

## — 党建 工作 —

## 洗煤厂党委

## 提升党建质效 赋能安全生产

**汾西矿业讯** 洗煤厂党委统筹谋划、精准部署,制定党建质效提升行动方案并细化落实措施,层层压实责任,扎实推进党建工作与安全生产深度融合,为洗煤厂高质量发展提供坚实保障。

把关定向引航向,精准发力促成效。通过集中学习和个人自学相结合、理论和实践相结合的方式,强化理论学习,以党的先进理论指导工作实践。深化“双向进入、交叉任职”机制,确保党的领导贯穿生产管理各环节,全面加强思想认识、本领提升、执行落实及考核复盘全流程管控,实现党建与安全生产同频共振。

安全宣讲筑防线,强思促行增定力。坚持安全宣传教育,开展安全宣讲、知识竞赛及编发学习读本等活动,推进安全文化建设。坚持“党的一切工作到支部”,以生产一线党支部书记为主力军,利用班前会、“三会一课”及安全办公会等,常态化开展“党建与安全宣讲”相融合活动,让安全理念内化于心、外化于行。

党员带头查隐患,守正创新激活力。树牢安全发展理念,以打造本质安全型企业为目标,实施“五述”管理及“五环操作法”,规范岗位操作、提升现场安全管理。充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,开展党员亮身份、安全隐患随手拍等活动,引导党员在党员安全责任区和先锋示范岗上争当安全员、观察员。建立健全党员查隐患清单,激励党员查隐患。

患、促整改,将基层党支部打造成安全生产的坚实堡垒。

培育人才强队伍,强基固本提能力。以打造“讲政治、懂规范、乐奉献、善学习”的党支部书记队伍为导向,积极组织开展党支部书记“上讲台”和党务知识专项测试活动。围绕党的理论知识、党章党规、组织工作各项规定及党支部书记应知必会等内容,各党(总)支部书记结合工作实际,共同交流探讨强化组织建设、促进融合创效的好经验好做法,进一步夯实理论基础,拓宽工作思路,切实提升党支部书记履职本领。

深入一线解难题,风清气正添动力。始终坚持“走出去”“走下去”,贴近职工、深入一线,定期组织谈心谈话、走访等服务职工群众、解决急难愁盼的活动,切实解决职工群众反映强烈、有待加强的问题。建立“党支部书记下车间”管理台账,强化问题督办和闭环管理,以解决问题为导向,促进整改跟踪取得实效,不断增强党支部凝聚力、战斗力。

服务群众凝民心,深入基层聚合力。扎实推动文明创建活动与中心工作、群众需求有效衔接,坚持30余年开展学雷锋便民志愿服务,注册志愿者超过700人,开展扶贫帮困、助力高考、义务献血、植绿护绿、节日送温暖、关怀空巢老人等形式多样的志愿服务活动,与周边社区、乡村开展结对共建,积极履行社会责任,树立良好企业形象。(武莉丽 马珊珊)

## 瑞泰公司 两渡煤业

## 廉洁自律迎春节

**汾西矿业讯** “春节”将至,瑞泰公司多措并举强化廉洁教育、抓实风险防控,以扎实行动推动党风廉政建设走深走实,为公司高质量发展筑牢廉洁政治保障。

一是制定下发廉洁从业风险防控管理工作实施方案,依托党委理论学习中心组集体学习、党风廉政教育专题会议等载体,组织全体党员干部要巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,层层传导责任,逐级抓好落实,确保党风廉政建设和反腐败工作落地见效、稳步推进。

二是聚焦人、财、物等重点部室和关键岗位人员开展针对性廉洁谈话,教育引导党员干部强化责任担当、严守纪律规矩。同时组织集中观看《致命的决口》《远离家庭腐败》等廉政警示教育片,以典型案例为镜鉴,警醒党员干部时刻把纪律和规矩挺在前面,不越红线、不碰高压线。

三是在全公司范围内开展“两节”期间作风建设专项监督检查,紧盯违规收送名贵特产和礼品礼金、违规发放津补贴、违规吃喝、公车私用等突出问题,以管党治党不放松、正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软

的高压态势,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深推进。

四是依托每日早调会、班前会后五分钟,常态化开展党风廉政教育“每日一讲”,通过讲廉政知识、谈学习体会、写心得感悟,引导全员知廉、学廉、守廉,助力清廉国企建设。(牛志红)

**两渡煤业**将廉洁文化深度融入日常管理,通过强教育、建机制、严监督、树典型,筑牢廉洁防线,涵养风清气正氛围。

该公司通过组织职工学习廉洁准则、观看警示教育片、剖析煤矿系统违纪案例,明晰腐败危害;张贴廉洁承诺书、打造廉洁文化墙,让廉洁理念潜移默化入脑入心。在材料领用、设备维修等重点工作中,严格执行“申请—审批—领用—核销”全流程闭环管理。同时,强化监督问责,畅通职工意见反馈渠道,对违规违纪行为发现即查处,形成有力震慑。深挖廉洁先进典型,表彰奉公守纪职工,通过宣传栏、微信群宣传事迹,形成“学先进、赶先进、守廉洁”的浓厚氛围,推动廉洁从业成为全体职工的自觉行动。

(王婧怡)

