

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2026年1月23日 星期五 第4407期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

汾西矿业同富新煤业： 从被动承压到主动“造血”



面对煤炭市场下行的严峻挑战，汾西矿业同富新煤业2025年紧扣提升成本、科技、市场“三个竞争力”发展策略，以刀刃向内的破局勇气和全员参与的实干劲头，蹚出了一条从被动承压到主动“造血”的转型之路。

“12+N”体系激活全员降本密码

“成本管控不是财务部门的独角戏，而是每个岗位的必修课。”这已是同富新煤业干部职工的共识。该公司创新推行“12+N”成本管控体系，将商品煤成本拆解为12个管控子项目，实行“清单化管控+领导包保”机制，明确分管领导和责任部门，构建起全员参与的成本管控网络。

从生产一线的“大动作”到日常运营的“微节约”，同富新煤业将降本增效理念深植人心。2106工作面通过优化采掘接续多回收精煤、生产车间推行“避峰就谷”用电模式、工人重复利用卡箍等零件……一系列行之有效的降本增效措施都被该公司纳入台账，广泛推广。“数据是成效的最好见证。2025年矿井设定3342万元降本增效目标，最终我们实现4331万余元，完成率高达129.6%。”同富新煤业经营副矿长李朝辉说道。

该公司还将“有劳动就有报酬，有效益就有绩效”理念融入安全管理，创新“逢查必考”机制，通过“检查一考核一整改一复考”闭环管理，职工们从被动受训变为主动钻研，安全技能考核通过率从45%跃升至80%。该公司综掘队郭会前班组更是催生出“多两米”哲学，即在保证安全与质量的前提下，比其他班组多进尺两米，持续刷新进尺纪录，让

“比学赶超”的争先氛围在井下日渐浓烈。

小改小革破解生产痛点

如果说成本控制是“节流”，科技创新就是“开源”的核心动力。同富新煤业聚焦生产一线痛点难点，以小改小革推动科技竞争力持续提升，让创新成果惠及安全与效益。

李烈火职工创新工作室紧盯现场安全与效能痛点，设计制造了“自动挡杆装置”，通过在综采工作面液压支架关键位置加装可灵活装卸的防护网，从根本上解决了工作面因矸石滑落导致设备损坏、甚至威胁检修人员安全的难题。设备自投用以来，已累计创造经济效益超2000万元。

同富新煤业生活污水处理站的变化同样令人瞩目。曾经药剂气味刺鼻的加药间，如今被密闭管道取代。操作员指尖轻点中控屏即可实现絮凝剂精准自动投加。这套系统不仅将职工从化学风险中解放出来，更使药剂消耗降低了15%，实现安全与效益双赢。原煤仓清理曾是高风险作业，仓内煤尘弥漫、有害气体聚集，如今截割清理机器人上阵，操作员远程操控、红外探头实时监控，7天即可完成两座煤仓的清理，效率倍增，安全风险大幅降低。

创新活力持续在基层一线充分迸发。该公司机电供应部职工郭帅参与改造“皮带沿线急停拉线延伸装置”，精准解决了出现故障皮带无法及时停机的问题；运输胶轮车队职工自主攻关“无轨胶轮车智能阻车器”，实现安全防护自动化智能化……从井下到井上，该公司全员创新创效的

山西金鼎潞宝能源科技有限公司 到汾西矿业交流座谈



汾西矿业讯 1月21日，山西金鼎潞宝能源科技有限公司执行总裁孙树权一行到汾西矿业走访，双方就进一步深化合作、共促高质量发展进行交流座谈。汾西矿业党委副书记、副董事长、总经理王俊奇，总经理助理冀星忠及煤质运销中心、新产业发展公司、山焦销售汾西公司相关负责人参加座谈。

