中盛煤业

把春日“健康礼”送到职工心坎上

汾西矿业讯 三月春风送暖,中盛煤业组织储装运一线、基层队组60余名干部职工开展“心血管疾病预防”专题健康讲座,把春日“健康礼”送到了广大职工的心坎上。

此次讲座聚焦职工日常健康问题,结合岗位特点重点讲解心血管疾病的成因、早期症状识别及日常预防方法。专业医师通过案例分析、数据解读和互动问答,深入浅出地普及了血压管理、合理膳食、科学运动等实用知识,并针对一线职工劳动强度大、心血管易发突发等情况,给出合理化建议。“以前总觉得头晕乏力是小问题,听了讲座才知道是身体预警。”该公司运销装卸队职工表示,培训让他认识到定期体检和健康生活习惯的重要性。

此次讲座有效提升了各级岗位操作人员的健康安全意识,帮助职工掌握基础疾病防控技能,为中盛煤业构建“安全为天、生命至上”发展格局奠定了基础。

(毋振凡 李静)

暖心驿站

矿山深处是我家

——记高阳煤矿矿上机电队矿灯房班长李明琴

邓巧棠

在高阳煤矿,矿灯房是矿井深处的“光明驿站”,而提起这里,工友们总会想起把灯房当作“第二个家”的班长李明琴。从一名普通发灯员到班组长,她用十几年如一日的行动,诠释了什么是“爱岗如家”,并用这份真情感染着班组的每一位姐妹。

精耕细作 守护好“家”

刚接手矿灯房班长时,李明琴面对的是设备陈旧,物品摆放杂乱的“烂摊子”。但她没有抱怨,而是制定了严苛的卫生标准,推行灯架净亮、玻璃透亮、地板明亮、矿灯恒亮的“四亮”目标。

每天上班,她总是第一个到岗,擦拭灯架、检查线路。在她的带动下,以前有些应付差事的姐妹也开始较起了真。有一次,一名年轻组员觉得地板拖一遍就够了,李明琴二话不说,拿起拖把做示范擦起了角落里的煤尘印迹,从此,灯房的地面永远光可鉴人,充电架上一尘不染,成为了矿井标准化建设的“样板间”。

守护好家不仅要整洁更要懂行。2018年,矿上引进智能化矿灯充电管理系统。满屏的数据代码,让30多岁的她感到了前所未有的压力。为了尽快掌握这套“新家具”,她成了技术员的“跟屁虫”,白天跟着学操作,晚上回家对着说明书一遍遍模拟。熬了数个夜晚后,她很快掌握了新设备的性能和原理,还手把手教会班组的姐妹们看数据、查异常。她说:“以前咱凭经验‘猜’灯好不好,现在咱得会看数据。家里的新电器都不会用,怎么当好这个家?”

持“家”勤俭 降本增效

由于井下环境恶劣,矿灯损坏率高。以往一些小毛病可能就直接报备换新了,但李明琴看着心疼。她把矿上倡导的“降本增效”当成了“居家过日子”。

她在班组里专门设立了一个“维修角”,配齐螺丝刀、万用表、电烙铁。每当有新设备投入,她都带头进行“解剖”,研究构造。有一次,一批报废的矿灯即将被拉走,她硬是拦了下来,利用下班时间带着几个姐妹拆解零件,把能用的线缆、光源板、电路板分类回收,作为维修备件。在她的感染下,班组成员都养成了“斤斤计较”的习惯,能修复的绝不领新。在她的带领下,矿灯房的维修费用连年下降,被队里誉为矿上的“红管家”。

言传身教 传承“家”风

李明琴的“爱岗如家”,不仅在于她对物的珍惜,更在于对人的真情。2023年,组里分配来了几位新员工,其中小王因为觉得矿灯房工作枯燥、没前途,一度情绪低落,工作也不上心。李明琴没有直接批评她,而是每天拉着她一起巡检。在一次巡检中,李明琴发现一盏看似充电正常的矿灯电流数据有微小波动,她立即取下进行深度检测,发现是内部线路虚接。她借此机会对她说:“这要是带病下了井,万一在关键时刻‘瞎火’,那咱可就成罪人了。咱这活儿看着不起眼,其实是在给几千个家庭守夜。”一番话,说得小王低下了头。

此后,李明琴制定了“传帮带”计划,像亲姐姐一样关心她的工作和生活。慢慢地,小王变了,不仅技术越来越精湛,还主动承担起了最繁琐的矿灯检查工作,成了班里的骨干。当别人夸她时,小王总是说:“跟李姐在一起,我觉得这灯房就是咱们的家,对这些灯就得像对自家东西一样上心。”

有人问李明琴,这么多年守在灯房里,不觉得亏吗?她笑着指了指灯架上整齐排列的矿灯:“你看这些灯,每天跟着咱的兄弟们去千米井下,照亮他们干活的路;下班了,又回到咱这干干净净的‘家’里充电。只要灯亮着,矿工兄弟们平平安安,我的心就安着。”

日前,生活服务公司两渡公用事业管理中心组织开展《征途》纪念书籍分享会。职工代表齐聚一堂,结合“三堂一舍”服务本职,重温企业70年奋斗征程,畅谈后勤服务发展变迁,深刻感悟汾西人苦干实干的精神内核。大家纷纷表示,要坚守初心、深耕服务,用心用情做好“三堂一舍”服务保障,为企业高质量发展贡献后勤力量。

岳丽娜 摄影报道

正晖管理分公司正佳煤业

“云”端架起廉洁连心桥

汾西矿业讯 为破解偏远山区企业职工分布广、异地居住多,传统家访难以覆盖,党风廉政教育向家庭延伸受阻的难题,正晖分公司正佳煤业创新举措,队组党支部开展云端廉洁家访活动,以“屏对屏”互动搭建廉洁连心桥,扎实推进党风廉政建设走深走实。

家访过程中,纪委全程指导把关,将廉洁教育贯穿始终。支部书记在与职工家属交流时,不仅介绍企业发展、安全生产及职工岗位表现,更重点宣讲廉洁纪律规定与党风廉政建设要求,深刻阐释廉洁家风对职工履职的重要意义。针对异地职工家属牵挂,详细说明企业安全保障与人文关怀政策,手把手指导家属当好“廉内助”,通过多吹“廉洁枕边风”、常观“思想动态仪”,构建起“企业监督+家庭监督”的双重廉洁防线。同时,纪委督促支部倾听家属心声,全力解决职工家庭生活困难,让职工切实感受企业温暖,形成“家庭支持廉洁、职工践行廉洁、企业保障廉洁”的良性循环。

下一步,正佳煤业将持续推动远程视频家访常态化,进一步丰富家访内容,增设“廉洁家风分享”“纪律案例警示”等环节,让云端家访成为党风廉政建设的“固定课堂”,为矿井高质量发展凝聚廉洁同心、实干同行的强大力量。

(正佳宣)

廉

连日来,汾西矿业双柳煤矿、洗煤厂、临汾公司四通煤业组织开展了女职工普法宣传活动,活动重点围绕《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《民法典》中与女职工密切相关的条款,聚焦女职工“四期”特殊保护、劳动就业权益、婚姻家庭维权、职场性骚扰防范等问题,工作人员通过“现场宣讲+案例解析+互动答疑”的形式,向女职工普及法律知识,让女职工直观了解自身合法权益,掌握依法维权的技巧和方法。

基层通讯员 摄影报道