

## 党建工作

## 矿山救护大队党委

## “五彩”党建品牌赋能队伍建设

汾西矿业讯 矿山救护大队党委始终将党建工作全面融入队伍建设各环节,紧密围绕矿山救护实战需求,结合“忠诚心、汾西情、救援蓝”队伍文化理念,着力打造“五彩”党建品牌——即“先锋红”“使命蓝”“暖心橙”“安全黄”“奋进青”,推动队伍建设与党组织发展深度融合。

“先锋红”强化引领作用。“先锋红”品牌突出党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。通过深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,筑牢指战员思想根基。党员干部在政治引领和实战救援中走在前、作表率,带领队伍攻坚克难,确保各项任务高效完成。

“使命蓝”提升业务能力。“使命蓝”聚焦提升指战员业务能力与应急响应水平。面对高风险救援环境,大队党委通过系统培训、模拟演练和实战锤炼,不断提升指战员的专业素质和应急处置能力,确保其在极端条件下能够迅速、精准、高效完成

救援任务。

“暖心橙”凝聚团队力量。针对指战员工作压力大、风险高的特点,“暖心橙”品牌着力营造温暖、和谐的内部氛围。通过开展文体活动、心理疏导和情感支持,增强指战员心理韧性,提升团队凝聚力,使其在高强度任务中保持积极心态,确保救援工作有序推进。

“安全黄”护航安全无忧。“安全黄”品牌重在增强指战员安全意识和规范操作行为,通过强化安全培训、应急演练和案例反思,推动安全管理创新,确保在危险作业中指战员能严格遵循安全规程,有效提升救援效率,保证作业安全。

“奋进青”培育青年人才。“奋进青”着眼于队伍可持续发展,注重青年指战员的思想引导与能力培养。通过思想政治教育、岗位锻炼和技能培训,激发青年人的干劲与创造力,助力其快速成长为中坚力量,为矿山救护事业储备扎实人才。

(秦晋花 史文欢)

## 30年专啃机电“硬骨头”

——记高阳煤矿综采二队班组长朱俊文

葛小龙 邓巧棠

高阳煤矿综采二队班组长朱俊文自1994年6月投身煤矿事业以来,始终坚守在机电维护工作的第一线,以高度的责任感和卓越的专业技能,为煤矿的安全生产与高效运行作出了突出贡献,先后荣获汾西矿业劳动模范、山西焦煤优秀劳动者等荣誉称号。

## 勤学苦练,铸就精湛技艺

面对井下复杂的工作环境和先进的机电设备,朱俊文认真学习《综采维修电工》等专业书籍,遇到难题就向经验丰富的同志请教,或是与设备厂家技术人员交流探讨。工作之余,他还积极参加各类培训,不断提升自己的理论水平。在实际操作中,他更是处处留心,将每一次设备故障处理都当作学习的机会,仔细记录故障现象、分析原因、总结处理方法。经过多年的努力,他不仅熟练掌握了综采设备的原理和维修技术,还练就了“闻声识故障”的绝活,能从设备运行的细微声响中准确判断故障位置,为快速排除故障赢得了宝贵时间。

## 身先士卒,确保安全生产

作为一名班组长,朱俊文始终将安全生产置于首位。他深知机电设备的正常运行是煤矿安全生产的关键保障,因此,对设备的维护和检修工作尤为重视。每班,他都会细致检查各个机电设备,不遗漏任何细节。一

旦发现设备存在安全隐患,他立即组织人员展开抢修,确保设备始终处在良好运行状态。

在一次工作面生产过程中,转载机电机突发故障,导致生产被迫中断。接到通知后,朱俊文迅速组织并带领维修人员赶赴现场。经过仔细排查,凭借多年的设备维修经验和专业的判断能力,他迅速锁定故障原因,并带领团队连续奋战12小时,让设备完全恢复了正常运行状态。在他的带领下,综采二队机电设备的故障率大幅下降,为煤矿的安全生产筑起坚实屏障。

## 无私奉献,传承工匠薪火

综采检修技术复杂,新员工成长离不开“老师傅”的引领。身为检修班组长,朱俊文既是技术标杆,更是“传帮带”的排头兵。他把多年积累的经验倾囊相授:从设备原理的通俗讲解到实操步骤的细致示范,从应急处理的技巧要领到安全规范的逐条解读,手把手带出一批“技术能手”。在他的培育下,不少青年组员快速成长为班组骨干,顺利接过了检修重任。

从一名普通的机电维修工到技术精湛的副队长,朱俊文在井下一线默默坚守30余年,用脚步丈量责任,用匠心破解难题,用真情凝聚团队,始终在平凡的岗位上发挥自己的光和热,成为综采队机电领域当之无愧的“主心骨”。

