

双柳煤矿

创新模式实现“一站式”井下路面硬化

汾西矿业讯 近日,双柳煤矿摒弃井下现场搅拌的老旧作业模式,创新推行“地面集中搅拌+胶轮车密闭直运”一体化作业模式,切实提升井下路面硬化施工质量与作业效率。

以往,双柳煤矿井下路面硬化均采用传统施工方式,需将水泥、砂石等原材料运送至井下,在狭窄复杂的井下环境中完成现场搅拌、摊铺与压实全流程作业。该模式不仅劳动强度大、人力成本高,更受井下作业空间的制约,混凝土搅拌配比难以精准把控,搅拌效果参差不齐,极易导致硬化路面出现起砂、开裂等质量问题,直接影响路面使用年限与矿井运输安全。

为破解这一施工难题,该矿组织技术人员开展专项调研与技术论证,最终敲定“地面集中搅拌、湿料直达井下”的方案。该矿在郭家山场区地面划定专属作业区域,配套配齐专业搅拌设备,建成标准化混凝土搅拌作业区,安排专人对

混凝土稠度、配比实施全过程精准管控,从源头筑牢混凝土搅拌质量防线。搅拌完成的混凝土湿料由专用防渗漏胶轮车密封装载,直运至井下作业面,实现搅拌、运输、摊铺各环节高效无缝衔接,彻底杜绝了原材料二次搬运、现场二次搅拌的问题。

新作业模式的落地实施,取得了提质、增效、降本、减污的多重综合效益。地面集中搅拌让混凝土配比更精准,搅拌更均匀,从根本上提升了井下硬化路面的平整度、结构强度与使用耐久性;一体化作业流程大幅简化施工环节,每处作业点可减少2至3名作业人员,施工效率实现显著提升;胶轮车密闭直运有效避免了混凝土湿料运输途中的遗撒渗漏与粉尘逸散,大幅改善了井下作业环境。这一作业模式的成功应用,也为同类矿井开展井下工程标准化施工提供了可复制、可借鉴的实践思路。

(薛泽斌 刘海波)



为增强全员安全意识,近日,高阳煤矿组织开展安全警示教育,通过剖析典型案例,推动安全理念入脑入心。任守红邓巧棠摄影报道



南关煤业

小课堂破解大难题

汾西矿业讯 “以前看别人干,觉得挺简单,自己上手才知道,每一个螺丝的扭矩、每一个吊挂点的间距都有大学问。”南关煤业综掘二队锚杆支护工吴海英说道。今年,综掘二队承担了井下单轨吊轨道安装工作任务,以往,这项任务由巷修队承担。面对从掘进工到安装工的身份转变,综掘二队队组职工在安装初期面临着不小挑战。

单轨吊轨道平直度关乎车辆运行安全,稍有偏差便可能引发卡轨甚至掉道。面对这些技术盲区,综掘二队各班组设立“小课堂”,把问题变课题,把现场变考场,让职工在解决实际难题中实现技能提升。同时,推行“日沟通”机制,打破了班组之间的壁垒,让经验流动了起来,让资源共享了起来。

“今天,二班用的那个简易安装

平台省力又安全,咱们班明天也试试。”吴海英说道。正是这种毫无保留的经验共享,让好的方法在队组内迅速展开。大家集思广益,改进了底座直线度确定方式,缩短了吊装锚链及侧拉支设时间,安装效率稳步提升。

各班组科学调配人员,将打设顶锚索经验丰富的老手调配到安装组,将年轻体力好的工人编入备料组,合理分工确保安装进度与安全生产“两不误”。打设吊挂锚索、安装底座、铺设轨道……一道道工序在掘进机轰鸣声中稳步推进。

在技术盲区里集智攻关,在时间缝隙中挖潜提速,这种“见缝插针”式的生产衔接,让优化辅助运输系统与迎头掘进实现了平行作业,不仅跑出了掘进安装的“加速度”,更激活了班组建设的“一池春水”。(陈燕)



