

## 党建工作

## 宜兴煤业

## 党建引领方向 精益创造价值

汾西矿业讯 宜兴煤业机电区党支部充分发挥战斗堡垒作用,推动党建工作与机电精益化管理深度融合,持续提升设备运行效率,助力公司降本增效。

建立机制,“5S”与“四化”双轮驱动设备管理。该党支部在党员责任区推行“党员包保设备”机制,明确巡查、维护责任,构建全方位管理体系。地面区域以机修车间为标杆推行“5S”管理,井下推进“四化”建设,党员带头整治变电所、泵房等场所,规范设备摆放与标识。引入TPM工具,党员技术骨干定期检测设备用油,建立运行台账,及时处理隐患;将井下油脂抽取方式改为阀门控制,减少配件消耗。

技术攻关,解锁设备“智”密码管理。紧跟煤矿智能化趋势,该党支部牵头搭建设备管理信息化平台,整合台账、巡检等功能,实现任

务自动提醒;完成井下防尘洒水喷雾集控改造、主斜井带式输送机集控改造。此外,为45台大型设备生成专属二维码,采用防水亚克力牌板粘贴于设备表面,保障设备安全运行。

降本增效,全面推进精益化管理。遵循“有修复品不发新、有修复品优先使用”的原则,结合《宜兴煤业材料回收复用管理考核办法》,该党支部成立专项小组,开展修旧利废工作,建立管理台账,跟踪物资领用、回收情况,对回收物资进行分类,实现物资回收闭环管理。认真落实各项成本管控方案,优化井下采掘面供用电,减少电机无效运行;调整主排水泵至谷段运行,降低电费;将井下照明灯换为节能型,减少能耗;成立党员巡查组,杜绝地面长明灯,节能降耗,拧紧企业用电“节流阀”。

(郭志辉)

## 曙光煤矿

## “女工温情驿站”升级亮相

汾西矿业讯 12月3日,曙光煤矿井口“女工温情驿站”以全新面貌正式亮相,该驿站集心理疏导、廉洁家风、便民服务、书香浸润于一体,用巾帼温情筑牢安全生产与企业发展的双重防线。

驿站经过重新设计升级后,新增职工心理疏导平台,结合心理学专业内容,搭配各类心理辅导书籍、沙盘等,为职工提供情绪疏导、压力缓解的专属空间,柔和的灯光与静谧的氛围中,帮助职工卸下疲惫、调整心态,以饱满的状态投入到安全生产工作中。

廉洁家风宣传区同样亮点纷呈,全新展板上,廉洁家风故事、清廉名言警句一一呈现,潜移默化中传播正能量,引导职工树立良好家风,筑牢廉洁从业思想防线。



驿站专门开辟了“制度文化墙”,清晰规范的内容不仅让女工服务工作有章可循,更向职工展现了女工协管队伍的专业素养与责任担当。同时,精心挑选了安全知识、文学经典、技能提升等各类书籍,打造了小型“职工书屋”,让职工在休息之余能够随时充电学习,丰富精神文化生活。此次焕新升级,不仅实现了硬件设施的全面改善,更推动了服务质量的显著提升。

(苏露瑶)



近日,两渡煤业组织30名新入职员工走进矿井水处理站,开展一场特殊的“保温增暖”义务劳动,有效提升设备的防冻保温能力,也让青年团队在协作中深化了对“循环利用、降本增效”理念的理解。

黄昆 摄影报道

## 学习贯彻党的二十届四中全会精神

二十届四中全会  
名词卡片

## 区域创新体系

“完善区域创新体系,布局建设区域科技创新中心和产业科技创新高地,强化国际科技创新中心策源功能。”

——“十五五”规划建议

## 释义

区域创新体系是指在一定地理区域内,政府和企业、高校、科研院所等各类创新主体共同参与,各种创新要素集聚,知识有效创造、流动、应用,推动区域创新能力持续提升、支撑经济社会持续发展的创新网络系统。

区域创新体系是国家创新体系的重要组成部分,是科技强国的基础依托。各地区因其创新主体构成、产业结构、制度环境、历史文化等差异,区域创新体系各具特色。

据《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》

二十届四中全会  
名词卡片

## 中等发达国家水平

“到二〇三五年实现我国经济实力、科技实力、国防实力、综合国力和国际影响力大幅跃升,人均国内生产总值达到中等发达国家水平,人民生活更加幸福美好,基本实现社会主义现代化。”

