

党建工作

物资供销分公司党委

打造“1128”党建品牌 激发企业发展动能

汾西矿业讯 物资供销分公司党委坚持“两个一以贯之”，推动党建与中心工作深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。

围绕“一个中心”，开创采供改革变革高质量发展新局面。该公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，落实新时代党的建设总要求，增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，不断增强内驱动力，赋能企业运营管理和改革攻坚。

创新“学习模式”，实施“1+1+N”学习模式。该公司利用党委理论学习中心组、月度工作例会、党支部“三会一课”等线下会议及微信公众号、钉钉授课讲堂等线上平台开展集中学习、个人自学，全面深入掌握党的理论知识与政策法律法规。

用好“三个途径”，明确工作思路和创新工作方法。该公司将党建工作与业务工作有机结合，围绕一般设备集采、雨季“三防”督导、物资质检等方面，搭建“三大专班”，通过党建工作推动业务工作的开展。

推进“八项工作”，即狠抓“六个建设”、践行“两个宗旨”。一是坚持不懈深化思想建设。开展形式多样的学习活动，组织党员特别是党员领导干部深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述。二是坚定不移加强政治建设。精心设计打造以“清风扶正气、廉韵沁人心”为主题的廉洁文化长廊，让全体干部职工在日常工作中接受廉政文化的熏陶，获得廉洁价值观的引导和启示。三是持之以恒推动组织建设。严格落实

“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内制度，坚持定期召开专题组织生活会，扎实开展批评与自我批评，切实增强党组织的凝聚力和战斗力。“党建+”“成立专业型青年突击队”“三小”工作法工作体系建设等一系列党建亮点异彩纷呈。四是凝心聚力抓好制度建设。成立物资质量小组，历时一年制定了《常用物资验收手册》，包含十一个大类，1100余种物资，明确了常用物资的定义、用途及验收方法，以标准为依据对物资进行常识性介绍，为物资验收工作提供了全面而精准的指导。五是驰而不息强化作风建设。开展干部作风集中教育整顿调查问卷，向汾西相关单位供应中心和395家供应商，发放问卷140份，对调查结果进行分析总结，精准了解公司本部干部职工履职尽责和工作作风现状；开展“端正工作态度，提升管理能力”交流座谈会，解决基层党员干部存在的“怕、慢、假、庸、散”等形式主义、官僚主义等问题，有效为公司高质量发展赋能。六是一以贯之推进纪律建设。开展“廉洁从业、阳光采购”廉洁从业主题活动；组织基层副职级以上干部及关键岗位等76人手写廉洁承诺书；聘请山西正名律师事务所赵芳律师讲授《国企经营刑事合规风险防控》专题课，引导党员干部筑牢反腐倡廉思想防线。七是以安全保供、造福职工为宗旨。开展职工节日慰问、“夏送清凉”“冬送温暖”慰问活动，为公司全体职工办理大病医疗互助，开展心理关爱服务周活动，打造“温暖之家”，让每一位职工感受到组织的温暖和关爱。（甄美玲）

工地“老班长”王俊

蔚乐 田志菲

在工程建设公司施工一线，土建第四项目部班组长王俊可是公认的“硬核排头兵”。扎根岗位二十载，他凭一手砌墙绝活和实打实的干劲，荣获山西焦煤“优秀劳动者”、汾西矿业“优秀共产党员”“技术状元”等多项荣誉，带着班组在安全、质量、进度赛道上一路领跑。

带队伍：暖心班长+攻坚猛将

作为党员班长，王俊把责任扛在肩上、落在实处。近三年，他领着班组啃下正升煤业地面生产系统、灵北北翼回风立井配套工程等“硬骨头”，项目全部高质量按期交付。2025年灵北煤矿选煤厂验收关键期，面对工期紧、交叉作业多、冬季低温三重考验，他创新推出“节点分解+责任到人+动态调整”方案，细化任务到工序、落实到个人，优化混凝土养护工艺、协调防寒物资，带领班组顶风冒雪连续奋战，提前5天完成收尾。

保安全：“三零”目标绝不松劲

“安全是底线，更是生命线！”这是王俊的口头禅。作为安全第一责任人，他全年组织36次安全学习，针对高空作业、机械操作等风险点开展情景模拟和实操培训。他推行“安全积

分制”，将安全行为与绩效挂钩，还坚持“班前交底、班中盯防、班后复盘”闭环管理，全年排查整改49处安全隐患，实现100%闭环。他牵头编制《班组应急处置卡》，组织多次应急演练，确保人人懂流程、会处置。凭着对违章“零容忍”、隐患“零拖延”、教育“零缺位”的态度，班组连续实现“零事故、零违章、零受伤”目标。

抓质量：精益求精当“样板”

