

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2026年1月16日 星期五 第4405期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

“双煤”共舞 洗选生金

——汾西矿业双柳矿上下组煤差异化洗选创新实践



3号、4号上组煤层属中灰、特低硫、低磷的肥煤；8号下组煤层为低灰、中高硫、低磷的焦煤，而在被分选为灰分11.00%的产品时，两种煤质密度却相差0.128——作为山西焦煤内部少数实现上、下组煤并行开采的矿井，汾西矿业双柳矿的洗选难题极具代表性。面对“一矿双煤种、生产不同步”的行业性难题，该矿以机制创新为根基、技术赋能为引擎、精准管控为保障，在差异化煤种洗选上实现了系统性突破，不仅攻克了生产瓶颈，更构建起安全、高效、低耗的现代化洗选体系，成为集团提升“三个竞争力”的生动范例。

智能升级 精准切换省时增效

“过去切换煤种，我们得盯着仪表手动调参数，2个小时内绝不能离岗，还得反复校准，稍不注意就会影响精煤质量。”有着23年洗选经验的双柳矿选煤厂厂长任智国说。

以往，受上、下组煤分选特性差异制约，矿井曾尝试“混洗混售”模式，但这样存在难选煤洗选不彻底、易选煤品质被浪费的弊端，精煤产率始终低于行业平均水平5个百分点。

2024年初，双柳矿联合太原理工大学启动“上下组显著差异煤质重介分选智能控制技术研究与应用”项目，通过加装高精度密度传感器、升级PLC智能控制系统，打造出“煤质检测—参数匹配—自动调控”闭环体系。

“现在切换煤种，系统会根据在线测灰仪传输的煤质数据自动计算最优参数，30分钟就能完成密度切换，精度能控制在±0.005以内，比人工操作稳多了。”任智国说。

这一技术革新带来的效益立竿见影：结合带煤量计算，双柳矿每月可增产精煤243吨，增加效益约43.74万元，

加之下组煤切换上组煤时，年节省介耗费用72.12万元，两项合计年增经济效益597万余元。

动态调控 保障高效连续生产

“井下出煤量、煤种随时在变，地面洗选要是跟不上，就会出现顶仓风险。一旦原煤仓满，井下就得停产。”双柳矿调度中心主任张晓震道出了上下组煤并行生产的关键。

为此，双柳矿对原煤运输与仓储流程进行再造，将2号、3号原煤仓设为“应急调节仓”，通过井下智能煤质检测系统，实时传输各工作面煤种、煤量数据。地面调度员根据数据动态调配入仓煤种，形成“井下生产—地面仓储—洗选加工”的高效协同链条。

2025年8月27日，下组煤8206综采工作面揭露X12-8号无碳柱，出煤量从每小时500吨稳定区间骤降至330吨。接到数据反馈后，张晓震立即启动应急预案：将上组煤工作面的原煤导入3号应急仓，通知选煤厂降低带煤量，由每小时650吨调整至每小时550吨。

为保障设备支撑能力，设备管理科创新检修模式，将原本4小时的检修拆分为两次2小时分段进行，避开生产高峰。据统计，2025年，通过应急仓调控与台时优化，矿井未发生一起因煤种切换导致的顶仓停产事故，设备运转率从88%提升至92%以上。

精打细算 看得见真金白银

“降成本不是简单地省，而是要在效率提升中找空间。”双柳矿党委书记、矿长王林芝指出。

2025年，双柳矿选煤厂从细节入手，攻克多项长期顽疾：针对叠筛易堵、溜槽磨损快等“老大难”问题，自主研发“防堵型叠筛网”，在筛网表面增加导流槽，将其使用寿命从1个月延长至3个月，每年

王俊奇到洗煤厂 营运分公司调研检查工作

汾西矿业讯 1月9日，汾西矿业党委副书记、副董事长、总经理王俊奇到洗煤厂、营运分公司调研检查工作，总经理助理冀星忠参加调研。

在洗煤厂，王俊奇深入储装运系统火车快装站、配煤中心集控室等地，详细了解配煤系统工艺、煤质质量管控及煤炭发运工作等情况，并对下一步工作提出要求。

王俊奇要求，洗煤厂要坚决贯彻落实山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神，压紧压实安全环保责任，细化工作“颗粒度”，确保安全环保各项工作落地见效。要积极践行“强经营”发展策略，立足自身禀赋优势，持续提升“三个竞争力”，牢固树立品牌意识，加强精煤销售、煤质管控、专业服务，保障配煤产品质量稳定可靠。要持续优化承包运

