

汾西矿业召开八届一次职代会暨2026年工作会



(上接第一版) 抓好矿井衔接管理,深入应用“235”超前管理工作法,杜绝或大幅减少非正常停产问题,应用快速安拆工艺装备,保障生产秩序稳定,推进矿井稳产提效、增产增效。加大原煤准备系统改造力度,推进选煤厂开展等灰分生产工作,压降租赁选煤厂费用,全力提升精益洗选、科学配煤水平。加快非煤产业优化整合,稳固内部市场,拓展外部市场,谋划推进能源类先进智能制造装备项目,探索发展光伏、储能等新能源项目,形成多能互补的产业格局。聚焦“三个竞争力”提升提档进阶,强力推行“零基预算”,严控投资管理,优化系统设计,推进“一优三减”,开展劳务用工清理专项行动,深化委外业务管理,加快供暖改造,降低融资成本,聚焦“两金”压控及资产盘活,实施充填开采项目降本,深化各项运费压降举措,切实提升成本竞争力。提升科技治灾防灾水平,加快智能化、信息化建设,深度拥抱智能AI、AR等新技术,不断提升科技竞争力。强化产销协同,加大走访力度,提升终端客户占比,大力推进“公转铁”工作,全力提升市场竞争力。聚焦改革创新提档进阶,构建现代公司治理模式,强化对标管理,完善考核机制,严格考核兑现,重点整治招投标领域、物资采供领域、固定资产投资专项审计问题,全面提升治理效能与发展质效。四是转变作风抓落实,以真抓实干筑牢事业根基。以认识提升推动作风转变,认真学习习近平总书记对领导干部提出的四点要求,深刻领会山西焦煤“三个严”要求,不断提升领导干部思想认识。以良好用人导向推动作风转变,落实“谈政策、谈过程、谈专

业、谈经营、谈成果”的“五谈”要求,大力选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,完善考核评价机制,推动干部能上能下。以从严管理推动作风转变,强化对中层干部的过程管理,开展干部素质和履职能力提升培训,抓实年度考评,构建“查、学、评”一体化监督提升体系。以执行落实推动作风转变,力戒形式主义、官僚主义,提升工作效能。五是凝心聚力抓落实,以众志成城激发内生动力。加强人才队伍建设,制定并实施人才发展规划,有计划推进矿井复合型工程技术人才培养,鼓励高学历人才到基层历练成长。加快企业文化建设,推进焦煤文化融入管理制度、工作流程、公司治理,把广大干部职工的文化认同转化为凝心聚力的执行力。弘扬“工程师文化”,培育“工匠精神”,用文化的力量推动企业发展。紧扣“安全集约高效绿色智能生产”工作主线,聚焦提升“三个竞争力”,加强宣传报道,讲好汾西故事、传播汾西声音、树好汾西形象。大力弘扬和践行社会主义核心价值观,充分发挥劳动模范、道德模范和文明单位、文明班组等先进典型的示范引领作用,为公司转型发展注入源源不断精神动力。办好民生实事,围绕“四个目标”持续改善井下作业环境,完善“两堂一舍”等生活设施,提升矿区生活品质,做实民生实事,增强广大职工获得感、幸福感与归属

王俊奇作了题为《稳中求进提质效 踔厉奋发强经营 以实干担当谱写汾西高质量发展新篇章》的行政工作报告。报告回顾了“十四五”和2025年行政工作,明确了“十五五”目标任务和2026年总体工作思路、全年主要指标、重点工

程项目,从6个方面对今年各项工作作出具体安排:一是深化安全提质行动,守牢安全发展生命线;二是深化环保提标行动,筑牢绿色发展防护墙;三是深化产业提优行动,构筑转型发展硬支撑;四是深化管理提效行动,锻造提质增效新引擎;五是深化改革提速行动,激活创新发展动力源;六是深化民生提档行动,架起职工幸福连心桥。

