

# 煤海守安 实干争先

## ——记山西焦煤2025年度安全生产先进集体 贺西煤矿

安全生产是企业发展之基,贺西煤矿坚持治本攻坚、科技强安、精细管理并举,将安全理念融入生产经营各环节,以实打实的举措、硬碰硬的作风筑牢安全生产防线。

### 压实责任 全员扛起安全旗

安全生产的关键在于责任落实。2025年2月,贺西煤矿结合生产实际全面修订安全生产责任制,形成561份贴合岗位特质、覆盖风险要点的责任清单,实现从矿长到一线、从管理部门到操作岗位全员覆盖。该矿自上而下层层签订安全生产责任状与承诺书,将责任制教育培训纳入年度培训计划,每月开展专项考核,以制度刚性推动责任落地,让“人人扛责任、事事讲安全”成为深植于心的行动自觉。

### 靶向发力 织密安全防护网

贺西煤矿坚持“无监控不作业”,以智能化建设为抓手,搭建工业视频系统,两台服务器、两台云存储服务器构成7000T存储体系,525路工业视频布控全域,其中258路井下视频接入专用开关,保障传输稳定,实现采煤、掘进、巷修、运输等关键作业环节实时可视。目前,该矿已配备49台本安型音视频记录仪,实现移动视频设备与固定视频互补,让零星作业环节的安全监管无死角、无空档。视频监控组全天候值守,发现违章行为和风险隐患立即通过话筒喊话、电话通知现场制止,截至目前,已累计查处“三违”行为595条。

### 强基固本 激活末梢新动能

班组是安全生产的“神经末梢”。贺西煤矿以正向激励为导向,深耕班组达标建设,严格班组长准入标准,全年任命生产一线、辅助二线、地面三线班组长123人次,新增18名骨干力量充实班组管理队伍。该矿将“双预控”机制深度融入区队、班组日常,依托队组电子屏实现现场作业全过程记录、全环节监管,常态化开展班组长季度“安全标兵”评选,以榜样力量引领班组建设。

### 闭环管控 隐患整改保安全

贺西煤矿全面落实“五项制度”,打出隐患排查整治“组合拳”。2025年组织周检周验45次,排查隐患3452条,开展矿长安全小分队巡查296次,揪出各类问题1549条,到期隐患全部整改销号。2437人次深入一线安全包保,“五述”“五环”抽考各5580人次,合格率均超90%。针对重大事故隐患,建立动态清零机制与内部报告奖励机制,自查4条重大隐患,现已全部整改销号。同步出台《安全生产举报和报告奖励制度》,按贡献度设置500元至1万元分级奖励、当月兑付,凝聚起全员排查隐患的强大合力。

### 创新驱动 技术破题见实效

贺西煤矿立足实际精准施策,以技

术创新破解安全生产难题。

在“一通三防”上,该矿通过在3320材巷安装气动风门防夹装置消除电气隐患,在井下与地面双设备测定瓦斯含量,按“1310”打钻管理体系改进作业流程,全力强化瓦斯管控。在地测防治水上,该矿以瞬变电磁法、地震波探测法超前探测水害与地质构造,搭配矿用随钻轨迹测量装置确保探放水钻孔施工精准到位。在机电上,该矿完成雷雨季节管理制度编制、防雷接地电阻检测、供电系统保护定值核算,优化井下供电线路,将局部通风机供电系统升压至1140V,完成所有电气设备锁文化改造。在井下运输上,该矿推进巷道改造与标准化建设,打造标准化候车点,用废旧材料制作缓冲摩擦带,筑牢行车安全防线。在采掘上,通过视频留痕、定位追踪规范顶板离层仪安装与拉拔试验,推行技术措施二维码管理,解决资料保存管理难题。在生产调度上,该矿针对3413工作面回收、4304工作面安装两大B级非常规作业,实行领导蹲点值守,将“一班三汇报”升级为“一班五汇报”,增设跟班蹲点记录表,保障重点工程安全推进。

煤海耕耘,初心如磐。在安全生产的道路上贺西煤矿将步履不停,持续夯实安全基础,强化风险超前辨识,深化专项整治行动,不断提升智能化信息化保障能力,以高水平安全筑牢高质量发展根基。  
(牛承涛)

