

两渡煤业

智慧监管护航安全生产

汾西矿业讯 为进一步强化井下安全管控效能,两渡煤业设立视频反“三违”中心,构建“地面实时监控+移动摄像补位+领导在线巡查”三级联动监管体系,实现井下作业现场全时段、全区域、全流程可视化管控,以智能化手段推动安全治理模式向事前预防转型,为公司高质量发展筑牢安全根基。

视频反“三违”中心作为安全动态监管的“智慧大脑”,实行各专业部室按月轮值,24小时不间断值班,每班2人严格执行“三八制”与交接班制度。值班人员依托工业视频监控系统,既实时监测井下摄像头运行状态,又对采掘工作面等重点区域职工操作行为进行全过程监督,让各类违章行为无处遁形。

当发现“三违”行为后,值班人员第一时间电话直连现场班组长、安全员,实现“视频查到、电话直达、现场立改”。同时依托专用工作群,实现现场画面、查处信息、整改反馈的即时同步与快速处置,确保问题闭环管理。安全管理部每日对视频查处的各类问题、“三违”人员、触及“红线”行为等进行汇总分析,在安全生产平衡会上通报,对严重违反“红线”管理问题,会后即刻召开专题分析会,

做到“一事故一剖析、一违章一追责”,形成有力震慑。

针对井下零散工程、临时作业等固定摄像头覆盖盲区,该公司为作业队组跟班班组长配备智能摄像矿灯。这款兼具照明、摄像、录音功能的移动记录仪,对作业全过程不间断录制。该公司每日安排专人回放筛查矿灯拍摄内容,细致核查作业规范度与措施落实情况,将安全监管触角延伸至每一个作业环节,彻底消除零星工程监控死角。

与此同时,该公司领导干部除带班下井实地检查外,可随时随地登录视频监控平台,在线巡查各作业点实时画面,一旦通过视频发现隐患苗头或红线行为,可立即通过电话、信息直接指挥视频中心及现场人员整改。查到的严重“三违”视频,还可一键上传至“红线举报平台”,纳入督办流程,进一步拓宽监督渠道,压实安全责任。

两渡煤业构建的三级联动监管体系,推动企业安全治理模式从“人防”到“技防”、从“事后追责”到“事前预防”的深度转变,大幅提升安全监管的穿透力与执行力,也为汾西矿业智能化建设、打造本质安全型企业提供了坚实保障。

(黄昆 罗鑫浩)



近日,南关煤业制定详细的演练方案,组织开展火灾事故应急演练,切实提升火灾事故应急处置能力。郭帅 杨婷 景晓融 摄影报道



今年以来,工程建设公司通过优化业务流程、强化现场管控,以标准化、精细化管理赋能项目建设提质增效。陈慧芳 王硕 摄影报道

临汾公司同富新煤业

技改破困局 创新促发展

汾西矿业讯 今年以来,临汾公司同富新煤业面对尾煤压滤处理能力不足这一“卡脖子”难题,创新实施的精煤压滤机技改项目一次试运转成功,为稳定完成入洗任务提供了有力支撑。

“精煤压滤机原本用于浮精回收,如果能将其改造用于尾煤处理,就能以最小代价快速提升系统能力。”该公司选煤厂负责人高俊峰说道。技术团队经过反复论证,最终形成了《精煤压滤机技改回收浓缩底流煤泥实施方案》,明确三项核心改造:新增一条30米长的煤泥收集皮带,将精压回收的煤泥转运至主洗车间外;在409精煤收集刮板机尾端安装“人”字形溜槽和翻板机构,实现煤泥去向灵活切换;改造浓缩底流泵出料管,将尾煤泥水

引入精煤压滤机入料池。

技术团队统筹协调、挂图作战,将原本15天的工期优化压缩至7天,在保障安全的前提下跑出了技改“加速度”。针对特种设备区域,通过增设防护设施、安装作业平台等方式保障施工与运行安全;针对环保风险,同步配置专用短倒车辆,实现煤泥不落地、直接转运至煤泥棚;为兼顾后期浮选工艺恢复,在“人”字形溜槽设置翻板机构,在管道改造中加装电动刀阀,确保系统具备双向切换能力。