对工程质量，王俊有着“较真”劲头。在他把控下，班组施工的墙面垂直度误差始终达标，混凝土浇筑密实平整，质量稳居项目部前列。灵北煤矿选煤厂三趟栈桥施工中，他严控测量精度，36次垂直度偏差测量、20份技术交底，实现桁架安装零偏差。灵北副斜井井口房改造时，为解决墙体砌筑观感问题，他反复钻研工艺、优化砂浆配比，带领组员砌出“样板墙”，成为全项目部标杆。从原材料验收每道工序，再到最终检验，他都亲自把关，绝不放过半点瑕疵。

如今，这位工地“老王牌”依旧带着实干劲头，在工程建设战场上勇毅前行，续写新的奋斗故事。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

二十届四中全会
名词卡片

基本公共服务

稳步推进基本公共服务均等化。建立基本公共服务均等化评价标准，完善基本公共服务范围和内容，制定实现基本公共服务均等化的目标、路径、措施，推动更多公共服务向基层下沉、向农村覆盖、向边远地区和生活困难群众倾斜，健全与常住人口相匹配的公共资源配置机制。加强县域基本公共服务供给统筹，完善投入保障长效机制。全面深化事业单位改革。

——“十五五”规划建议

释义

基本公共服务是由政府主导、保障全体公民生存和发展基本需要、与经济社会发展水平相适应的公共服务。基本公共服务范围一般包括保障基本民生的教育、就业、社会保障、医疗卫生、住房、文化体育等领域的公共服务。国家在2023年出台的基本公共服务标准中，明确了幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶、优军服务保障、文体服务保障等9个领域的基本公共服务内容。

据《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》

二十届四中全会
名词卡片

“好房子”

“建设安全舒适绿色智慧的‘好房子’，实施房屋品质提升工程和物业服务品质提升行动。”

——“十五五”规划建议

释义

新时代的“好房子”，应当具备安全、舒适、绿色、智慧等特征。安全就是让人民群众住得安心放心。房屋主体结构、围护结构、部品部件、附属设施等牢固结实，水、电、气、热和电梯等设备运行稳定，能防火灾、燃气泄漏等监测预警，最大限度避免安全事故发生。舒适就是让人民群众住得健康舒心。室内立体空间尺度适中，功能分区合理，天然采光和自然通风充分利用，建材绿色环保，室内空气质量好，隔音性能良好，温湿度适宜，满足人民群众健康、舒适生活需求。绿色就是让人民群众住得节能环保。通过综合应用各类绿色低碳技术，提升住房全生命周期绿色环保性能，更节水、节电、节气、保温，既减少家庭使用支出，又为社会节能减排。智慧就是让人民群众住得方便便利。融合应用物联网、大数据、移动通信、人工智能等新一代信息技术，实现住房设备智慧响应、自动调节，让人民群众享受到更加高效、个性化的服务。

据《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》



高阳煤矿洗衣房升级“公管服务”暖民心

汾西矿业讯 为了让每一位入井的矿工兄弟都能穿上干净暖和的工装，近日，高阳煤矿生产澡堂在洗衣房正式推行起“公管服务”。

流程上墙，洗衣要有明白账。在该矿洗衣房，工作人员身着统一工装，手上的动作干脆麻利，在标准化流程中各司其职：“这些需要深度去渍，那些烘干不要超过50分钟，这些破损的要在交接班前缝补好。”洗衣房负责人王峰栋指着墙上的制度牌板说：“我们这套制度从工装的接收、分类、洗烘到整理、发放，每一步该咋干、谁负责，都写得清清楚楚，就是要保证大家拿到手里的工装都板正、干净、放心。”流程上墙、责任到人，将原本的洗衣服那点小事，变成了有章可循的专业服务。

“一条龙”，让体面劳动看得见。“现在脏工装往收纳箱里一放，回头就能拿到干净的。”综采二队小李对这项服务赞不绝口。职工只需将需要换洗的工装放入指定收衣箱，便可轻松享受从清洗、深度去污、杀菌消毒到高温烘干、平整整理的全流程服务。取回时，工装不



仅洁净如新，更带着松松软软的暖意。这份妥帖与周到，让一线矿工的劳动从一身干爽洁净的工装开始。

微笑赋能，洗衣还要有温度。洗衣房的工作人员不再只是闷头干活，而是会主动问候、耐心叮嘱的“暖心人”。“王师傅，今天下井辛苦啦！这套衣裳刚烘好，放心穿！”“师大姐，今天衣服真蓬松，是阳光的味道！”几句家常交流，让来来往往的矿工瞬间眉目舒展、嘴角上扬。流程依然严谨，却添了人情味，洗衣房也变成了传递矿山关怀的温馨驿站。洗衣房的“公管式”升级成功地将民生温度熨帖进了每一位矿工的日常。

（李晓琼）



近日，中盛煤业以“七秩奋斗路·乌金铸基石”为主题，举办了庆祝建企70周年牌板展，进一步凝聚干部职工“秉承精神、振兴中盛”的发展共识。 毋振凡 王柳园 摄影报道