双方在简要介绍了企业的经营发展现状、煤炭产品数质量等情况后，一致表示，长期以来双方始终保持良好合作关

系，彼此支持、协同共进，结下深厚情谊。希望未来持续巩固互信互助的合作根基，充分释放产业互补优势，拓宽合作领域，在资源共享、协同发展上凝聚更强合力，着力构建更高质量、更高水平的煤焦产业链供应链生态体系，实现互惠互利、携手发展的长远目标。

会后，与会人员一同前往高阳煤矿实地参观了铁运、地销系统，对储、装、运系统进行全面了解。

(李超 宋虎 王晓玮)

汾西矿业到双柳煤矿进行专项帮扶督导

汾西矿业讯 按照公司进一步细化安全生产颗粒度的有关要求，1月14日，汾西矿业总经理助理卢波带领工作组到双柳煤矿进行专项帮扶督导。

工作组通过实地察看、查阅资料等方式，对该矿系统运行、制度执行、采掘部署、瓦斯治理、顶板管理、水害防治、“110工法”应用、辅助运输改造等情况进行了详细检查。

卢波要求，双柳煤矿要持续推进“五述”管理工作，重点关注基层管理人员的“五述”落实情况，确保各岗位人员熟悉流程、规范操作。要强化队伍配置，配齐配足安全员、班组长等专业

技术人员，充分发挥关键岗位在安全生产中的监督保障作用，全面提升矿井安全管理水平。要抓好无轨胶轮车运输安全管理，规范无轨胶轮车使用，确保辅助运输安全。要靶向施策，着力破解太原组灰岩水与瓦斯共治难题，提升复杂地质条件下的安全防控能力。要做好2026版《煤矿安全规程》的学习宣贯，确保全员深入理解、执行到位。要严格落实领导干部跟班带班和值班值守制度，抓实抓细安全生产工作，为矿井全年安全生产开好局、起好步提供坚实支撑。

(薛泽斌 杨威)

潜能被全面点燃与释放。

质量铁律筑牢信誉根基

赢得市场主动权，质量是关键筹码。同富新煤业将提升市场竞争力的突破口放在质量管控上，以笨功夫练就硬实力，用可靠产品捍卫市场信誉。

“车车取样、每日分析”是矿井不可动摇的铁律。同富新煤业以“一区一岗一队”党建融合长效机制为抓手，在关键环节设立党员“先锋岗”，通过狠抓煤质化验及煤炭洗选、装车等关键环节，对煤产品进行细致分析化验，确保化验指标全部合格。该公司洗煤销售中心主任关玉龙表示：“每一组真实数据都是对工艺的校准、给客户的交代，质量稳了，市场的门才会一直敞开。”

秉持“指标过剩”也不合格的思想认识，同富新煤业持续优化洗选工艺，在2106综采工作面等关键区域增设煤质检测点，实时跟踪原煤粘结指标等关键参数变化，建立煤质波动预警机制，提前预判煤质趋势。2025年该公司洗煤销售中心隐患数量同比下降57%，以过硬质量赢得了客户认可。

从“12+N”成本管控体系到全员

创新创效热潮，从质量铁律到“人努力”文化，同富新煤业用一年实干将提升“三个竞争力”策略转化为可感知、可量化的发展成效。

记者手记：

2025年，同富新煤业直面煤炭市场下行压力，锚定提升“三个竞争力”，探索出基层矿井提质增效的实践路径。该公司在成本管控上，创新“12+N”体系，实行清单化管控与领导包保制度，深挖全流程降本潜力，超额完成降本目标；在科技创新上，聚焦生产痛点推进小改小革，智能加药机、煤仓清理机器人等成果落地，实现安全与效益双赢；在市场攻坚上，严守“车车取样、每日分析”铁律，优化洗选工艺，以过硬质量筑牢信誉根基。同时，将绩效理念融入安全管理，激发全员实干活力，成功蹚出一条从被动承压到主动“造血”的转型之路。

(来源：山西焦煤官微
作者：李益贤 李超 郭效彰 王昊)