

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2025年12月12日 星期五 第4396期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

## 屈平以“四不两直”方式到 临汾公司金辛达煤业调研督导工作



汾西矿业讯 12月10日,汾西矿业党委书记、董事长屈平以“四不两直”方式到临汾公司金辛达煤业调研督导工作。

屈平深入该公司井下充填1-3号支巷和地面制浆站,详细了解了充填浆料、研石输送系统运行及充填抛研、制浆工艺,并提出要求。

屈平强调,实施充填开采工艺是汾西矿业推进绿色矿山建设,实现可持续发展采取的重要技术,是公司履行社会责任,实现资源开发与环境保护协调发展的关键举措。金辛达煤业要进一步提高思想认识,紧盯工艺安全、工程质量和生态效益等关键环节持续发力,全力推动充填开采技术再上新台阶。

屈平要求,金辛达煤业要深入贯彻落实

实公司十二月份周安全例会精神,切实绷紧牢“五根弦”,抓实抓细“五关键”,毫不放松抓好岁末年初安全生产各项工作。要始终将安全环保放在首要位置,进一步规范各环节作业流程,持续优化充填体接顶工艺,完善工艺细节,强化全过程管控,有效防范各类安全隐患。要成立攻关专班,推进技术精细化,通过现场实测与数据分析等方式,持续优化充填配比方案与工艺参数,不断提升充填效率与质量稳定性。要加强专业化技术队伍建设,系统梳理工艺优化、质量控制及现场管理中的有效做法,形成一套可复制、可推广的技术标准与项目管理规范,为工艺的全面推广与迭代升级夯实基础。

(谢聪杰 张建杰)

## 山西省重点企业评估验收组到汾西矿业开展 煤矿安全生产重点企业工作成效评估验收

汾西矿业讯 12月6日,国家矿山安全监察局山西局煤矿监察处副处长于桂军带领山西省重点企业评估验收组到汾西矿业开展煤矿安全重点企业工作成效评估验收,汾西矿业党委副书记、副董事长、总经理王俊奇,副总经理闫志强,总经理助理卢波,机关相关部门、共享服务中心相关负责人参加评估验收会。

评估验收组要求,汾西矿业要认真学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神,坚持“两个至上”,完整准确全面贯彻新发展理念,更好统筹发展和安全,严格落实各项安全生产标准和现场管理措施,坚决防范和遏制重特大事故发生。要全面贯彻落实党中央、国务院关于安全生产各项决策部署,持续深化“八条硬措施”和安全生产治本攻坚三年行动,深刻汲取各类事故教训,深挖问题根源,以高度的政治自觉防范安全风险。要严格落实安全生产主体责任,抓住“关键少数”,强化班组建设,形

成人人有责,各负其责的安全管理格局。要扎实开展重大灾害超前治理,持续规范采矿秩序,不断强化依法治安,全力保障矿井生产系统稳定可靠。

汾西矿业对评估验收组一行的到来表示欢迎,在详细汇报汾西矿业重点企业基本情况、工作开展及年终工作成效自评情况后表示,汾西矿业将坚定不移地落实好上级关于安全生产的各项决策部署和此次评估验收要求,牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,坚持问题导向,细化管理“颗粒度”,以更高标准、更严要求、更实举措,将安全责任压实到岗、落实到行,切实增强全员安全意识,全面提升安全管理水平,坚决防范各类安全事故发生,为企业高质量发展营造持续稳定的安全氛围。

会前,评估验收组通过查阅资料的方式,对汾西矿业依法依规办矿、完善组织机构、建立完善并落实安全生产责任和管理制度、隐蔽致灾因素普查和重大灾害治理等九方面工作进行全面检查。

(李益贤 李彬)

## 汾西矿业召开环保专题会议

汾西矿业讯 12月9日,汾西矿业召开环保专题会议,对高阳煤矿矿井水处理站精准加药实施方案及正晖公司生态修复方案进行评审。党委常委、总工程师王永文出席会议。

会议要求,各单位各部门要高度重视生态环境保护工作,坚持结果导向,从设计优化、成本管控、施工安全、工艺衔接、后期运营维护等方面,持续完善工作

方案,确保实施方案科学严谨、切实可行。要进一步强化协同联动,按照时间节点与责任分工,及时解决实施过程中存在的难点堵点问题,全面推进生态环保工作落实落地。要加强过程监督与效果评估,进一步完善应急预案,全面提升生态环境保护综合治理水平,切实筑牢绿色矿山建设根基。

