

汾西矿业

FENXI

KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2026年1月30日 星期五 第4409期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfkyc.com (内部资料 免费交流)

汾西矿业灵北矿: 从“战图攻坚”到“运转实景”



寒风凛冽、朔气逼人,冬日里的汾西矿业灵北矿仍一派热火朝天。井下巷道灯火通明,皮带运输机轰隆作响,采煤机钻头稳稳切入煤层,乌金在皮带上“奔跑跳跃”;调度室内,联合试运转的各项数据在屏幕上不断闪动……随着最后一组设备完成联动调试,灵北矿及选煤厂项目顺利通过山西焦煤验收,提前一个月正式进入联合试运转阶段。

作为山西省重点工程,灵北矿肩负着优化区域能源布局、推动煤炭产业转型的重任。在2025年这场冲刺攻坚中,该矿全体干部职工聚力攻坚、决战决胜,锚定目标、挂图作战,用实干诠释担当,成为汾西矿业人攻坚克难的生动注脚。

“这个重点项目凝聚了无数人的心血,我们始终坚持挂图作战、倒排工期,所有工作必须前置,确保推进!”站在项目指挥部的攻坚作战图前,灵北矿生产基建管理部部长胡慧凯的话掷地有声。这幅几乎覆盖整面墙的作战图上,采掘布局、选煤厂建设、井下作业区建设等12个核心模块标注清晰,每个模块都明确了工程内容、施工周期、责任领导等关键信息,红色标记的已完成任务与蓝色标注的攻坚节点相互交织,勾勒出项目推进的整体脉络。

“2025年我们开工的工程数量极多,最多的时候同时推进29项,仅各施工单位间的交叉作业点就有9处。要按期高质量完成任务,压力可想而知。”胡慧凯介绍道。灵北矿地理位置特殊,处于两山夹一川的狭长地带,受生态环境红线与山地地形双重限制,施工场地最大宽度不足30米,大型设备转向、建筑材料堆放等都面临“施展不开”的难题。既要严守高空作业、交叉施工等安全底线,确保项目按期投产,又要避免施工对周边山体植被和河道造成影响,多重压力叠加成为项目推进路上的“拦路虎”。

面对多重挑战,该矿主动出击,精准施策:建立每周五现场办公机制,班子成员靠前指挥,现场办公,确保问题不过夜、进度不滞后;针对人员短缺困难,他们主动统筹,将有现场经验的骨干力量补充到专职安全员岗位,实行“一人多岗、全员盯防”制度,全程筑牢安全防线;针对施工环节繁杂、工序衔接难度大的问题,提前联合勘察单位、设计单位、监理单位、施工单位召开协调会,梳理出基础施工、主体结构施工等7个关键节点,制定“一工序一方案”,通过优化施工流程、采用模块化拼装技术减少现场作业量,同时调配小型化、灵活化施工设备适配狭小场地,将部分串

汾西矿业举办中层管理人员学习贯彻党的二十届四中全会精神暨业务素质能力提升集中培训(第一期)

汾西矿业讯 为进一步强化中层岗位管理人员主动作为、善作善为意识,提升积极应对企业经营困难实际和复杂工作环境的理论素养、知识水平、业务素质和履职尽责能力,切实将“人努力”“强经营”理念落到实处,1月26日,汾西矿业举办中层管理人员学习贯彻党的二十届四中全会精神暨业务素质能力提升集中培训,党委书记、董事长屈平出席第一期培训开班仪式并讲话。党委常委、董事王晋峰主持仪式。董事长助理石春生出席仪式并对培训纪律提出要求。公司中层级管理人员、基层级的矿井领导班子成员共90人参加培训。

屈平围绕“为何学、学什么、怎么学”三方面对培训提出要求。他要求,参训学员一要提高站位,深刻领会此次培训的重要性与紧迫性。要持续深化党的创新理论学习,强化使命担当,锤炼实干作风,摒弃个别干部“没事干、没人管、不干事”的消极状态,切实解决履职尽责不到位的问题。要在培训学习中强化自我认识,不断拓宽视野、苦练内功,把学习成效转化为迎难而上、提质增效、改革创新的具体实践,以身作则凝聚全员合力,推动公司生产经营提质增效。二要聚焦短板,明确目标,着力提升“五种能力”。要着力提升政治素养与综合履职能力,通过深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要着力提升战略思维与系统谋划能力,运用系统观念统筹发展与安全、改革与稳定、当前与长远,增强工作的前瞻性、整体性与协同