## “福利”来了,宜兴煤业通勤车正式“上线”

**汾西矿业讯** 近日,宜兴煤业正式投用两辆24座宇通新型客车,为全体职工带来安全、舒适、环保的出行体验。

精准对接需求,破解职工难题。随着该公司规模的持续扩大,职工通勤需求日益增长,高峰时段的乘车压力已成为影响职工幸福感的关键细节。为实现精准服务,两辆新车被定向分配,分别服务井下职工与地面职工,通过专业化分工,大幅提升了通勤效率。宜兴煤业负责人表示:“职工的急难愁盼就是企业的工作重点。只有解决好通勤问题,职工才能心无旁骛投入工作。”

硬核配置加持,守护安全舒适。新投用的宇通客车搭载了先进的安防系统,全方位筑牢了行车安全防线。同时,车辆配备了贴合人体工学设计的舒适座椅,有效缓解了乘车过程中的疲劳感。环保动力装置的应用,



实现了低噪、低耗运行,为职工营造了安静舒适的乘车环境。

践行绿色发展,厚植企业温情。除了保障安全舒适外,新型通勤车非常符合最新排放标准,成为宜兴煤业推动绿色矿山建设、践行低碳运营理念的鲜活注脚。该公司坚持将绿色发展与职工福祉紧密结合,让职工在享受便捷通勤的同时,也为守护生态环境贡献力量,进一步增强了职工对企业的归属感与认同感。(任治明)

## 矿山里的“亲情守护者”

——记汾西矿业“安全先进工作者”高阳煤矿女工协管员梁爱萍

范雪敏 马蔚章

“小张,安全帽带系紧了!”

“王师傅,你的自救器检查了吗?”

她一边接过工人们手中喝完米汤的大碗,一边轻拍着厚实的肩膀耐心地叮嘱道,温柔却坚定的声音,穿透了黎明前的寂静。她就是高阳煤矿上皮带队职工梁爱萍,一名在矿山工作了二十四年的女工安全协管员。在这个男性比例超过95%的矿山,她和她的协管员姐妹们用女性特有的细腻与坚韧,筑起了矿山安全的第二道防线。

用细节织密安全网

“安全无小事,每个细节都人命关天。”这是梁爱萍常挂在嘴边的话。她和姐妹们负责着矿区千余名矿工的安全宣教、隐患排查和亲情帮教工作。

一次例行检查中,梁爱萍注意到矿工小李神情恍惚,精神不集中。她没有简单批评了事,而是耐心询问。原来小李母亲住院,近日又与妻子因为琐事在闹矛盾,孩子又要高考,重重压力让他夜不能寐。梁爱萍立即联系工会帮忙解决困难,并安排小李暂时调整到辅助岗位。一个月后,小李家庭问题缓解,夫妻感情重归于好,重返一线岗位时紧握着梁爱萍的手:“要不是你细心,我这种状态下井,不定会出什么事。”

这样的故事,在梁爱萍的协管员生涯中数不胜数。她创新建立了“亲情安全档案”,记录每位矿工的家庭情况、性格特点和心理波动,做到隐患早发现、早介入。二十四年来,经她排查发现并消除的安全隐患达130余项,阻止不安全行为200多次。

用温情筑牢安全墙

矿山工作环境艰苦,矿工们长期身处地下深处,心理压力大。梁爱萍深知,刚性制度

需要柔性配合,安全管理离不开人性关怀。

她在女工部的带领下组织协管员们开展了“冬送温暖、夏送清凉”活动,冬天为矿工缝补棉衣、编织手套,夏天熬制绿豆汤、发放防暑用品,变着花样给职工送“平安果”“安全鞋垫”“暖心饺子”“平安丝带”等。她还发起了“安全家书”活动,邀请矿工家属写安全寄语,制作成展板悬挂在矿区最显眼的位置。

“每次看到女儿写的‘爸爸,平安回家’,我就提醒自己一定要按章操作。”矿工刘师傅说。这些温情的举措,让硬邦邦的安全规程有了温度。

最让矿工们感动的是,梁爱萍在矿区设立了“协管员24小时热线”,无论何时,只要矿工或家属有困难、有情绪,她总是第一时间倾听、帮助解决。久而久之,矿工们把她当成了“编外亲人”,心里话愿意对她说,家里的矛盾也找她调解。

用脚步丈量安全路

“爱萍姐的手机计步器每天都是两三万步。”年轻协管员小陈说。梁爱萍的日常工作路线覆盖了整个矿区:从井口到车间,从食堂到宿舍,从班前会到家属楼。

她的包里总装着三样“宝贝”:一本磨破边的安全规程手册、一个记录问题的笔记本和一套简单的检查工具。每天,她要检查矿工劳保用品佩戴情况,监督安全措施执行,了解井下作业条件变化,还要走访矿工家庭。

如今,梁爱萍开始培养年轻协管员,将她的经验和方法倾囊相授。“我希望有更多姐妹加入这个行列,用女性的细心、耐心和爱心,守护更多矿工的安全。”



日前,工程建设公司组织开展了2026年职工乒乓球赛。选手们的精准进攻和巧妙防守,充分展现了职工团结协作、积极进取的良好精神风貌。吕帅 摄影报道

乒乓跃动展风采