



香源煤业

开好班前会 安全不掉队

今年以来,香源煤业以提升班前会质量为突破口,推行“7项规定动作+1项自选动作”管理模式,实现流程规范再升级、管理模式再创新、督导帮扶再下沉,切实守牢矿井安全生产“第一道关口”。

规范流程标准

“7项规定动作”管理模式涵盖会前准备、人员排查、指令传达、安全抽考、风险交底、任务分配、安全宣誓等关键环节,实现环节有标准、时间有管控、内容有重点、过程有痕迹。“1项自选动作”灵活定制、精准适配,围绕健康监测、酒精筛查、疲劳排查、自救器演练、实操示范、互保联保等靶向发力,确保各部门、队组班前会结合实际、更具针对性。

“任务落在谁身上,责任和考核就落到谁头上,职工清晰知道当班要干什么、怎么干、干成什么样。”该矿准备队队长谷峰说道。自标准化班前会运行以来,该矿各队组对当班任务开展“地毯式”安全风险辨识分析,逐项制定针对性防控措施,同步将生产任务分解到人、安全责任压实到人。

学习赋能保安

标准化班前会上,该矿各队组紧密结合当班作业实际与阶段性重点工作,及时总结提炼每日学习知识,内容贴合现场、实用性强。“在独头巷道维修支护时,必须由外向里逐架进

行,并严禁人员进入里边作业。”这是在该矿准备队提示板上书写着的“每日一题”内容。“都是能用到的干货,我们进出队组办公室都能看到,既简短又实用!”准备队支护工李天庆连连称赞。

同时,该矿制作《香源煤业视频反“三违”》警示教育视频并搬上班前会课堂,用真实案例揭露“三违”行为的危害,以身边事教育身边人,强化职工安全意识,推动安全理念入脑入心入行。

加强闭环管理

今年以来,该矿领导多次深入各队组班前会现场,通过“列席指导+随机抽查”,对班前会组织流程、体系构建、责任落实等进行全过程督导帮扶。

各队组严格落实“岗位适配+责任追溯”工作机制,依据岗位类别和人员技能水平,在班前会上科学分配作业任务、精准确定岗位职责,确保作业人员操作规范。跟班管理人员全程监督任务落实情况,对责任不清、标准不严、执行不到位的行为立即叫停、现场整改,确保班前会各项要求不折不扣落到实处。

下一步,该矿将继续以提升班前会质量为抓手,精准排查安全隐患、强化安全意识、规范作业行为,为夯实矿井安全生产根基提供坚强保障。(王妮 樊海龙)



学新规 保安全

近日,水峪煤业组建专题宣讲团,深入各生产队组,围绕新版《煤矿安全规程》开展面对面、点对点宣讲解读,推动安全规程入脑入心、落地见效。陈重凯 摄影报道



现身说教 警钟长鸣

近日,正晖公司正升煤业组织开展现身说教宣讲活动,宣讲人员结合真实案例,以案为鉴、以案明纪,切实筑牢全员安全思想防线。闫保玲 摄影报道

提档进阶开新局·一把手访谈

锚定发展蓝图 实干担当奋进

高阳煤矿党委书记 矿长 王克泰

汾西矿业“十五五”双“12346”发展思路和“53133”发展目标为矿井坚定不移走“安全集约高效绿色智能生产”发展之路指明了方向。我们迅速行动、深化落实,切实把会议精神转化为实干担当的不竭动力。

党建引领、共荣共促,提升企业凝聚力。稳步推进“一区一岗一队”党建融合长效机制,针对重点领域、重点环节常态化开展巡察检查,以过硬作风保障各项工作高效落实。扎实办好惠民实事,持续提升职工的获得感、幸福感和安全感。

严守底线、强基固本,提升安全保障力。树牢“事故可防可控”“零事故”理念,聚焦“人、机、物、环、管”全要素,深化隐患排查治理、设备智能运维,加强视频筛查与安全警示教育,推进岗位作业标准化,筑牢安全防线。

源头管控、标本兼治,提升矿山含绿量。积极推进连采连充建设,早日实现矸石减量、原煤增产。深化生

态修复治理,预计今年新增绿化面积500㎡以上,加快推进封闭式储煤棚等环保项目建设,全力争创省级绿色矿山示范矿井。

科学组织、聚力攻坚,提升煤炭产出量。深化“一优三减”,引进硬岩掘进机等核心设备,理顺采掘衔接、推广先进装备、加快系统升级。狠抓规程落实与动态达标,以严考核、强管理推动矿井稳产增产。

开源节流、精细管控,提升经营含金量。聚焦提升“三个竞争力”,健全产销洗协同机制,优化产品结构,巩固拓展市场。推行“零基预算”,压实十二个责任中心经营责任,深挖降本增效潜力,确保2026年圆满完成年度任务目标。

创新引领、人才强企,提升成果转化量。深化导师带徒、技能比武、“五小”创新,依托大师工作室,聚力攻坚核心技术,加快成果转化,畅通干部成长通道,充分激发广大干部职工“人努力”主观能动性。

凝心聚力谋发展 真抓实干启新程

工程建设公司党委书记 董事长 曹忠宝

2026年,工程建设公司将紧扣汾西矿业“十五五”双“12346”发展思路和“53133”发展目标,聚焦主责主业,狠抓执行落实,重点做好以下五个方面工作。

聚焦党建民生,凝聚发展合力。坚持党建引领,强化群团助力,牢固树立“一盘棋”思想,以马上就办、真抓实干的作风,推动全员参与企业发展,提升管理效能。坚持以人为本,完善薪酬分配机制,向苦脏累险岗位和价值创造人员倾斜,落实津贴福利、节日慰问、医疗互助等制度,保障职工收入稳定,确保干部职工获得感更足、安全感更强。

聚焦安全环保,筑牢发展根基。强化施工6S管理,强化风险源辨识和非常规作业管控,加大视频反“三违”,对“三违”现象采取“警示谈话+经济处罚+停工学习”组合措施。严格落实环保“六个100%”要求,深化环境整治,做好渣土外运和排污处理工作,确保污染物达标排放。

聚焦工程施工,积蓄发展动能。全力推进荣欣铁路、灵北选煤厂收尾等重点项目,抢抓施工黄金季节,确保按期完工。全面推广电子任务单模式,将任务分配、技术交底、风险防控等要素融入队组管理、工资考核等环节。强化矿建专业化队伍建设,完善“量化考核+按劳分配”机制,提升生产效率。

聚焦经营管控,提升发展效能。树牢“过紧日子”的思想,实施“零基预算”,划小核算单元,细化人工、材料、设备等费用管控,实行“一月一考核、一月一分析”。严格“两金”压控,确保降本增效措施落地见效。

聚焦质量技术,筑牢品质根基。严格落实工程质量终身负责制,按照规范标准、施工图设计和专项方案组织施工。强化关键部位和隐蔽工程管控,加强设计交底和图纸会审,针对复杂地质提前制定处理方案。激发职工学技术、谋创新的积极性,以技能提升推动工程质量创优。

关键词: 党建引领 严守底线 源头管控 科学组织 开源节流 创新引领

关键词: 党建民生 安全环保 工程施工 经营管控 质量技术