

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2026年2月6日 星期五 第4411期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

汾西矿业：“三箭齐发” 打造生产“硬支撑”

2025年,汾西矿业以科技赋能为牵引、以努力创新为抓手、以制度落实为保障,各矿井、各单位精准发力、多点突破,原煤产量超4250万吨,圆满完成全年考核目标,交出了一份满意答卷。

科技赋能升级之路

走进汾西矿业双柳矿地面调度指挥中心,大屏上实时显示着井下生产画面。地面人员只需一键启动,井下采煤机、皮带机等大家伙便协同运转,滚滚乌金从煤壁倾泻而下,整个工作面不见人,生产却井然有序。“通过智能系统管控,双柳矿实现井下采煤机、刮板输送机、液压支架、胶带输送机等核心设备精准协同作业,生产效率大大提升。特别是超长切眼设计的下组煤8206智能化综采工作面,单刀割煤量提升到惊人的1068吨。”汾西矿业机电管理部一级专员程辉介绍。

以科技赋能为牵引,2025年汾西矿业让科技精准对接生产需求,精耕细作,多点开花,生产板块设备设施不断升级——自主研发的煤矿采掘机电运输设备监测平台,就像给设备装上了智慧大脑,能实时计算各矿井设备开机率、停机次数等指标,通过驾驶舱模式直观呈现运行状态,有的放矢解决生产挡手问题。目前,这一平台已覆盖26座生产矿井、接入882台设备、存储数据超546万条。

此外,多家矿井与高校合作开展技术攻关,推广应用先进装备对现有掘进机进行智能化改造,破解采掘衔接难题;建成覆盖井上下的监测控制网络,所有井下生产动作全部实现视频监控,为生产的安全与高效注入强劲动能。

随着智能化装备投用,“减轻职工劳动强度、减少危险区域作业人员数量”目标逐步实现,煤矿生产效率大幅提升。

以汾西矿业高阳矿为例,采煤专业一个圆班作业人员由18人优化至15人,单班作业循环由1.5刀提升至2刀,单班出煤量平均增加1000余吨。

程辉表示,目前汾西矿业已建成12座智能化煤矿,50个智能化综采工作面,智能化建设有效提高了生产效率和资源回收率。

创新创效激发活力

要让“压舱石”更牢固,必须与时俱进创新创效。

汾西矿业金辛达煤业设计采用两翼开采布置,工作面分散、搬家倒面频繁,生产组织复杂,效率提升空间受限。为此,金辛达煤业矿长邢文彦带领技术人员下井调研,一个巷道一个巷道地看,一个数据一个数据地算,最终提出一个大胆想法:打破传统模式,创新实施单翼布置,并适当增加切眼长度,减少搬家倒面频次。

“刚开始,不少人有顾虑,担心单翼布置会增加运输距离,加大管理难度。”金辛达煤业生产科科长谢聪杰回忆。为此,他们做了大量方案进行比选和经济测算,用详实的数据和严谨的论证说服了大家。事实证明,创新方案实施后,不仅减少了巷道掘进量,还大幅降低了频繁搬家倒面对生产的影响,为高效稳产打下了坚实基础。

在此基础上,金辛达煤业把创新用在了设备管理上,他们构建了设备全生命周期管理体系,推行“包机责任制”,每台关键设备都有明确的责任人;同时建立二维码电子档案,扫一扫就能看到设备的“身份证”,出厂信息、检修记录等一目了然。

金辛达煤业还创新建立了吨煤绩效激励机制,把产量、效率等指标细化到班

汾西矿业举办中层管理人员学习贯彻党的二十届四中全会精神暨业务素质能力提升集中培训(第二期)

汾西矿业讯 2月2日,汾西矿业举办中层管理人员学习贯彻党的二十届四中全会精神暨业务素质能力提升集中培训。党委副书记、副董事长、总经理王俊奇出席第二期培训开班仪式并作动员讲话。公司中层职级管理人员、基层职级的矿井领导班子成员共90人参加培训。

王俊奇强调,学习好贯彻好党的二十届四中全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。他要求,参训人员要学用结合、以学促行,切实将学习成果转化为推动工作的实际成效,一要提高政治站位,深学细悟促转化。要深刻领会全会精神丰富内涵,准确领会和把握“十五五”战略部署,紧密结合当前煤炭行业发展新形势,增强前瞻思维,以“知不足”“补不足”的自觉,在实践中不断补齐短板、锤炼真功。二要聚焦主责主业,提升管理强效能。要全面践行“人努力”理念,加强人才储备,

