



工程建设公司

# 聚焦安全强管控

**汾西矿业讯** 今年以来,工程建设公司紧紧围绕安全生产,坚持“严”字当头、“实”字托底,以系统化、常态化的安全管理机制推动全体职工增强安全意识,规范安全行为。

营造氛围,让安全文化浸润人心。该公司高度重视安全文化的培育与传播,构建线上线下协同发力的宣传矩阵。充分发挥线上微信公众平台、亲情联络群等媒体阵地作用,定期推送安全知识、操作规程等内容,通过图文、短视频等生动形式,把生硬条文变成指尖轻触即可感知的“微课堂”,使安全意识在潜移默化中生根发芽。线下,各项目部因地制宜设置安全文化宣传牌、警示标识、主题展板等,将安全理念、作业规程、风险提示等元素融入施工现场与办公生活区域,实现“抬头可见、驻足可学”。

现场赋能,以严格管理筑牢防线。现场是安全管理的主战场。各施工项目部紧密围绕山西焦煤“12335”安全生产工作路径和汾西矿业“12367”安全工作思路,牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,结合工程特点与现场情况,持续完善安全生产管理制度、细化操作

规程,确保每一项作业都有章可循、有据可依。项目部负责人带头遵章守纪,认真履行安全领导职责,将安全贯穿于施工组织全过程;专职安全管理人员敢于动真碰硬,严格落实监督检查,对违章行为及时纠正、严肃处理。针对重点区域、关键岗位,开展安全隐患大排查,着力构建“人防+技防”双重保障体系,切实守牢安全底线。

夯实基础,以长效机制赋能发展。该公司着力构建“培训—执行—检查—改进”的闭环管理体系。定期组织开展分层级、分专业的安全培训与应急演练,突出实战化、场景化训练,全面提升职工风险辨识、隐患排查与应急处置能力。健全安全绩效考核机制,将安全成果与评优、绩效奖金直接挂钩,强化正向激励与刚性约束。同时,建立畅通的反馈渠道,鼓励职工主动提出安全改进建议,对合理化建议予以采纳表彰,形成“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围,激发全员参与安全管理的主动性与创造性,持续推动安全管理水平稳步提升。

(陈慧芳 王硕)

图(1)为曙光煤矿开展消防安全专题培训,并在职工宿舍区开展消防逃生演练。

蒋鸿宇 摄影报道

图(2)为洗煤厂以山西焦煤、汾西矿业2026年安全一号文为主要内容,组织开展安全专题考试。

李博 摄影报道

图(3)为柳湾煤矿坚持超前治理,实时监测气体参数变化,确保将隐患消灭在萌芽状态。

武君 摄影报道

图(4)为物资供销分公司组织全员观看安全警示教育片,进一步夯实安全根基。

张继华 摄影报道

图(5)为正晖公司正升煤业开展安全培训,在全矿范围内营造了人人讲安全、事事为安全、时时想安全的浓厚氛围。

闫保玲 摄影报道

## 提档进阶开新局·一把手访谈

### 迈步新征程 聚力新突破

柳湾煤矿党委书记 矿长 吉继瑜

为深入贯彻落实山西焦煤和汾西矿业各项决策部署,柳湾煤矿全体干部职工将进一步统一思想、明确方向,以奋发有为的精神状态和扎实有效的工作举措,切实把上级要求转化为推动矿井高质量发展的具体行动与实践成果,全力以赴确保全年各项任务圆满完成。

聚焦目标,全力以赴抓落实。2026年,柳湾煤矿将坚持稳中求进、提质增效工作总基调,聚焦提升“三个竞争力”,全力做好“五保五强”工作。充分发挥党建引领作用,凝聚全员奋斗合力;严守安全环保底线,持续提升风险防控与污染防治水平;深入推进精细化管理,全面提升经营管理效能,确保各项部署环环相扣、落地见效。

紧扣主线,提质增效促发展。柳湾煤矿将紧扣“安全集约高效绿色智能生产”工作主线,坚定不移推动“四

量发展”:优化现有系统与资源配置,挖掘老矿区潜力;在技术创新上精准发力,提升发展能级;从源头抓煤质管控,以质量赢得市场;优化生产组织,保障产能稳定。同时,深化“六项提升”,严格落实安全操作“红线”管理办法和“无视频不作业”要求,刚性执行“八条硬措施”,深化重大灾害防治,提升安全治理能力,切实筑牢安全生产底线。

直面挑战,聚力攻坚克难。面对地质条件复杂、成本压力攀升、人才接续紧张等现实挑战,柳湾煤矿着力实施四项攻坚行动:实施现场管理强化行动,推行“一线工作法”;深化降本增效攻坚行动,做好物料全流程跟踪与设备全生命周期管理;开展关键技术攻关行动,聚焦灾害治理、支护优化等难题开展技术攻关;探索可持续发展行动,研究资源集约利用与产业接续路径,提升矿井发展动能。

### 稳中求进提质效 实干担当促发展

设备修造厂厂长 侯志勇

2026年,设备修造厂将全力做好各项工作,着力提升“三个竞争力”,加快推进企业高质量发展和现代化建设。

强化党建引领,增进民生福祉。用心办好送餐到岗服务和更新优质劳保用品,做好送温暖、助学育才、扶贫帮困等工作,积极开展文体活动,让惠民福祉充满温度。

坚守安全底线,践行绿色发展。严格落实“五项制度”“六项举措”“一线工作法”,常态化开展“反思+教育+惩处”专项行动。投用危废终端处理设备,优化矿山支护车间污水站运行体系,以绿色赋能企业高质量发展。

聚焦提质增效,强化经营管控。深入实施“强经营”发展策略,推行“零基预算”,推进成本管控“三降三提”“三利”工作落地见效。多措并举拓展市场,围绕市场需求主动进行对接,细化工作“颗粒度”,力争把“紧日子”

过成“好日子”。着力集约高效,提升服务水平。依托生产调度管理平台打造“智慧大脑”,扩大JIT拉动式生产范围。牢固树立“产品在作业现场长期安全稳定运行”理念,健全设备全生命周期质量管理体系。拓展现场安装帮扶、实际操作指导及全流程跟踪,以服务反馈优化产品设计,全面提升客户满意度。

坚持创新驱动,加快“智造”升级。以“机器换人”最大化释放设备效能,积极开展新项目研发制造,推进链条生产车间、链轮组件生产车间项目审批落地,实现核心配件自主化生产。

深耕人才支撑,推动育才助企。积极开展技能培训,常态化开展“师带徒”、专业技术人员能力提升及岗位大练兵、技术比武等活动,让尊重人才、崇尚技能、追求卓越蔚然成风。

**关键词:** 聚焦目标 狠抓落实 紧扣主线 提质增效 直面挑战 聚力攻坚

**关键词:** 党建引领 安全环保 提质增效 集约高效 创新驱动 人才支撑