——“十五五”规划建议

## 释义

目前,国际上对中等发达国家没有明确定义。大家普遍认为,应当按2020年提出达到中等发达国家水平时的标准,将人均GDP超过发达国家门槛(2万美元以上)、实现2035年人均GDP比2020年翻一番(2020年不变价)作为达到中等发达国家水平的衡量标准。

国家统计局数据显示,我国人均GDP从2020年的10632美元提升至2024年的13445美元。

据《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》、国家统计局



## 皮带线上的“靠谱人”

——记水峪煤业皮带队康昌华

李超

在水峪煤业的生产一线,有这样一位默默耕耘的实干者。他始终以高度的责任感和务实的工作作风,扎根岗位、履职尽责,在质量标准化建设、设备保障、职工关怀等各项工作中主动担当、积极作为,用实际行动诠释着优秀职工的责任与担当,赢得了队组同事与领导的一致认可。他就是该矿皮带队康昌华。

## 深耕现场 推动质量达标常态化

在质量标准化工作中,康昌华始终秉持“细节决定成败”的理念,将标准化要求贯穿工作全过程。为确保井下各采区巷道质量标准化验收达标,他主动牵头组织工作,充分利用检修时间,从各班组抽调骨干力量集中开展整改提升。针对巷内线缆规整、煤泥清理、设备除锈刷漆等关键环节,他坚持逐一排查、严格把关,不放过任何一处细节隐患,以“一步一个脚印”的实干精神,稳步推动队组质量标准化水平持续提升,确保各项工作达标落地并保持动态达标状态,为井下安全规范作业筑牢基础。

## 主动作为 攻克设备检修硬骨头

面对井下各采区设备检修任务,康昌华主动靠前、积极配合,从各生产班组精心抽调精干人员参与检修工作,不仅带头做好组织协调,更凭借丰富的现场经验为检修工作出谋划策。遇到技术难题时,他沉着应对、迎难而上,与团队一同分析问

题、寻找解决方案,高效解决了一项又一项检修阻碍,确保各项检修安装工作高质量完成,为设备稳定运行提供了坚实支撑。在集控系统升级改造工作中,他以身作则、率先垂范,全程积极配合检修人员开展设备安装调试,通过合理调配人力、优化作业流程,推动改造工作提前完成,为矿井“减人增效”目标的实现贡献了重要力量。

## 心系职工 夯实队伍建设软实力

康昌华始终将关心关爱职工放在重要位置。在生活中,他主动关注班组成员的工作生活状态,积极为职工谋求合理福利,尽心竭力解决职工遇到的实际困难。无论是工作中的困惑还是生活中的烦恼,职工们都愿意向他倾诉。他充分利用班前会间隙及业余时间,主动走访慰问职工家庭,与职工及家属促膝长谈、耐心沟通,细致做好思想引导工作,帮助职工解开思想疙瘩、缓解心理压力。在他的努力下,班组成员的精神面貌持续提升,队伍凝聚力和向心力不断增强,形成了团结协作、积极向上的良好氛围,为各项工作的顺利开展奠定了坚实的思想基础。

康昌华以高度的敬业精神、务实的工作作风和对职工的深厚情怀,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,用实际行动践行了一名优秀职工的初心和使命,为水峪煤业的安全平稳发展默默奉献着自己的力量。

## 中盛煤业

## 廉政教育筑防线

汾西矿业讯 日前,中盛煤业组织基层副职级以上党员干部开展2025年党风廉政教育专题教育培训。

此次培训围绕“清正廉明”和“廉洁奉公”的核心主题,结合新时代党风廉政建设工作要求,对相关内容进行系统讲解和深入阐释。课程立足企业实际,通过理论讲

解和案例剖析相结合的方式,引导参训人员深刻认识党风廉政建设的长期性、复杂性和艰巨性。培训要求全体党员干部需牢牢守住“五条线”——政治红线、纪律底线、道德高线、制度防线和监督实线,不断增强纪律意识、规矩意识,真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。(毋振凡 王柳园)