

汾西矿业党委书记 董事长 屈平 在2026年安全环保工作会议上的讲话内容解读

一、全面复盘,科学研判,以“时时放心不下”的紧迫感清醒认识当前安全环保形势面临的严峻挑战

2025年,汾西矿业上下围绕安全环保目标,严格落实党中央、国务院、省委、省政府及山西焦煤各项安全工作部署,牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动和“八项硬措施”落实,持续升级“人防、物防、工程防、管理防”四道防线,坚持“降劳动强度、稳生产节奏、增安全氛围”主线,安全环保形势持续稳定向好,荣获山西焦煤2025年“安全生产先进单位”“环境保护先进单位”。

● 聚焦“知责明责+履责尽责+追责问责”,安全环保责任进一步夯实。

● 抓实“反思+教育+惩处”,全员安全理念进一步提升。

● 深化“源头预控+隐患整改+系统治理”,防灾治灾能力进一步增强。

● 力推“数智赋能+远大战略+快速安拆”,系统保障能力进一步优化。

● 聚力“攻坚突破+达标提效+示范创建”,绿色发展底色进一步厚植。

安全环保主要有“五大差距”

- 思想深处仍有“要我干”的被动思维
- 管理体系存在“碎片化”的突出问题
- 基础保障存在“不托底”的薄弱环节
- 责任传导存在“中梗阻”的普遍现象
- 考核激励存在“一刀切”的机制缺陷

问题背后的原因

- 理念更新滞后,安全环保文化根基不牢。
- 系统思维欠缺,综合治理能力有待提升。
- 能力素质不适,专业人才支撑存在短板。
- 激励机制不全,内生动力激发不够充分。
- 作风建设不实,形式主义官僚主义仍有表现。

二、聚焦关键,精准发力,以“事事落实到位”的执行力务实高效做好2026年安全环保工作

● 坚持理念引领,时刻绷紧安全环保“思想弦”。

必须树立“五种核心意识”:政治引领意识、红线底线意识、依法合规意识、系统治理意识、创新驱动意识。用好“五种工作方法”:“清单化+数字化”精细管理、“穿透式+闭环式”检查督查、“情景构建+实战演练”应急提升、“文化浸润+行为养成”固本培元、“正向激励+反向约束”考核问责。

● 坚持预防为主,全力筑好安全生产“防火墙”。

提升风险辨识评估精度、强化风险分级管控力度、加大隐患排查治理深度、强化重大灾害管控及治理、推动“双预控”信息化智能化。

● 坚持固本强基,不断夯实安全环保“基本盘”。

要保障稳定生产秩序、要强化班组建设、要推进标准化建设、要提升全员素养、要坚决打好污染防治攻坚战。

● 坚持压实责任,切实拧紧安全环保“责任链”。

着力抓关键、关键抓,靶向施策筑牢支撑保障;着力抓系统、抓系统,统筹推进提升治理效能;着力抓变化、变化抓,主动应对防范潜在风险。

● 坚持科技赋能,持续激活安全环保“新引擎”。

要加快技术攻关、要推进智能化建设、要加快全面绿色转型发展。

三、党建统领,齐抓共管,以“处处担当作为”的使命感进一步凝聚攻坚克难、狠抓落实的强大合力

- 要提高站位抓落实
- 要齐抓共管抓落实
- 要提升能力抓落实
- 要刚性考核抓落实
- 要转变作风抓落实

系统谋划2026

“12367”安全工作思路

“1”是1个核心理念(树牢“事故可防可控”“零事故”安全发展理念);

“2”是2项重点治理(集中力量推进重大灾害治理、专业系统专项治理);

“3”是3种能力提升(着力提升班组长现场管控能力、部门业务保安能力、安监队伍执法管控能力);

“6”是6项关键举措(刚性落实“五述”管理、安全风险辨识会议、矿长安全小分队、周检周验、安全包保、安全操作“红线”管控);

“7”是7项基础工作:扎实做好安全文化建设、科技强安建设、安全培训教育、安全监督管理、应急处置能力、干部作风改进、精准考核激励。

“12306”生态环保工作体系

“1”是锚定“美丽汾西建设”一个总目标,引领生态环保工作方向;

“2”是坚持“党建统领、合规先行”两个核心保障,夯实治理根基;

“3”是聚焦“污染治理、生态修复、节能降碳”三条主线,破解核心难题;

“0”是严守“生态环境违法零容忍”底线,强化责任追究;

“6”是深化“督察整改闭环、危险废物管控、核与辐射防护、环境监测管理、隐患排查整治、环保信息管控”六项攻坚举措,全面提升生态环保治理水平。