

# 煤海铸盾 安全领航

——记山西焦煤2025年度安全生产模范集体 宜兴煤业

“全年动态辨识安全风险882条,各类隐患整改率100%,‘三违’行为同比下降25%,成功实现‘零伤亡’目标,被评为山西焦煤安全生产模范集体。”这是宜兴煤业2026年安全生产工作报告中对上年度工作成效的回顾,也是该公司以制度立根固魂、以科技精准赋能、以文化浸润人心,积极破解混合所有制矿井安全管理难题最真实的写照。

## 制度立根,织密闭环管控网

安全责任绝不能悬空,制度就是最坚实的基石。作为混合所有制矿井,该公司曾因责任传导不力、制度执行不彻底,导致一些隐患问题反复出现。为扭转这一局面,该公司以制度重构为突破口,筑牢安全管理“第一道防线”。

从公司领导班子到基层队组,层层签订安全生产责任状,构建“横向到边,纵向到底”的责任链条。系统修订56项核心安全制度,细化89项岗位操作规程,配套出台安全生产风险隐患排查专项行动方案、“一企一策”专项整治方案等系列文件,形成基础制度与专项方案同步发力的制度体系,让每个岗位、每道工序都有章可循、有规可依。

“以往,有时会出现‘踢皮球’现象,现在责任到岗到人,整改不力就要被追责。”该公司安全管理部负责人孙敏介绍道。该公司以“五项制度”落实为抓手,将风险辨识与隐患整改责任分解至各队组、各岗位,实行“一隐患一照片、一整改一销号”管理。2025年,该公司对200余名责任落实不到位的人员严肃追责,以铁腕问责树牢制度权威,让制度真正成为不可触碰的“高压线”,倒逼干部职工从“要我安全”向“我要安全”转变。

## 科技赋能,破解被动监管困局

宜兴煤业聚焦监管痛点,坚持“人防”“技防”并重的原则,要求“无监控不作业”落地,推动安全监管从“事后整改”向“事前预防、事中管控”转型。

视频反“三违”工作室的正式运行,成为科技赋能安全监管的重要载体。工作室实行24小时专人值守,依托井上下328路固定视频、230部移动视频,对采掘工作面、运输巷道等重点区域,以及设备操作、支护作业等关键环节实时追踪,发现违规苗头立即通过通讯系统介入提醒,将隐患消除在萌芽状态。“以前作业偶尔想图省事简化流程,现在知道时刻有‘电子眼’盯着,不敢有半点侥幸。”综采队职工郑全福说道。

针对“小、散、远”作业点监控盲区问题,该公司安全管理部联动机修车间,加工6架可移动视频矿灯安装架,将监控范围延伸至零散作业区域。当发现换装硐室无固定标识,存在人员站位不当风险后,运输区在行车吊装区域每隔5米增设红色警戒线,既划定安全边界,又为视频监控提供明确判定依据,此后该区域未再出现同类违规问题。同时,该公司创新推行“巷长制”,划分包保区域,做到“谁巡查、谁负责、谁整改、谁验收”,搭配顶板在线监测、瓦斯激光传感器等设备,实现灾害治理精准化。全年共开展各类专项排查29次,排查整改300余条隐患,瓦斯、水害等重大风险得到有效管控。

## 文化浸润,筑牢思想安全堤坝

安全是职工最大的福利,更是家庭幸福

的源泉。安全管理的根本在于职工思想的转变。宜兴煤业从场景搭建、分类管控、亲情联动入手,让安全文化融入日常、根植于心。

在井下一采辅助运输巷无轨胶轮车候车点,该公司打造“安全警示教育室”,将枯燥的候车时间转化为安全学习“课堂”。教育室配备定制化防爆电视,每日滚动播放《黑色三分钟 生死一瞬间》等安全警示教育片和典型“三违”案例等,累计播放时长超4000小时,观看人数突破3000人次。“每天候车时看一眼案例,就时刻提醒自己规范操作。”开拓队班组长王俊文深有感触地说道。与此同时,50余米长的井下安全文化长廊与地面LED大屏、微信公众号、抖音平台,构建“井下+地面”全方位宣教矩阵。

该公司坚持“教育为主、惩戒为辅”原则,创新推出橘黄色安全帽标识“不放心人员”制度,通过日常安全考核、技能实操测评、隐患整改记录等多维度评估,精准识别“不放心人员”,由工作室联合安全管理人员进行重点监管、动态跟踪、“一对一”帮教,全年帮教400余人次,帮助职工改正不良作业习惯。公司还以“矿泉水瓶兑换劳保用品”激励举措调动全员参与标准化建设积极性,全年回收矿泉水瓶3.26万个,让标准化理念深入人心,形成“上标准岗、干标准活”的思想自觉。

“思想防线筑牢了,安全根基才能稳固。”宜兴煤业党委书记、董事长、经理翟灵俊表示,“从制度约束到科技赋能,从文化浸润到全员共治,宜兴正以高水平安全管理护航高质量发展,努力为山西焦煤加快打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献力量。”

(苏晓刚)