## 学习贯彻党的二十大精神

二十届四中全会  
名词卡片

## 城市群、都市圈

“推进超大特大城市治理现代化,加快城市群一体化和都市圈同城化,优化城市规模结构,促进大中小城市和小城镇协调发展、集约紧凑布局。”  
——“十五五”规划建议

## 释义

城市群是城市发展成熟阶段的高级空间组织形式,是人口大国城镇化的主要空间载体,也是我国新型城镇化的主体形态。

都市圈是城市群内部以超大特大城市或辐射带动功能强的大城市为中心,以1小时通勤圈为基本范围的城镇化空间形态。

据《党的二十届四中全会·建议·学习辅导百问》

新华社

二十届四中全会  
名词卡片

就业友好型  
发展方式

“深入实施就业优先战略,健全就业促进机制,构建就业友好型发展方式。”  
——“十五五”规划建议

## 释义

就业友好型发展方式,是指能够产生积极的就业带动能力,有利于提升就业质量和扩大就业容量的发展方式。

就业友好型发展方式注重高质量发展和高质量充分就业的有机统一。一方面,始终把就业放在发展的优先位置,反对“无就业的增长”,即以牺牲经济增长为代价换取就业甚至排斥就业的做法;另一方面,把高质量发展作为高质量充分就业的基础,反对打着所谓创造就业岗位的名义保护过剩产能或上马破坏生态环境的产业。

据《党的二十届四中全会·建议·学习辅导百问》

新华社

## 瑞泰公司正中煤业惠民举措暖人心

汾西矿业讯 瑞泰公司正中煤业以“我为群众办实事”实践活动为出发点和落脚点,始终把职工冷暖放在心上,在惠民生、解民忧方面持续发力,推出一系列暖心举措滋润着职工的心田,让大家深切感受到企业的关怀和温暖。

铺就职工“安心路”。从作业厂区通往食堂的台阶之前坑洼不平,雨天积水易滑,给职工出行带来不便。该公司立即组织人员对坑洼处进行填补和夯实。如今,职工们走在平整的道路上,脸上洋溢着安心的笑容。一位老职工说:“以前走这条路摔过两次,每次都提心吊胆,现在好了,不用担心摔倒了,企业真是为我们办了件大实事!”

滋润职工“健康心”。在联建办公楼,之前饮水设备数量不足,每三层仅一台饮水机,机关办公人员每次接水要跑上跑下,出入井职工更需排队等候,尤其在夏季饮水不便问题更为突出。矿领导班子了解情况后,在每层办公楼都加装了直饮水机,并安排专业人员定期检查、更换滤芯,确保水质安全。现在,下井职工升井后只需轻轻一按,就能喝到清凉健康的饮用水。

打造职工“温馨窝”。主扇风机房是矿区的重要场所,但此前值班休息室与操作室未分离,值班人员在休息时常常受到机器噪音的干扰,长期下来对身心健康影响很大。矿领导在调研时发现此问题后,迅速采取措施,在休息室与操作室之间加装隔断板。这一小小的改动,为值班人员营造了安静、舒适的休息环境。如今,值班人员可以在相对安静的空间里放松身心,缓解疲劳。值班员王文斌说:“以前休息总被噪音吵得睡不着,现在有了

了隔断,能好好休息了,企业真是为我们着想!”隔断虽小,却让职工感受到了正中煤业的用心付出。

开启职工“便捷门”。该公司矿灯房环境杂乱,墙面陈旧,照明灯诸多损坏,整体形象不佳。为此,修缮队对矿灯房进行升级改造,将功能区域重新划分,对墙面进行粉刷,添置存放桌,更换照明灯,还为职工提供全天候服务,职工遇到矿灯或自救器故障时可随时联系维修人员快速解决。职工们说:“现在矿灯房环境好多了,一进来就感觉很温馨,有问题随时能解决,真是太方便了!”升级后的矿灯房,不仅提升了矿区的整体形象,更为职工提供了便捷高效的服务。

扩容职工“停车域”。以往职工上班常因找车位在停车场内来回绕行,不仅浪费时间,还容易因心急引发一些摩擦。为解决停车难问题,该公司充分利用闲置场地优化停车场布局,新增停车位80余个,同时在施工过程中严格遵守消防规范,不占用消防通道,不影响行人通行和绿化景观。新增车位让职工上下班能够轻松找到停车位,停车秩序也得到明显改善。

(牛志红)



1月16日,柳湾煤矿职工书屋开展“新书上架等你来阅”活动。职场技能、经典名著、历史文化、科普读物等多品类新书整齐陈列,工会工作人员现场指引借阅。职工们或翻阅交流,或静坐品读,在书香中丰盈精神、积蓄奋进力量,以饱满姿态开启新年新征程。

张颖 高瑞婕 摄影报道