

汾西矿业各单位迅速传达学习贯彻2026年安全环保工作会精神

编者按:1月8日,汾西矿业召开2026年安全环保工作会,总结经验、分析形势、表彰先进、部署任务,为做好2026年安全环保工作统一思想认识、凝聚奋进合力。会后,汾西矿业各单位迅速掀起传达学习贯彻安全环保工作会精神热潮,扎实推动安全环保各项部署落实落地。

汾西矿业讯 水峪煤业第一时间组织召开专题会,迅速传达学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神,全面推动安全环保工作再上新台阶。该公司要求,要牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,把安全环保放在先于一切、高于一切、重于一切的位置,坚决守牢安全环保底线。要结合自身实际,不断提升各项工作管理水平,发挥“人努力”主观能动性,确保各项安全措施落实到位。同时,要进一步强化部门间的协作与沟通,形成齐抓共管的良好局面,为安全生产提供坚实保障。

(李超 赵朋东)

曙光煤矿高度重视、迅速行动,第一时间召开专题会传达学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神,全方位筑牢矿井高质量发展安全环保屏障。该矿要求,全体干部职工必须深刻领会会议精神实质,通过组建“理论宣讲团”以班前会、座谈会等形式,重点解读山西焦煤关于安全环保工作要求及汾西矿业“12367”安全工作思路和“12306”生态环保工作体系核心要义,并依托矿区电子屏、宣传牌板等广泛宣传。同时,聚焦重点领域和关键环节,建立“严干部、严小事、严流程”的作风督导机制,形成全员参与、齐抓共管的良好局面,为做好2026年安全环保工作奠定坚实基础。

(蒋鸿宇)

宜兴煤业闻令而动、对标看齐,第一时间召开专题会议,全面传达学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神,细化分解任务举措,压实各级责任链条。该公司要求,全体干部职工要牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,主动扛起安全环保政治责任,切实提升洞察安全环保工作的风险敏感性和处置实效性。聚焦重大灾害治理、地面安全管理、零敲碎打事故管控等重点工作,运用“清单化+数字化”等工作方法,坚持刚性考核问责,推动安全环保治理模式向事前预防转型。

(殷圣恩)

南关煤业迅速行动,第一时间传达学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神。为确保会议精神落地生根,该公司坚持“组织领导、措施执行、党建引领”三到位,旨在将会议精神转化为推动矿井达产达效和高质量发展的强大动力。该公司成立安全、环保专项工作组,聚焦安全生产核心领域及生态修复关键环节,构建层层落实的责任体系,确保安全环保无死角。将会议要求转化为施工图和任务书,合理布置采掘衔接,加快重点工程建设,常态化开展自查自纠与隐患闭环管理,坚决做到不安全不生产。开展“党员身边无事故、无隐患”活动,构建群防群治体系,全力护航企业高质量发展。

(王焕 郭帅)

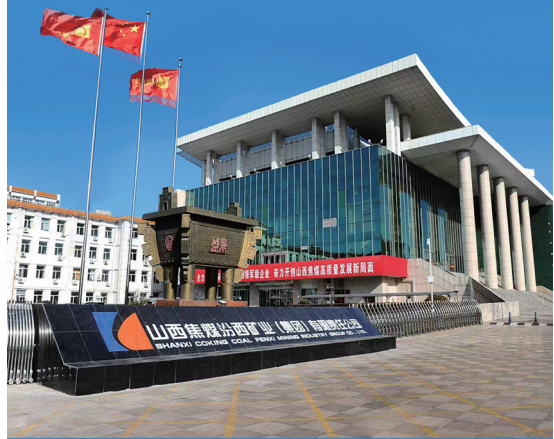
营运分公司闻令而动,迅速掀起传达学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神热潮,通过开展专题宣讲活动,切实推动会议精神落地生根。该公司组织成立专题宣讲团,深入站台、煤场、铁路一线等地,开展互动式、沉浸式宣讲。宣讲内容紧扣山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会核心要求,传达学习会议精神,详细解读工作报告要点,系统部署落实举措。同时,一线职工结合自身岗位实际开展互动交流,谈体会、谈不足、谈打算,明确下一步工作发力点,为2026年安全环保工作理清思路、明确方向。