(郭芳 温玉龙)

## 汾西矿业多措并举 激活创新创效新动能



汾西矿业讯 近年来,汾西矿业锚定“人才强企”战略目标,以提升职工技能为根本,以搭建优质发展平台为支撑,扎实推进职工技能大赛、“五小”竞赛、智慧井口工作站建设及创新工作室提档升级等重点工作,为职工成长成才搭建广阔舞台,为企业高质量发展积蓄强劲动能,让技能成才、创新建功的良好氛围在矿区蔚然成风。

### 赛场竞技练真功 以赛促学强本领

“以赛促学、以赛促练、以赛促干”是汾西矿业培育技能人才的重要抓手。为进一步完善人才选拔与培育机制,汾西矿业已连续19年开展职工技能大赛,逐步构建起“领导挂帅、工会运作、部门负责、全面参与、齐抓共管”的成熟工作格局,形成了全领域、多层次的技能培养模式,让职工在竞技比拼中锤炼本领、提升能力。

汾西矿业还不断加大激励力度,建立健全分层奖励、待遇落实的保障体系。其中,对汾西矿业技能大赛第一名奖励1万元,第二名奖励5000元,第三名奖励4000元,第四至六名分别奖励3000元至1000元;对于符合汾西矿业“首席技能员工”条件的技能大赛获奖者,将直接受聘,连续三年每月可享受1000元专项津贴,充分激发了职工参与技能提升的积极性。

“2025年,我们组织开展了25项工种竞赛,覆盖15个操作岗位与10个专业技术、管理岗位,吸引了1020名职工踊跃报名参赛,最终有147名选手脱颖而出、斩获佳绩。”汾西矿业工会生产部负责人常宏介绍,除了办好公司内部竞赛,汾西矿业还积极组织职工参与山西焦煤、山西省乃至国家级技能赛事,该公司职工多次在更高的舞台上崭露头角,展现了汾西矿业技能人才的过硬实力。

### 智慧站点搭平台 安全服务双提升

汾西矿业智慧井口群众安全工作站投用以来,不仅大幅提升了工作效率,还实现了井下作业场景实时监控、安全隐患精准捕捉与闭环整改,进一步细化了安全管理“颗粒度”,赢得了职工们的一致好评。

“在智慧井口群众安全工作站实时上传各类安全生产信息,使得隐患来源可查、去向可追、责任可究、规律可循,从而让安全管理更加高效,责任更加明晰。”汾西矿业南关煤业工会副主席刘晓东介绍道。

截至目前,汾西矿业25座生产矿井中,已有24座矿井建成了井口工作站,16座矿井搭建了数字化隐患排查系统,预计到2027年可实现两类工作站100%全覆盖。

### 矿区掀起创新潮 小改小革见真章

“把技术创新作为主要攻关方向,为矿井发展培养技术人才,指导职工产出创新成果,这是我们工作室的核心定位。”汾西矿业水峪煤业创新工作室带头人刘二生道。据了解,该工作室自成立以来,成果丰硕:“KBGZ-400/6Y(10Y)矿用隔爆型移动变电站用高压真空开关永磁筒打枪的解决方案”获山西省煤矿工会优秀奖,“蓄电池系统的改造”项目不仅斩获山西省煤矿工会“五小”优秀奖,每年还为公司井下集控分站蓄电池稳定运行节约成本200多万元,真正实现了“小创新”创造“大价值”。过去一年,汾西矿业共征集“五小”创新成果650项,覆盖采掘、机电、通风、安全等多个核心领域,其中16项成果成功获得专利证书。

汾西矿业始终坚守“为职工搭建成长平台”的初心,通过以赛促学、以站护航、以创增效,让更多职工在实践中提升能力、实现价值,也为企业高质量发展注入了源源不断的人才动力。

(来源:山西焦煤官微 作者:李超)