

南关煤业

给情绪“把脉”为安全“加码”

汾西矿业讯 近日,南关煤业借力新科技,自主研究的“AI+职工情绪识别预警系统”进入试运行阶段,成为保障安全的又一助力。

该系统基于DeepFace技术,采用行业通用的7种情绪分类标准,对职工面部情绪进行精准识别与分析。功能涵盖实时识别、照片分析、摄像头调用、情绪风险预警等六大功能,可无缝接入井上下现有摄像头,对作业人员进行实时视频分析,同时支持加载本地视频和图片进行离线分析,便于事后回溯与案例追踪。最关键的是,该系统为每位职工建立了专属情绪档案,通过数据积累,动态跟踪职工的心理状态变化曲线,为职工的心理健康管理提供了科学依据。

“发现职工带着愤怒或厌恶等负面情绪上岗,系统预警后,我们就可以及时联系队组、班长等人员进行谈心疏导或调整工作任务,将隐患消灭

在入井之前。”该系统研发人员廉玺介绍道。

“以前我们主要是通过班前会观察职工状态,难免有纰漏,现在有了这个智能助手,及时给我们反馈职工的情绪,等于给安全又多上了一道‘科技锁’,工人的安全更有保障。”综掘二队党支部书记郝伟说道。这种做法从源头上切断了职工情绪隐患向安全事故转化的风险,从“被动防范”转向“主动干预”。

目前,该系统已在南关煤业行人斜井井口和安全信息监管站大厅两个地方进行试运行。“我们将通过试运行期间的数据积累,不断完善职工情绪档案,逐步建立起‘监测—识别—预警—干预’全流程闭环管控体系,用心守护好每一位职工,以高水平安全护航矿井高质量发展。”安全管理部负责人高鹏说道。

(史乐)

宜兴煤业

超前支架助力减员增效

汾西矿业讯 近日,宜兴煤业聚焦“四个目标”,在井下巷道支护作业中投入使用超前支架,以机械化作业替代传统人工支护,有效减轻职工劳动负担,提高作业效率,提升巷道支护安全性。

此前,宜兴煤业巷道超前支护依赖人工搬运、架设π梁与单体液压支柱协同作业。该模式劳动强度大,每班需4至7名职工配合施工,且支护效率低、安全管控难度大,成为制约巷道作业的短板。

为彻底消除这一短板,宜兴煤业投入使用新型超前支架,现场仅需2名作业人员操控手柄,便可完成支架移设、支护等全流程作业,每班人力投入直接减少50%

以上。该设备具备支护强度高、操作灵活等特点,随掘随支,大幅缩短作业耗时,同时有效控制巷道底鼓、顶板下沉等问题,降低巷道后期维护成本。

综采队支护工庞帅介绍道:“这个超前支架操作简便、省力高效,用上它,我们就彻底告别了肩扛手搬重型支柱的重苦力,省了不少劲儿,也更安全了。”

新型超前支架的投用,不仅让职工告别了繁重的体力劳动,更带来了效率与安全的双提升。宜兴煤业将继续以“造福全体员工”为目的,推动更多智能化装备落地一线,让科技真正为安全生产赋能,为职工健康护航。

(张振伟 任治明)

为防范消防安全风险,近日,水峪煤业组织开展消防安全专项培训,通过实操教学、普及火灾知识,进一步增强全员消防安全意识。陈重凯 摄影报道



近日,柳湾煤矿开展消防安全知识宣讲活动,现场向居民讲解灭火器使用方法、火灾逃生技巧等知识,切实筑牢消防安全防线,守护居民生命财产安全。李可欣 摄影报道

提档进阶开新局·一把手访谈

紧扣主线谋发展 实干笃行开新局

宜兴煤业党委书记 董事长 经理 翟灵俊

2026年,宜兴煤业将紧扣“安全集约高效绿色智能生产”工作主线,从三方面同步发力,全力以赴完成全年安全生产经营各项目标任务。

聚力项目攻坚,夯实发展根基。全速推进证照手续办理,4月底前完成孟南庄村房屋拆除及土地复垦,9月底前办结土地手续,12月底前取得长期采矿许可证,从根本上破解产能释放制约瓶颈。抓实生产衔接工程,加快推进上下组煤配采项目审批进度,年内建成1305百万吨综采工作面,深化“两优协同、旧巷复用”,确保采掘衔接科学有序。攻坚灾害治理工程,6月底前完成土地复垦工程验收,年底前完成“两站”主体工程建设、副斜井轨道更换以及副立井改造项目开工手续办理,同时抓好回风大巷扩刷、管路改造工程,为重大灾害治理筑牢坚实基础。

深化经营管控,深挖发展潜力。

推行“零基预算+滚动预算”相结合,压减非生产性支出。细化采购全流程管控,建立全流程监管档案,实现采购各环节责任可追溯、流程可核查、风险可防控。强化经营成本管控,优化物资领用与采购计划,降低储备物资库存,积极推进陶瓷储热供暖系统改造,实行错峰填谷用电,全方位推进节能降耗。

聚焦提质增效,激活发展动能。设立党员攻坚组、打造党员示范岗,推动党建工作与安全生产、经营管控、民生保障深度融合。推广应用智能化装备,升级辅助运输交管系统,改进铲板车性能,力争工作面回收安装周期再缩短15%。同步优化生产布局,提升资源综合利用效率,以技术创新为提质增效提供坚实支撑。构建职工诉求闭环管理体系,切实解决职工“急难愁盼”问题,让企业发展成果惠及全体职工。

聚势攻坚谋发展 深耕细作保供应

物资供销分公司党委副书记 经理 王晓东

2026年,物资供销分公司将严格落实山西焦煤和汾西矿业工作安排部署,以“夯基础、守法规、畅流程、提素质、防风险、保供应”为工作主线,全面提升“三个竞争力”,推动物资采供全生命周期管理提质增效,为公司高质量发展提供坚强物资保障。

加强供应系统基础管理,严格按照物资采供全流程管理体系,不断完善《采供管理考评标准》,明确各业务流程管理要求,以供应系统督导服务为抓手,对照考核标准逐条查摆问题,做到边应用、边完善,持续夯实供应系统的基础管理工作。

聚焦需求计划源头管控,严格落实“零基预算”,完善需求计划“两级审核”机制,把好计划审核关,规范新材料准入流程,从源头杜绝超量采购、惯性采购现象,持续提升需求计划的准确性与科学性。

坚守物资质量安全底线,构建物

资质量全流程闭环管理体系,以《常用物资验收手册》为统一标准,全面落实事前制度建设、事中到货验收、事后使用反馈全链条管理工作,完善物资使用后评价工作机制,加大直达到矿物资抽检力度,对物资质量问题坚持“零容忍”,全力保障物资质量安全。

深耕降本增效攻坚任务,牢固树立“过紧日子”思想,多措并举深挖降本增效潜力。统一材料运费标准,从严管控委外业务成本;持续扩大交旧领新范围,不断提升材料使用效率;深入推进修旧利废、回收复用工作,逐步盘活现有闲置材料。

全面提升督导服务水平,层层压实管理责任,精准对接各单位的物资需求,畅通问题反馈渠道,高效破解采供流程的堵点、难点问题,以精准高效的督导服务全力保障公司安全生产。

关键词: 项目攻坚 经营管控 提质增效

关键词: 加强管理 源头管控 质量安全 降本增效 督导服务