(高波 杨增光)

中盛煤业在早调会、班前会上,组织干部职工传达学习贯彻山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神。该公司要求,公司上下要聚焦主责主业,把握工作重点,深刻领悟“三个不能过高估计”,树牢安全操作“红线”意识和底线思维,从严从实抓好“五项制度”和“五述”管理工作,抓好现场风险隐患管控,及时消除安全隐患,严防安全生产事故的发生。要聚焦生态环保重点工作,加快推进老旧矸石山综合治理工程和新建矿井水站工程,持续优化矿井水临时处理站处理工艺,并建立健全常态化排查机制,严格执行“三五”巡查制度,实现隐患排查、整改、销号闭环管理,为汾西矿业高质量发展贡献力量。

(毋振凡 王柳园)

汾西矿业关于做好2026年 安全生产工作的决定



2026年,是“十五五”规划开局启新之年,也是汾西矿业抢抓改革发展机遇的关键之年,为切实保障员工生命健康和企业财产安全,夯实企业持续稳定发展坚实基础,结合汾西矿业安全生产工作现状,现就做好2026年安全生产工作,作如下决定:

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,全面落实党中央国务院、省委省政府及山西焦煤安全生产工作决策部署,始终坚守“人民至上、生命至上”,将安全发展理念贯穿生产经营全过程,严格对照“八项硬措施”要求,持续深化安全生产治本攻坚三年行动,深刻领悟“三个不能过高估计”,牢固树立安全“红线”意识,从严从实抓好“五项制度”落地执行,全面构建“规范有序、管控严格、精准高效”的安全管理体系,以高水平安全筑牢高质量发展根基,为企业改革发展提供坚实保障。

安全目标

- ✓ 杜绝较大及以上生产安全事故,力争实现“零事故”;千人负伤率控制在1.5%以下
- ✓ 矿井一级非伤亡事故同比下降50%,杜绝较大及以上涉险事故
- ✓ 地面杜绝二级以上非伤亡事故
- ✓ 完成年度重大灾害治理工程建设目标
- ✓ 完成年度智能化、信息化、数字化建设目标

12367工作思路

1 坚定一个理念

树牢“事故可防可控”“零事故”安全发展理念

2 强化两项治理

重大灾害治理、专业系统专项治理

3 提升三个能力

提升班组长能力、提升专业部门业务保安能力、提升安监队伍现场管控能力

6 落实六项举措

“五述”管理、安全风险辨识会议、矿长安全小分队、周检周验、安全包保、安全操作“红线”

7 做实七项工作

强化安全文化建设、强化科技强安建设、强化安全培训教育、强化安全监督管理、强化应急处置能力、强化干部作风改进、强化精准考核激励

工作任务

01 树牢安全发展理念, 压实安全生产责任

- 牢固树立安全发展理念
- 深化安全法规制度践行
- 压实各级安全生产责任

02 强化安全专项治理, 提升防灾抗灾能力

- 强化重大灾害管控及治理
- 强化专业系统专项治理

03 提升三支队伍能力, 夯实现场管控根基

- 提升班组长能力
- 提升部门业务保安能力
- 提升安监队伍现场管控能力

04 深入落实六项举措, 切实规范员工行为

- 深入落实“五述”管理制度
- 深入落实安全风险辨识专题会议制度
- 深入落实矿长安全小分队活动制度
- 深入落实周检周验制度
- 深入落实安全包保制度
- 深入落实视频监控全覆盖, 严厉查处触犯“红线”行为

05 做细做实七项工作, 提升安全管理效能

- 强化安全文化建设
- 强化科技强安建设
- 强化安全培训教育
- 强化安全监督管理
- 强化应急处置能力
- 强化干部作风改进
- 强化精准考核激励