

四轮驱动 激活安全引擎

——记山西焦煤二二零二五年度安全生产模范集体 南关煤业

南关煤业深刻践行“安全第一、预防为主、综合治理”方针,牢固树立“红线”意识和“底线”思维,创新实施四轮驱动安全管理模式,安全生产形势持续稳定向好,为企业高质量发展构筑了坚实屏障。

制度为纲,夯实安全管理“压舱石”

该公司始终坚持将制度体系建设作为安全管理的依托,严格落实山西焦煤和汾西矿业各项决策部署,科学制定下发公司年度安全一号文件及其他59项安全管理文件,明确全年安全目标与工作路径,为全年安全工作确立了清晰的“路线图”。为确保制度从“纸面”落到“地面”,成立学习督导组进行不定期现场检查,推动规章制度刚性落地。同时,通过签订1062份安全生产承诺书,层层压实安全责任链条,形成了“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚文化氛围,为全年安全生产工作提供了坚实的制度保障。

教育为先,激活全员意识“内驱力”

该公司构建了立体化、常态化的安全教育培训体系,致力提升全员安全素养。充分利用班前会、周五例会,通过互动讨论、案例分析,持续宣贯安全理念。安全管理部坚持“每日一考”,对管理人员进行应知应会抽考,以考促学,提升履职能力。同时,该公司将《黑色三分钟 生死一瞬间》等典型事故案例及周边矿井事故通报纳入日常学习内容,累计开展各类警示教育1200余场,并建立云台账实现过程可追溯。通过开展安全大反思、手写反思材料等活动,引导职工由“要我安全”向“我要安全”转变,增强了全员的安全防范意识。

现场为重,织密动态监管“防护网”

该公司将安全管理重心下沉一线,严格执行“五项制度”,构建严密监管网络。矿长安全小分队由矿领导或副总工程师带队,对井下重点场所进行突击检查;安全风险日辨识会每天下午定时召开,对当日突出风险进行研判并制定管控措施;周检周验制度由矿

领导亲自带队,每周对井下进行全覆盖安全检查和工程质量验收;安全包保制度要求所有矿领导及生产部门干部深入包保班组,参加班前会、安全例会,熟悉现场情况,指导安全生产;创新开展岗位“五述”安全管理工作,为93个工种编制并持续优化岗位标准手册,通过制作“小册子”、开发学习平台等方式,降低职工学习难度,促使规范操作成为肌肉记忆,从源头上减少误操作引发的风险。同时,每月召开专题会议分析“三违”行为,通过电子屏曝光、严格处罚、月度考核排名等方式,纠偏不安全行为,确保现场安全生产秩序井然。

预防为主,构建风险双控“防火墙”

该公司牢固树立“把风险控制 在隐患形成之前、把隐患消灭在事故之前”的理念,持续完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。在风险管控方面,建立了以经理为第一责任人的责任体系,坚持“1+4”安全风险辨识评估模式。2025年,该公司系统辨识评估安全风险334项,对辨识出的2项重大风险指定专人跟踪管控。通过安全风险日辨识会,动态识别、研判、管控作业过程中的风险点。在隐患排查治理方面,坚持抓早抓小,严格执行“经理月排查+分管副经理半月排查+周四全面周检+班组日排查”制度,对查出的隐患严格按照“五定五落实”原则进行闭环管理,对整改不及时、重复出现的隐患进行提级管理、严肃问责,极大地提高了隐患治理的效率。

居安思危行致远,警钟长鸣谱新篇。南关煤业将以此为新的起点,始终心怀归零心态,时刻保持如履薄冰的警觉,将四轮驱动安全管理模式内化为企业发展的深层基因,在守正创新中持续提升安全治理效能,在真抓实干中不断筑牢安全防线,切实以高水平安全护航高质量发展,以更强的担当、更严的标准、更实的举措,为山西焦煤加快打造国际炼焦煤市场领军级企业再立新功。

(陈燕)