运营分公司组织人员深入车间一线,生产班组开展面对面安全宣讲,营造了“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。杨增光 耿婕 摄影报道

提档进阶开新局·一把手访谈

扛牢主体责任 攻坚破局提质

贺西煤矿党委书记 矿长 康海东

作为贺西煤矿矿长,我将贯彻落实山西焦煤、汾西矿业各项工作安排部署,扛牢主体责任,带头躬身入局、破解发展难题,为山西焦煤加快打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献力量。

以指标刚性兑现筑牢生产经营根基。将生产经营指标细化分解到各区队、各班组,明确时间节点、压实岗位责任,确保各项指标刚性兑现。深化成本管控,严控委外费用和材料消耗,盘活闲置资源,严控各项费用支出。持续优化生产系统,调整瓦斯抽采方式,强化产洗销协同联动,推行定制化精煤生产,全力提升生产经营质效。同时完善激励考核机制,丰富文体活动,做实职工福利保障工作,切实提升职工获得感、幸福感和安全感。

以实干提质增效提升发展硬实力。在推动“四量发展”上,优化采掘

衔接,加快下组煤建设,强化资源回收利用;加大科研投入,推广应用“四新”技术和智能化装备,完成3#、4#轨道巷改造,全力以赴确保全年生产任务指标圆满完成。在深化“六项提升”行动上,强化隐患排查整治,推行视频全覆盖;加强中水复用和矸石综合利用,完成清洁生产验收和矿区绿化;加强智能化工作面运营,推进科研项目落地;完善考核体系,压缩委外费用、降低材料消耗;优化人才培养,加快重点工程建设,切实筑牢高质量发展根基。

以破局突围打赢转型攻坚战。立足矿井实际,攻坚灾害治理,优化通风、瓦斯抽采等系统,推进隐蔽致灾因素普查整治,防范化解瓦斯、水害等重大风险。依托技能大师工作室,培育创新力量,深化“师带徒”机制,开展针对性培训,打造高素质、专业化人才队伍,切实破解人才短板。

筑牢安全屏障 彰显救援担当

矿山救护大队大队长 武立文

2026年,矿山救护大队将紧紧围绕汾西矿业“十五五”双“12346”发展思路和“53133”发展目标,以“稳中求进、向新而行、融合协同、提质增效”为主线,锚定建设“一专多能”“五化一流”国家级矿山应急救援队伍长远目标,持续提升队伍专业化、实战化、规范化水平。

强化党建引领,筑牢发展根基。创新“党建+”融合载体,以高质量党建引领队伍高质量发展,全面推动各项工作提质增效、落地见效。

严守安全廉洁,筑牢发展屏障。统筹抓好安全发展与廉洁自律两条底线,从严从实防范化解各类风险隐患,为队伍健康稳定发展、各项工作有序推进筑牢坚实屏障。

夯实基础短板,提升队伍素养。聚焦队伍建设基础环节,推行“检查+培训+演练”培训模式,持续补短板、强弱项、固根基,为队伍高质量发展

蓄势赋能。深化改革创新,赋能高质量发展。围绕改革创新、人才建设、作风提升、体系融合,推进数智化转型,实施人才强企,激发队伍高质量发展内生动力。

聚焦核心使命,彰显担当作为。紧扣应急救援核心主业,抓实应急值守,深化下矿预检,优化技术服务,强化抢险救援,全面提升队伍实战能力和服务保障水平。

厚植民生福祉,凝聚奋进合力。优化薪酬激励机制,落实暖心举措,健全帮扶机制,营造和谐氛围,凝聚起推动队伍发展的强大合力。

聚力狠抓落实,彰显执行实效。坚持严字当头、实字托底,狠抓各项举措落地,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措,为山西焦煤加快打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献力量。

关键词: 指标刚性兑现 推动“四量发展” 深化“六项提升”行动 破局突围

关键词: 党建引领 安全廉洁 提升素养 改革创新 核心使命 民生福祉 狠抓落实