



水峪煤业

创新“三违”帮教 筑牢安全防线

汾西矿业讯 今年以来,水峪煤业精准发力,创新开展“三违”人员帮教工作,有效推动“三违”人员思想转变、行为规范,切实筑牢安全生产防线,为矿井高质量发展提供了有力保障。

做好“谈心疏导式”帮教

包保干部与“三违”人员开展“一对一”谈心谈话,耐心倾听职工的实际困难,细致分析“三违”行为发生的原因,结合典型事故案例摆事实、讲危害,做到以理服人、以情动人,切实帮助“三违”人员摒弃侥幸心理,从思想根源上杜绝违章行为,真正实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。

做好“亲情暖心式”帮教

女工家属协管员以亲情为纽带,通

过上门走访交流、家属暖心叮嘱、面对面谈心对话,传递家的牵挂与期盼,引导“三违”人员深刻认识到违章行为不仅是对自身的不负责任,更是对家庭、对企业的不承担,促使“三违”人员遵章守纪、按章作业,做好自保互保联保,切实筑牢安全防线。

做好“现身说教式”帮教

“三违”人员走进队组开展现身说教,主动讲述违章经过,深刻剖析违章行为对个人、家庭、班组及矿井安全生产造成的危害与不良影响,提交书面检查与安全承诺,发挥“一人违章、全员警示”的作用,以身边事教育身边人,引导全体员工引以为戒、警钟长鸣,共同营造按章作业、安全生产的良好氛围。(武向明)



近日,设备修造厂启动电气设施春季检修及预防性试验,为全年供用电安全稳定运行筑牢根基。
刘娜 赵亚俊 摄影报道

孝义公司正文煤业

方寸筛板焕新能 降本增收双发力

汾西矿业讯 近期,孝义公司正文煤业聚焦原煤准备车间振动筛生产痛点,通过筛板优化微改造,实现安全、提质、增效多重突破,以小创新撬动大效益,切实将汾西矿业降本增效、本质安全提升及基层微创新工作部署落到实处,为矿井“强经营”提供了可复制、可推广的实践样本。

振动筛作为原煤筛分核心设备,其运行效率直接关系原煤生产进度与质量。改造前,该车间振动筛筛板存在明显短板:耐磨抗冲击性能不足,入料端受煤矸石持续冲击易磨损变形,使用寿命较短,频繁检修严重影响设备开机率;筛孔与工况适配性欠佳,易被大块煤矸石堵塞,不仅降低筛分质量,高频次停机清堵还暗藏安全隐患,成为制约生产提质增效的“拦路虎”。

正文煤业直面瓶颈,主动作为,该公司“一把手”牵头组建技术攻关小组,成员深入生产一线跟班作业,精准采集设备运行核心数据,最终锁定筛板基材不耐磨、结构不合理两大

症结。经过对十余种基材的性能与经济性综合比对,攻关小组选定适配现场工况的复合型耐磨基材,同步优化筛板受力结构、筛孔形态、安装倾角及焊接工艺,历经40余天全工况工业试验,成功完成筛板升级改造并顺利投用。

改造后的振动筛平稳运行,各项指标均超预期,实现三大显著成效。安全方面,设备连续运转能力大幅提升,开停频次、人工清堵频次较改造前下降80%,有效减少高危作业环节,为矿井安全生产筑牢防线。效益方面,筛板使用寿命从不足240小时延长至360小时以上,增幅超50%,月均减少生产影响时间30小时,原煤筛分处理能力提升10%以上,月均多筛分原煤6000吨。成本方面,筛板年更换量从20块降至5块,年缩减设备检修工时360小时,加之废旧筛板再加工复用,年累计压降成本4.9万元,同时年新增原煤筛分能力7.2万吨,实现降本与增收双向发力。

(蒲晓康 张兴鹏)



安全管理站

近日,曙光煤矿开展自救器盲戴专项抽考活动,全面检验入井职工自救器熟练佩戴与应急操作技能。
闫建伟 摄影报道

提档进阶开新局·一把手访谈

提质增效谋发展 达产达效启新程

香源煤业党委书记 董事长 经理 耿军

当前,香源煤业正处在全力冲刺达产达效、强化经营提质增效的关键阶段,我们将紧扣“安全集约高效绿色智能生产”工作主线,坚持稳中求进工作总基调,统筹高质量发展与高水平安全,奋力开创香源煤业提质增效崭新局面。

党建引领打头阵,充分发挥党建引领作用,紧扣矿井高质量发展目标,守正创新、狠抓落实,纵深推进党建工作规范提升行动,着力构建系统联动、重点突出、全域推进的党建工作新格局。

安全环保守底线,扎实推进“五项制度”落实、安全操作“红线”管理办法执行和视频全覆盖工作,深化重大灾害治理,强化风险超前研判预警。聚焦污染防治、基础夯实、隐患整治持续发力,不断提升生态环境治理水平。

统筹重点攻关键,优化生产布

局,强化工作面接续与旧巷复用,有效减少掘进成本。加强机电设备全生命周期管理,持续提升设备开机率和运行效率。创新管理模式,细化管控措施,深化隐患排查与风险防控,全面提升系统安全保障能力。

强化经营挖潜力,严格落实“零基预算”与“大成本”管控,全面提高资源配置率。严格执行“重点攻坚、闭环管理”机制,细化核算单元、强化流程管控、压实责任链条,全面提升矿井成本管控精细化水平。科学制定矿井阶段性经营目标,定标准、抓执行、严整改、算总账,奋力实现企业盈亏持平、力争盈利。

严抓作风强担当,严格落实“执行不打折扣、检查不留死角、督导不走过场”要求,压紧压实各级责任链条,强化督导考核、严肃追责问责,以“钉钉子”精神推动各项决策部署见行见效。

锚定目标抓落实 凝心聚力促发展

新产业发展公司党委书记 董事长 石全

2026年,新产业发展公司将认真贯彻落实山西焦煤和汾西矿业各项安排部署,锚定高质量发展目标与安全、环保“双零”目标,推行内控、合规、风控“一体化”管理模式,推动全年目标任务落地见效。

压实安全生产责任,严格落实各级领导责任、部门监管责任、岗位安全责任,持续推进周检周验、安全包保、安全小分队、安全风险辨识及“五述”管理等工作要求,构建“无监控不作业”现场可视化监控体系,实现作业行为全过程监督。

提升经营管控水平,牢固树立算账意识和“一体化”思维,强化对标学习,深入挖掘内部潜力,持续优化资源配置,细化工作清单,确保各项举措兼具指导性、针对性和可操作性,确保各项经营指标稳步提升。

提升市场营销能力,深入分析行业发展趋势与市场需求变化,制定差

异化的营销策略,加强与上下游企业的战略合作,积极拓展销售市场,构建稳定的供应链与销售网络。不断优化提升服务水平,提高客户满意度,力争在重点区域市场实现份额新突破。

提升改革创新能力,巩固国企改革深化提升行动成果,全面加强任期制与契约化管理,持续深化“三项制度”改革,充分发挥考核“指挥棒”作用,加速技术创新赋能和产业优化升级,激发企业内在活力。

不断增进民生福祉,坚持办实事、解民忧,持续提高职工体检待遇,优化信访接待工作,深入开展大病医疗帮扶、节日慰问、“送清凉”、困难救助等民生实事,加强职工心理疏导与健康管理服务,丰富职工业余文化生活,营造温暖和谐的氛围,不断提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。

关键词:

党建引领 安全环保 统筹重点 经营管理 严抓作风

关键词:

压实责任 经营管控 市场营销 改革创新 民生福祉