性。要着力提升专业素养与业务实操能力,努力掌握新知识、熟悉新领域,成为懂经营、会管理、精业务的行家里手。要着力提升改革攻坚与担当作为能力,发扬斗争精神,敢于动真碰硬,勇于改革创新。要着力提升作风建设与执行落实能力,将学习全会精神与持续转变作风紧密结合,大力弘扬求真务实、真抓实干的作风,提升执行落实力,确保公司决策部署落地见效。三要端正态度,做到“五个坚持”,确保培训取得实效。要坚持入脑入心,摒弃“走过场”心态,沉心静气学习,在思想碰撞中深化认识、凝聚共识。要坚持问题导向,带着困惑和难题学习,从党的创新理论中找方向、从先进经验中找方法、从业务知识中找答案。要坚守纪律底线,严守学习、生活各项纪律,展现严谨务实、勤奋好学的精神风貌,共同营造风清气正的学习环境。要坚持互鉴共进,在相互启发、取长补短、观点交锋中深化认识,增强凝聚力。要坚持知行合一,将学习收获转化为具体行动,在解决问题、推动发展上取得新实效。

此次培训拟定分7期进行,将邀请山西省委党校、省人社厅相关专家、教授以及公司企管、财务、风控、纪委等部门负责人采取集中授课、分组研讨、分享交流等形式,围绕学习贯彻党的二十届四中全会精神,劳动用工风险防范、劳动关系协调等相关政策法规和公司内部相关规定进行专题解读辅导。培训结束进行综合验收,每期综合考核排名靠后的10%的学员将进行复培,确保培训取得实效。

(郭芳 苏文芳)

行工序调整为并行推进,大幅提升施工效率。

2025年10月,正当项目进入攻坚阶段时,一场连续降雨导致选煤厂主体施工区域积水严重,土方回填进度滞后近10天,若不及时处置将影响后续设备安装节点。“雨停即干、分段攻坚!”为挽回延误工期,该矿党员干部带头组建“攻坚突击队”,放弃节假日坚守一线,带领施工人员清理积水、修整边坡。白天顶着烈日协调解决技术难题,晚上召开复盘会优化次日施工计划。“那段时间,大家的衣服不是被雨水打湿,就是被汗水浸透,却没人喊过一声累。”生产基建管理部党支部书记毛潇潇感慨道。

进入四季度冲刺阶段,四榀栈桥吊装的艰巨任务摆在他们面前。该批栈桥单重38吨至70吨、跨度33.8米至56米,吊装需跨越33米高的办公楼及上方高压线路,施工难度极大。该矿提前协商制定停电方案,选用500吨塔臂吊车搭配专业施工团队,从原材料检测到现场指挥全环节严格把控。历经三天紧张作业,四榀栈桥精准就位。从管理层到一线职工,全员心往一处想、劲往一处使,凝聚起强大的攻坚合力。据统计,2025年该

矿累计解决现场技术问题600余项,开展安全培训16场次,实现施工全过程安全“零事故”、质量零缺陷的目标。

12个月度节点、50项周工作任务,从设备的精调细校到系统的联动联试,从工艺的优化完善到技能的淬炼提升,每一个节点都体现着灵北矿干部职工的智慧与汗水。随着联合试运转顺利推进,灵北矿正以崭新的姿态,为山西焦煤高质量发展注入强劲动能。

(来源:山西焦煤官微 作者:卢俊婕 杨丹)

延伸阅读:

灵北矿及选煤厂项目,设计生产能力240万吨/年。项目从2023年2月开工建设,历时两年又十个月,先后完成了超重载原煤筒仓平移项目、北翼回风立井项目、井下矸石智能分选项目、智能化选煤厂项目等重点工程建设,共完成建设单位工程242项。2025年12月项目联合试运行通过山西焦煤验收。投产后,该矿将持续筑牢能源安全基石,实现煤炭资源梯级利用,延伸煤炭产业链,激活区域发展新动能。