸排、任务交底、风险研判、规程学习、集体宣誓六大固定流程,环环相扣、层层压实,确保班前有章法、有重点、有实效。班组长会前精心“备课”,复盘上一班生产进度、设备运行及现场隐患,结合当班任务细化分工,逐条明确岗位风险与防控举措,实现任务到人、责任到岗。创新推行“望闻问切”上岗排查法,紧盯职工精神状态、身体状况与情绪变化,对疲劳、酒后、情绪异常等不适岗人员及时劝阻停岗,从源头防范人的不安全行为,严把人员上岗关。

高阳煤矿为班前会注入特色内涵,

摒弃念文件、读条款的传统模式,让安全教育更具吸引力和感染力。严格落实汾西矿业“五述”管理要求,会上随机抽查岗位应知应会,聚焦岗位职责、操作规范、风险防控等核心内容,对掌握薄弱职工现场辅导,以考促学、以学促行,提升全员安全操作技能。同时,将井下视频筛查发现的违规操作、现场隐患作为案例,现场剖析根源,明确整改要求,用身边事警示身边人,引导职工杜绝习惯性“三违”。工会女工协管员定期走进班前会,传递家属平安嘱托,以亲情力量唤醒安全自觉,让安全理念真正扎根心底。

为避免班前会流于形式,该矿安全管理部、调度指挥中心联合组建督查组,采取现场巡查与视频回放核查相结合的方式,对各队组班前会召开质量、内容落实、台账记录进行全流程闭环督查。对流程不规范、内容不扎实的队组,当场指出问题、限期整改、跟踪问效,坚决杜绝走过场、流于形式,推动班前会从“被动开展”转向“主动抓实”。

如今,规范务实、高效走心的班前会,已成为高阳煤矿安全管理的鲜明标识。全员安全意识持续增强,“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的氛围日益浓厚,为矿井高质量发展筑起坚不可摧的安全屏障。

(李晓琼)



为消除设备隐患,保障供电系统安全稳定,近日,宜兴煤业扎实开展2026年度电气设施春季检修及预防性试验工作,为矿井安全生产筑牢电气防线。
吴静 摄影报道



近日,曙光煤矿组织开展矿井水害事故专项应急演练,进一步提升突水险情应急处置水平。

王晓玮 闫建伟 郭高慧 摄影报道

提档进阶开新局

一把手访谈

凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇

中兴煤业公司党委书记 董事长 经理 时勇

2026年,中兴煤业将认真贯彻落实上级决策部署,锚定高质量发展目标,以过硬作风破解难题,以实干实绩交出优异答卷,为山西焦煤全力打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献中兴力量。

筑牢安全环保防线,夯实发展根基。压实全员安全生产责任,构建“领导带头、岗位尽责、系统协同”的责任闭环体系,推动“五述”管理与“五环”操作法深度融合。依托视频监控、执法记录仪构建“人防+技防+智防”立体化监管体系,严格按照“变化即评估、评估即管控”流程,对重大隐患实行分级处置和“回头看”。深入践行“双碳”目标,深化“无人机+环保”智慧监管模式,加强危废暂存库等重点区域全流程管控,筑牢绿色发展根基。

优化生产组织衔接,保障均衡稳产。科学编制“抽、掘、采”衔接计划,严格执行“五年规划、三年细排、一年精排”,确保“四量”平衡。纵深推进“两优协同、旧巷复用”,加快大储量工作面建设,抓好保护层工作面生产组织,做好瓦斯治理岩巷掘进,为瓦斯治理创造条件。合理制定并落实年度、月度生产任务计划,精准分解生产任务,强化责任落实,确保全年生产任务目标顺利实现。

加大灾害综合治理,提升安全效

能。强化瓦斯综合治理,优化通风系统,封闭闲置巷道,落实“1310”抽采打钻体系,将“一钻孔一工程、一钻场一精品”要求贯穿全流程。严格执行“班写实、日分析、周预报、月总结”制度,抓好“四位一体”防突管控,确保抽采达标。强化顶板系统管控,优化巷道断面及支护设计,推广超前支架,提升主动支护能力。推广矿压在线监测,推动安全管理向超前预防转变。落实顶板“巷长制”,实行巷道挂牌管理,提升顶板安全保障能力。构建高效机电运输体系,优化供电网络,完善“三大保护”,推动“锁文化”落地。强化关键设备管控,加速装备迭代。推进顺槽“无轨化”改造,规范履带车维护与使用。推广“电子围栏”和机载临时支护,提升运行效率,以系统治理支撑稳产高产。

提升经营管控水平,实现降本增效。树牢“过紧日子”思想,构建“大成本”管控体系,推行“零基预算”和“作业成本法”,深化“十二个责任中心”管控,严控非必要支出。深挖修旧利废潜力,掘开工作面实现旧轨道、皮带、电缆全额复用。强化原煤生产与配煤,优化重介、浮选工艺,依托在线测灰仪精准调控,力争精煤产率最大化。引深“新焦煤大监督体系”构建,加强业财税联动与风险防控,以精细化管理推动经营质效持续提升。

关键词:

安全环保 生产组织 灾害综合治理 经营管控 降本增效

固本强基练内功 提质增效促发展

员工学校校长 焦海生

2026年,员工学校将贯彻落实山西焦煤、汾西矿业各项决策部署,牢固树立“过紧日子”思想,坚持稳中求进、提质增效,以“人本安全、教育培训、素质提升”三大工程为抓手,聚焦提升“三个竞争力”,全力提升职业教育和职工培训质量,构建贴近企业需求、服务职工成长的培训体系,为学校高质量发展夯实基础。

固本强基,守牢“安全线”,提升“质量线”。坚决贯彻落实山西焦煤“12335”安全工作路径和汾西矿业“12367”安全工作思路,把“平安校园”建设摆在首位。压实校领导包区、部门包片责任,紧盯消防、食品、实习实训等重点环节,强化信息化预警,做实“五述”与应急演练,确保校园“零事故”。

攻坚克难,苦练内功,持续激发内生动力。深化教学质量改革,加快推进煤矿智能通风等实训平台建设

与应用,实现培训课程与智能化矿山发展前沿深度链接。在全日制生源基础上,大力拓展非全日制学历教育,积极推进“送教入企”,精准对接企业技能培训刚需,将培训搬到车间一线,确保培训取得实效。扩大安全培训服务半径,争取承接周边县市“三项岗位人员”培训,加快创新联盟工作室成果转化,深挖成人学历教育合作渠道。

凝聚合力,既要严管理,更要暖人心。推动党建与安全环保、教学经营深度融合,深入推行“新焦煤大监督体系”,确保各项管理规范运行。用心办好健康体检、困难帮扶等民生实事,开展丰富多彩的文体活动,营造风清气正、和谐向上的积极氛围,提升全员凝聚力,坚决完成全年各项目标任务,以教培事业的高质量发展为山西焦煤全力打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献力量。

关键词:

守牢“安全线” 激发内生动力 严管理暖人心