

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2026年3月25日 星期三 第4421期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

党风廉政建设工作会议



图为屈平代表汾西矿业党委与部分基层单位党委书记签订《2026年党风廉政建设目标责任书》。

汾西矿业召开2026年 全面从严治党和党风廉政建设工作会议



汾西矿业讯 3月19日,汾西矿业召开2026年全面从严治党和党风廉政建设工作会议。党委书记、董事长屈平出席会议并讲话。党委副书记、副董事长、总经理王俊奇主持会议。党委常委、纪委书记赵建军总结2025年纪检工作,安排部署2026年各项工作。

屈平在讲话中指出,公司上下要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,全面落实二十届中央纪委五次全会、省纪委十二届六次全会精神,精准对标山西焦煤2026年全面从严治党和党风廉政建设工作会议各项部署要求,进一步提高政治站位、强化责任担当、永葆赶考清醒,以永远在路上的坚韧和执着,纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争,为汾西矿业全力

以赴抓落实、提档进阶开新局提供坚强政治保障、纪律保障和作风保障。

屈平强调,一要淬炼忠诚本色,以“永远在路上”的清醒坚定扛牢全面从严治党政治责任。当前,反腐败斗争形势依然严峻复杂,管党治企容不得丝毫松懈。汾西矿业必须从历史、时代、实践三个维度深刻把握全面从严治党的极端重要性,切实把思想和行动统一到上级党委决策部署上来,将严的基调、严的措施、严的氛围贯穿企业改革发展、生产经营、安全管理、队伍建设全过程,以高度的政治自觉扛起管党治企政治责任。二要聚焦中心工作,以“监督一盘棋”的系统思维护航“十五五”良好开局。要紧盯“国之大者”“关键少数”“重点任务”,全力抓实政治监督,在护航决策部署上展现新作为。要扎实开

展树立和践行正确政绩观学习教育,坚持以实干实绩论英雄、以职工满意为标准、以长远发展为目标,在树牢实干导向上务求新成效。要深化监督融合,聚焦重点领域精准监督,发挥巡察利剑作用,健全闭环落实机制,提升监督治理效能,在助力提质增效上实现新突破。要强化过程管理,严管干部全过程,弘扬严实过硬作风,激励干部担当作为,在锻造过硬队伍上焕发新风貌。三要深化自我革命,以“一刻不停歇”的坚韧执着筑牢拒腐防变廉洁防线。要突出政治建设,筑牢思想理论根基,严明政治纪律规矩,压实管党治企责任,把牢忠诚履职“定盘星”。要深化作风建设,严纠享乐主义、奢靡之风,狠治形式主义、官僚主义,坚持风腐同查同治,绷紧正风肃纪“纪律弦”。要保持高压反腐,紧盯重点领域严惩腐败,紧盯基层“微腐败”精准施治,强化案件查办震慑效应,架起带电长牙“高压线”。要推进系统施治,强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,打好“三不”一体“组合拳”。要对标“四个过硬”,铸牢政治忠诚,提升专业能力,严格自我约束,锻造执纪监督“铁队伍”。

王俊奇就贯彻落实会议精神提出3点要求:一要锚定政治方向,凝聚思想共识。各级党组织要坚决贯彻公司党委决策部署,切实扛牢管党治企政治责任,迅速传达落实本次会议精神,与公司年度工作会、党委工作会等部署一体贯通、一体推进,切实把思想和行动统一到公司党委决策部署上来,以更高站位、更实举措护航企业高质量发展。二要聚焦关键重点,提升监督质效。各级各部门各单位要坚持党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考

核,深化“新焦煤大监督体系”建设。要紧盯重点领域、关键环节,细化风险防控举措,破解难点堵点问题,推动监督执纪与安全生产、经营管控等中心工作深度融合,以精准高效监督保障公司各项决策部署落地见效。三要压实责任链条,砥砺实干担当。各级党员干部要强化政治担当,自觉扛起管党治企政治责任,主动践行“一岗双责”,将党风廉政建设要求融入日常工作、嵌入具体职责,做到守土有责、守土负责、守土尽责。坚持严字当头、实干为要,带头改进工作作风,主动破解工作难题,推动全面从严治党各项要求直达基层、落到实处,为汾西矿业高质量发展和现代化建设提供坚强保障。