此次改造总投入不足13万元,系统投运后运行稳定。经测算,选煤厂日入洗能力可从2000吨/天提升至4000吨/天,有效保障矿井正常生产与完成精煤产量计划。(郭效彰)

提档进阶开新局·一把手访谈

凝心聚力抓落实 实干担当谋发展

曙光煤矿党委书记 矿长 李海燕

2026年,曙光煤矿将深入贯彻落实山西焦煤、汾西矿业工作安排部署,以“保安全、保稳产、保生存、保项目、保民生”为目标,以“强党建、强经营、强质量、强改革、强作风”为抓手,聚焦五个领域精准发力,全力以赴推动矿井高质量发展迈上新台阶。

强化党建引领,凝聚奋进力量。推动党建工作与生产经营深度融合,充分发挥群团组织桥梁纽带作用,营造比学赶超的浓厚氛围,激发全员干事创业热情,为矿井高质量发展提供坚强政治保障。

守牢安全底线,夯实发展根基。认真贯彻落实山西焦煤“12335”工作路径和汾西矿业“12367”安全工作思路,牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,全面构建规范有序、管控严格、精准高效的管理体系。

环保持续发力,构筑绿色屏障。以“双碳”目标为引领,协同推进降

碳、减污、扩绿、增长,持续巩固生态环境治理成效。加快推进绿色矿山创建,确保年内完成创建任务。开展矸石山综合治理“回头看”,从采掘设计、生产工艺、现场管控等环节精准发力,狠抓矸石源头产量,从源头减轻生态治理压力。

深化经营管控,激活增效引擎。牢固树立“过紧日子”思想,深入实施“强经营”发展策略,以“零基预算”为抓手,推动成本管理由结果控制向过程控制转变。深化对标管理,建立健全风险防控体系,确保“无来源不计划、无计划不预算、无预算不付款”。

办好民生实事,汇聚发展合力。扎实办好“十件民生实事”,切实解决职工急难愁盼问题。深化“三通道”人才成长机制,打造结构合理、素质优良的人才队伍。丰富职工文体活动,提升企业凝聚力和向心力,营造共建共享、和谐稳定的发展氛围。

深耕后勤服务 赋能企业发展

生活服务部经理 刘凤伟

作为后勤服务保障单位,2026年,生活服务公司将立足后勤服务,抓实经营管控、做优服务保障、筑牢安全防线,全力完成全年各项任务指标,为公司高质量发展提供坚实后勤保障。

锚定提效增量,深化经营管控。持续做好供暖、公务用车等费用成本压降工作,推广高阳煤矿精细化供暖管理模式,完成柳湾煤矿、水峪煤业供暖改造项目,实现费用下降。分类盘活闲置房屋,加快解决外转供历史遗留问题,严控采购、招投标管理,提升资金利用效能,筑牢经营安全防线。

聚焦服务提质,擦亮民生品牌。以“两堂一舍”创建为抓手,开展精品食堂、优质宿舍、星级澡堂评比。依托后勤一体化平台打造智慧服务体系,畅通职工反馈渠道,推动服务从“达标”向“创品牌”升级,持续提升职

工获得感、幸福感和安全感。坚守安全底线,夯实发展根基。贯彻落实山西焦煤“12335”工作路径和汾西矿业“12367”安全工作思路,完善安全管理制度体系,精准管控消防、通勤车、燃气使用等重点领域风险,提高应急处置能力,实现地面安全与服务保障双提升。

当前,后勤服务正处于从“基础保障”向“品质服务”转型的关键阶段,我们将直面数字化应用不足、专业人才短缺等问题,以实施“五大提升工程”为抓手,强化人才队伍赋能,推动数智化技术与后勤服务深度融合,锤炼过硬工作作风,把各项工作落到实处。公司全体干部职工将凝心聚力、真抓实干,以更优的服务、更实的举措、更高的效能,扛起后勤保障重任,为汾西矿业高质量发展、山西焦煤打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献后勤力量。

关键词:

党建引领 安全底线 绿色屏障 经营管控 民生实事

关键词:

提效增量 经营管控 服务提质 安全底线