完善激励机制,激发全员动能,着力打造高效管理团队。要严格落实“强经营”发展策略,围绕目标任务,优化管理流程,坚持定期复盘,在降本增效、经营管控等方面出实招、见实效。要强化担当作为,提振信心抓落实。中层管理人员作为“关键少数”,必须时刻保持干事创业的精气神,勤不言苦、行不畏难,不断增强驾驭复杂局面的本领。要坚持问题导向,把“问题清单”转化为“任务列表”,以实干实绩破解发展难题。要坚定信心、保持定力,守牢安全底线,严格落实公司“12367”安全工作思路,从严从实抓好安全生产各项工作,为山西焦煤全力打造国际炼焦煤市场领军级企业努力奋斗。

培训为期4天,通过培训将进一步增强中层岗位管理人员主动作为、善作善为意识,提升履职尽责能力,为汾西矿业高质量发展提供坚强保障。

(闫黎霞 苏文芳 王晓玮)

王俊奇到正晖公司正佳煤业调研检查工作

汾西矿业讯 2月3日,汾西矿业党委副书记、副董事长、总经理王俊奇到正晖公司正佳煤业调研检查工作。

王俊奇对照矿井采掘工程平面图与通风系统示意图,详细了解该公司采区布局、采掘衔接规划、生产组织与“一通三防”等工作,并深入1301综采工作面实地察看生产组织、顶板管理、设备运行等情况。

王俊奇强调,正佳煤业要认真学习贯彻山西焦煤八届二次职代会暨2026年工作会精神,立足矿井实际精准施策、靶向发力,以精细化管理抓实抓细各项工作,全力推动矿井安全、生产、经

营等工作提质增效。

王俊奇要求,正佳煤业要优化生产组织,结合矿井地质条件,科学统筹采掘衔接,提升生产效率。要提升设备完好率,抓实设备预防性维护和快速抢修工作,全力提高设备开机率。要强化顶板管理,细化管控措施,重点做好超前支护段单体液压支柱日常维护,确保支护安全可靠。要规范主辅运输系统管理,加强皮带日常巡查和无极绳轨道运输线路维护,为生产连续性提供保障。要着力降低工人劳动强度,推广应用便携式、便捷化小型工具,同步提升作业效率和安全系数。

(刘廷)

组、落实到个人。“干多干少不一样,干好干坏不一样。”金辛达煤业掘进队队长柯善坤笑着说,“上个月我们队优化正规循环作业,效率提高了13.3%,大家的收入提高了,干活更有劲了。”

类似的创新,在汾西矿业还有许多:曙光矿通过深入推行“一区域一方案”工程化治理策略,顺利完成千米级危险巷道改造;创新引入TYH—600型液压支架搬运设备,搭配90°整体回转平台的精准作业性能,实现支架回收全流程的高效衔接,单产单进效率得到提升。宜兴煤业根据剖面调整采高,监测电流优化割速,语音联动调节运输速度与刮板机弯幅,创新构建起设备自适应控制闭环系统,使日均割煤量提升75%……

制度落实保驾护航

为提升矿井整体安全生产水平,汾西矿业从上到下坚持制度先行,不折不扣落实,织密安全防护网。

汾西矿业坚持“双周例会”制度,系统部署安全生产工作。在例会上,分管领导对分管工作开展清单式检查剖析和点评,业务部室就近期检查情况发言,有关单位作表态,并共同观看典型“三违”案例警示教育片。相关责任人每周三必须下基层,到实地了解矿井情况,现场解决挡手问题,将触角延伸到“神经末梢”。

“上个月我们在现场发现采掘工作面支护参数与规程略有偏差,当场调整方案,及时消除隐患,避免了后续生产被动,这就是制度落地的成效。”汾西矿业生产管理部一级专家范晓龙深有感触。

各业务部门常态化召开业务工作例会,对生产组织、“一通三防”等专业工作

进行“回头看”,实时掌握情况,并合理安排下一步工作;地测防治水部通过例会复盘,建立“一矿一台账、一隐患一销号”制度,确保水文复杂区域生产安全推进;通风管理部以例会为抓手,严格落实风量按需调配制度,对矿井通风系统进行优化,为高效生产提供通风保障……

汾西矿业还制订了安全操作“红线”制度,持续开展视频反“三违”和巡回现身说法活动,每月召开相关专题会议,并组织全员观看典型事故案例反思警示录,切实让每项制度都落下去。如今,汾西矿业各矿井安全生产标准化程度越来越高,职工操作更加安全规范,文明生产实现动态达标,为高质量完成各项生产任务提供了坚强保障。

记者手记:

4250余万吨原煤产量达标背后,是汾西矿业“三箭齐发”,打造生产“硬支撑”的铿锵步履。

双柳矿智能化工作面单刀割煤达千吨,金辛达煤业单翼布置破解生产瓶颈,公司层面“双周例会”清单式剖析、每周三到一线解难题等一系列举措,充分证明科技让井下实现少人提效,创新让生产破局提速,制度让安全扎根稳盘。这既是汾西矿业的发展底气,更是山西焦煤坚定走“安全集约高效绿色智能生产”之路的生动实践。

(来源:山西焦煤官微
作者:叶二文 李益贤 王帆)