营模式，切实提升洗选加工效率和效益，为汾西矿业高质量发展夯实基础。

在营运分公司，王俊奇详细了解安全环保、生产组织、经营管控等工作情况，并对下一步工作提出要求。

王俊奇要求，营运分公司要分层级组织学习山西焦煤、汾西矿业2026年安全环保工作会精神，推动会议精神进车间、到班组，营造浓厚的安全生产氛围。要全力以赴推进煤炭运输管理工作，紧盯煤炭上站发运、铁路运输等重点环节，加大现场管控力度，筑牢安全生产防线。要强化经营管控，严格落实汾西矿业增产提效、降本增效十条措施，探索优化站台管理的模式和路径，不断提升运营质量和效率，为汾西矿业高质量发展作出积极贡献。

(刘雅铖 李博 杨增光 李雪)

汾西矿业召开2026年宣传工会系统工作例会

汾西矿业讯 1月14日，汾西矿业在高阳煤矿召开2026年宣传、工会系统工作例会，党委常委、董事王晋峰出席会议并讲话，党委宣传部(统战部)、新闻中心、工会、职工服务中心负责人及各基层单位宣传、工会系统负责人及相关人员参加会议。

会议“第一议题”集中观看了《中共中央政治局召开民主生活会 中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话》视频，传达学习全国宣传部长会议精神，共同观看汾西矿业建企70周年专题片《七秩峥嵘映山河》。

王晋峰指出，召开汾西矿业宣传、工会系统工作例会，既是会议形式的创新之举，又是推动文风改进、会风转变、作风提升，更好地推动宣传、工会两大系统工作脱虚向实、再创佳绩的务实之举。他紧紧围绕“于经纬交织处定锚、于纤毫毕现处见真、于静默无声处听风、于虚实结合处发力”四个方面对进一步做好宣传、工会系统工作提出具体要求。一是在把舵定向中筑牢思想根基。宣传系统要始终坚持把政治建设摆在首位，紧紧围绕山西焦煤和汾西矿业安全环保核心主线，聚焦公司“六大工程”等中心工作开展宣传报道，凝聚推动企业发展的强大合力。工会系统要落实“党建带工建”要求，构建“矿—车间—班组”三级学习网络，多形式组织宣讲，让党的创新理论进车间、到班组。二是在精准发声中凝聚发展合力。宣传系统要聚焦安全生产

“守护者”、技术创新“攻坚者”、服务职工“暖心人”，在细节挖掘中讲好奋斗故事，传递“正能量”。工会系统要搭建“我为企业献一策”等互动平台，鼓励职工围绕安全生产、技术创新、民生改善等方面建言献策，在互动传播中激发参与共鸣，画好“同心圆”。三是在风险防范中守牢舆论阵地。宣传系统要建立健全“监测—预警—研判—处置—反馈”全链条舆情工作机制，提升舆情处置能力，织密风险“防护网”。工会系统要坚守安全维权底线，用好“职工诉求”线上平台，强化阵地管理效能，对职工反映的安全防护、作业环境等问题快速响应、及时处置，筑牢安全“保障网”。四是在守正创新中提升工作质效。宣传系统要创新宣传载体，构建“线上+线下”“传统+新兴”立体化传播矩阵，提升宣传实效。工会系统要深化精准帮扶，延续“物资+服务”双保障模式，优化服务阵地建设，推动民生实事落地。

会议对获得“全国文明单位”称号的双柳煤矿以及被评为“汾西矿业2025年度党委理论学习中心组学习示范点”的高阳煤矿、柳湾煤矿、员工学校进行授牌，对在山西焦煤理论宣讲大赛、中煤政研会和山西焦煤微党课大赛中获奖的个人进行表彰。党委宣传部(统战部)、新闻中心、工会、职工服务中心负责人分别对相关工作进行了安排。高阳煤矿、临汾公司、设备修造厂进行经验交流。

(李晓琼 马蔚章)

管理践悟

作为山西焦煤上下组煤并行开采的“试验田”，我们始终明白，“一矿双煤种”既是挑战，也是机遇。过去一年，我们通过技术创新、流程再造、精细管理，把“痛点”变成了“亮点”。从智能控制技术缩短切换时间，到应急仓调控保障连续生产，再到细节改造降低成本，每一项突破都印证了“创新是第一动力”。下一步，我们计划推进煤种切换“无人化”操作，探索上、下组煤配洗的最优比例，力争把精煤产率再提升1个百分点，为山西焦煤高质量发展贡献“双柳力量”。

——双柳矿党委书记 矿长 王林芝

(来源:山西焦煤官微
作者:李静 景旭波 薛泽斌)