

『红色引擎』激活发展动能

——记山西焦煤先进基层党组织
南关煤业煤质运销中心党支部

在南关煤业,煤质运销中心党支部如同精密运转的“红色引擎”,持续驱动着煤质管控与煤炭运销高效协同并进。这支由12名党员组成的先锋队,自2021年9月成立以来,坚守矿井“效益生命线”,疏通“市场大动脉”,将党的组织优势转化为矿井发展动能,荣获“山西焦煤先进基层党组织”称号。

理论铸魂:把稳奋进前行方向盘

方向明则路子正。该党支部深知,无论是严把质量关,还是开拓销售路,都离不开坚定的政治领航。坚持将理论学习作为党员干部的“精神加油站”,严格落实“三会一课”、主题党日等制度,持续深化对党的创新理论和上级决策部署的学习理解。这种政治上的清醒和坚定,为各项工作的顺利开展提供了根本保证。该党支部围绕提升“三个竞争力”,梳理存在的差距与不足,进一步明晰工作路径,将其转化为“煤质零容忍”的检验标尺和“市场勇开拓”的经营动能,推动企业高质量发展迈上新台阶。

组织强基:锻造攻坚克难先锋队

一个党支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。面对质量与运销双重任务,该党支部着力打造坚强战斗堡垒。创新实施党员积分制管理,将理论学习、岗位贡献、服务群众等进行量化考核,让“软指标”变成“硬约束”。在关键岗位设立“党员先锋岗”,让党员徽章闪耀在采制化实验室的显微镜下和调度调度室的屏幕前。在这支

队伍中,有确保数据准确率100%的“质量卫士”,也有在市场逆境中带头冲锋,将精煤合同兑现率提升至92.33%的“销售尖兵”。通过将组织力深度嵌入业务流程,该党支部成功锻造出一支既能坚守质量底线、又能勇闯市场前沿的复合型红色铁军。

融合赋能:打好保稳提质主动仗

党建工作的生命力,在于与中心任务的深度融合。该党支部创造性地推行“党建+”模式,将组织优势融入煤质管控和煤炭运销的全过程,让党旗在每一个关键环节高高飘扬,真正把党的政治优势转化为推动发展的实际效能。

在煤质管控方面,该党支部牵头成立“党员质量攻关小组”。面对地质条件复杂带来的煤质波动,党员骨干带头深入井下源头,跟踪洗选流程,通过多次一线调研推动工艺微调优化。他们带头执行国标,化身质量“守门员”,确保每一份检测数据真实可靠,为企业诚信经营和效益提升筑起了最坚固的防线。

在煤炭运销方面,该党支部组建“党员保供突击队”。面对市场下行压力带来的挑战,党员干部主动出击,走访客户、协调运力,24小时响应调运需求。他们不仅是销售员,更是服务官,用诚意和专业成功开发新客户,在逆势中稳住了销售基本盘,畅通了企业实现效益的“最后一公里”。

智慧创新:激发增效保安新动能

面对传统运销模式存在的效率瓶颈和安全风险,该党支部书记郭焱带领党员技术骨干,聚焦智能化革新,经过反复论证和试验,他主导研发的智慧运销系统正式投入使用。该系统集

成“车智管”智能调度、远程签封拍照等多项功能,减少了现场人员介入,降低了安全风险,提升了内调煤效率。该项目荣获晋中市“五小”创新三等奖,成为党建引领技术创新的生动实践。

智慧系统的应用,不仅改变了传统工作模式,更创新了党建工作方法。该党支部借此建立“并联”评价机制,对党员在远程调度、数据监控中的履职表现进行“数字画像”,实现了党建工作对业务过程的可视化引领和价值创造的量化评价。

持续提升:擘画未来发展新蓝图

荣获“山西焦煤优秀基层党组织”称号,是对过往成绩的肯定,更是对未来发展的鞭策。该党支部书记郭焱在参加山西焦煤基层党组织书记党建履职能力提升轮训班后,对党建工作有了更深刻的认识。他将学习收获带回党支部,组织党员共同探讨党建与业务深度融合的新路径、新方法。

在座谈交流中,郭焱表示:“党建工作不仅要‘有形覆盖’,更要‘有效覆盖’。我们要把党组织的政治优势、组织优势转化为运销市场多元化拓展中的竞争优势。”大家围绕这一主题展开热烈讨论,共同谋划“煤质先锋”品牌升级之路,达成了以高质量党建引领高质量发展的新共识。

展望未来,南关煤业煤质运销中心党支部将持续擎旗奋进。他们将进一步强化党建引领,加大“党建+智慧”融合的创新力度。该党支部将围绕煤质全生命周期管理、运销客户价值提升与供应链优化等关键环节,以坚定的信念、扎实的作风、创新的精神,在高质量发展的道路上跑出加速度,为护航能源保供、推动企业高质量发展贡献更多力量。
(郭焱)