赵建军作了题为《坚持守正创新 全面提档升级 以高质量监督执纪保障汾西矿业“十五五”开好局起好步》的工作报告,从把准政治监督“方向盘”,管党治企责任更加夯实;打好监督执纪“组合拳”,震慑警示作用持续彰显;拧紧综合治理“责任链”,监督治理效能不断释放;培育廉洁文化“生态圈”,崇廉尚洁氛围日趋浓厚;跑出“三化”建设“加速度”,纪检铁军锻造再结硕果等5个方面,回顾总结了汾西矿业2025年纪检工作。在明确2026年纪检工作指导思想后,以“四个聚焦、四个强化”对2026年工作作出具体安排:一是聚焦中心任务,强化政治监督,从“单向发力”向“协同联动”升级;二是聚焦主责主业,强化正风肃纪,从“点上突破”向“系统治理”升级;三是聚焦基层一线,强化体系构建,从“有形覆盖”向“提质增效”升级;四是聚焦“三化”建设,强化履职实效,从“强基固本”向“四个过硬”升级。

会上,屈平代表汾西矿业党委与部分基层单位党委书记签订了《2026年党风廉政建设目标责任书》。

会议以视频形式召开。汾西矿业领导,山西焦煤全方位大监督中心第二监督组组长,区域公司、矿(厂)单位党政正职、党委专职副书记、纪委书记,公司机关部室、共享服务中心、事业部制单位中层副职级以上人员在主会场参会。公司机关有关部门全体工作人员;区域公司、矿(厂)单位其他领导班子成员,部门、中心负责人在各视频分会场参会。(李益贤 梁玮 刘海彬)

山西省人力资源和社会保障厅一行 到汾西矿业调研指导并开展专题培训

汾西矿业讯 3月19日,山西省人力资源和社会保障厅二级巡视员赵红兵、劳动人事争议仲裁院院长覃宇泉、劳动人事争议仲裁院三级调研员高万锁一行到汾西矿业调研指导,并在员工学校开展劳动用工风险防控专题培训。汾西矿业党委副书记、副董事长、总经理王俊奇,董事长助理石春生,总经理助理梁文

明陪同调研并参加培训。

赵红兵立足煤炭行业发展实际和劳动用工管理工作重点,深入分析当前煤炭企业用工管理面临的新形势、新挑战,结合具体真实案例,从就业歧视、欠薪欠保、违法裁员、休息休假、农民工工资支付、舆情管控等方面,精准指出了劳动关系领域的风险点,并围绕规范劳动用工、

隐患排查防控提出务实可行的工作建议。他强调,汾西矿业要健全完善制度体系,精准用好政策,做到合法合规、全面细致、务实管用,确保各项制度落地见效、执行到位。要紧盯安全风险和劳动用工风险,坚持全员尽责、抓早抓小的原则,强化隐患排查治理,做到快速处置、源头治理,主动发现、及时化解,切实把风险化解在萌芽状态。要完善沟通协同机制,以最小成本、最优方式妥善化解矛盾,维护企业和谐稳定。

王俊奇感谢省人社厅各位领导专家以更高的思维层次、更开阔的视野为汾西矿业人力资源和劳动人事工作精准把脉、对症施策,为业务人员传道授业、答

疑解惑,将有力推动公司的相关工作提质增效、提档升级。汾西矿业将以此次调研培训为契机,强技能、优保障、激活力、防风险,持续优化人力资源配置,以高效用工管理护航企业高质量发展。全体参训学员要进一步提高对规范劳动用工的认识,强化业务学习、注重实践运用,切实把学习成果转化为工作实效,为汾西矿业和谐稳定发展贡献力量。

培训中,高万锁讲授了《依法规范用工 彰显国企担当》专题课程。汾西矿业学习贯彻党的二十届四中全会精神暨业务素质能力提升集中培训(第三期)的中层管理人员参加培训。

(刘海彬 李彬 付婷娟)