王晋峰受公司党委委托作了题为《党建引领 聚力赋能 为公司高质量发展提供坚强保障》的党委工作报告。报告总结了2025年党委工作,分析了当前形势任务,明确了2026年党委工作总体思路,提出5个方面具体举措:一是突出一个“统”字,深化政治建设,为高质量发展新局面把舵领航;二是突出一个“活”字,深化思想引领,为高质量发展新局面提神鼓劲;三是突出一个“融”字,强化组织建设,为高质量发展新局面强基固本;四是突出一个“严”字,深化管党治党,为高质量发展新局面提质赋能;五是突出一个“实”字,坚持共建共享,为高质量发展新局面凝心聚力。

赵建军就贯彻落实会议精神提出三点要求:一要及时宣传贯彻,全方位多层次开展宣讲解读,全面领会本次职代会精神要义。二要躬身入局,对照会议部署,明确工作计划,细化推进举措。三要主动担当,压实责任,强化督查督办,狠抓落实落地。各位代表要牢牢把握“稳中求进、提质增效”工作总基调,在思路梳理、发展目标校准、战略谋划布局、工作举措落地的全流程管控中,与大会要求精准对标、同向发力,始终坚持谋实策、出实招、下实功、求实效,携手并肩,共同谱写汾西矿业高质量发展与现代化建设的新篇章。

会上,屈平、王晋峰分别代表行政方和职工方签订了《汾西矿业2026—2028年集体合同及2026年工资专项集体合同》。

会议以视频形式召开。汾西矿业领导、外部董事、特邀嘉宾、山西焦煤全方位大监督中心中层正职级党风廉政监督专员、技术委员会副主任、机关部室、共享服务中心、事业部制单位负责人,以及各单位党政正职、职工代表、列席代表在主会场参会。各单位其他班子成员,机关部门、生产及辅助队组负责人;机关总部各部室、共享服务中心、事业部制单位中层副职及以上人员、内设机构主管设视频分会场参加。

(李益贤 董宝军 刘海彬)



(上接第一版)

我们要守牢底线抓落实,以稳固根基护航发展新局。要清醒认识安全环保、经营合规、廉洁从业,是企业行稳致远的“压舱石”和“生命线”,直面“三个没有根本解决、三个突出问题和三个薄弱环节”,坚持做到“三管三必须”,压实安全责任。持续推进“反思+教育+惩处”“五项制度+‘红线’管理+视频全覆盖”,高效治污排污,加强合规经营,以高水平安全保障高质量发展。当前要重点围绕“三个阶段、两个排查、三仓管理”,针对性做好春节前后这一特殊时期的安全管理。

我们要提档进阶抓落实,以攻坚锐气破解发展难题。要围绕“更有后劲、更可持续、更有活力”,加快产业结构调整,提升“三个竞争力”,在优化主业布局、提升产业素质上集中力量、破题攻坚;在构建煤研石源头减量“柔性”生产模式上主动出击、积极探索;在推进矿井稳产提效、增产增效上下足功夫、久久为功;在精益洗选、科学配煤上精准发力、提质增效;在非煤产业优化整合、创新创效上靶向施策、系统推进。构建主业优势突出、辅业特色鲜明、新旧动能接续的产业新发展格局。

我们要转变作风抓落实,以真抓实干筑牢事业根基。要认真学习习近平总书记对领导干部提出的“四点要求”,深刻领会山西焦煤党委提出的“三个严”要求,构建“查学评”一体化监督提升体系,力戒形式主义、官僚主义,直面问题、动真碰硬,靠实干说话、拿实绩说事,让“太平官”“逍遥派”无处立足,使“奋斗者”“实干家”脱颖而出。

我们要凝心聚力抓落实,以众志成城激发内生动力。要树立“人才是第一资源”的理念,广泛开展“育苗行动”和“栽树工程”,打通管理、技术、技能人才交流成长通道。要用心用情办好民生实事,持续改善井下作业环境,推动医疗报销和停车场建设,让职工共享发展成果。要赓续汾西七十载奋进精神,握紧“接力棒”、跑好“接力赛”,在攻坚克难中开拓,在砥砺奋进中前行。

七十载征程风正劲,砥砺奋进再扬帆。站在“十五五”开局的新起点,让我们拿出跃马扬鞭的勇气、万马奔腾的活力、马不停蹄的干劲,实干笃行、攻坚克难,奋力谱写汾西矿业高质量发展新篇章,为山西焦煤加速打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献汾西力量!

