

## 煤海先锋映初心

### ——记山西焦煤优秀共产党员 高阳煤矿开拓一队队长 薛世君

在煤海深处，他用汗水浇筑责任，以担当诠释忠诚，带领团队攻坚克难，在平凡的岗位上书写着不平凡的篇章——他就是高阳煤矿开拓一队队长薛世君。自参加工作以来，他始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，将青春和热血奉献给挚爱的煤炭事业。

#### 巷道安全的守护者

面对年轻职工初次下井时的紧张与胆怯，他总是一对一耐心指导。“别怕，眼要亮、手要稳、心要细。”这是他常挂嘴边的叮嘱。为进一步提升队伍素质，薛世君完善“师徒帮带”机制，设立“创新角”，鼓励职工提“金点子”，将职工智慧转化为生产力。

他将自创的“安全口诀”和“隐患图”张贴在每个工作点，每日坚持井下巡查，像守护生命一样守护巷道安全。一次深夜突击检查中，他发现某处临时支护细微变形，当即叫停作业并撤出人员，亲自带领技术员重新加固。人员撤出后不到半小时，顶板发生小规模掉落，碎石砸在刚刚加固的支架上。“巷道是矿工的命，咱党员就得用心来守。”薛世君说道。

#### 攻坚克难的排头兵

开拓一队肩负着煤矿巷道开拓的重要任务，工作环境复杂、任务艰巨，每一次的道掘进都面临未知挑战。薛世君总是冲锋在前、勇挑重担。

在一次关键巷道的开拓作业中，遇到了断层破碎带，顶板支护困难，安全风险极高，施工进度严重受阻。面对这一棘手难题，他连续几天几夜坚守在井下现场，密切观察岩层变化，与技术人员反复研讨，最终制定出科学合理的支护方案。他带领职工们严格按照方案施工，克服了重重困难，成功通过断层破碎带，不仅保障了工程的顺利推进，还比原计划提前两天完成任务，为矿井的安全生产和高效开采打下了坚实基础。

#### 安全生产标准化的践行者

在安全生产标准化工作创建中，薛世君重视正规循环、狠抓现场管理。他组建了标准化创建小组，创新提出“七线两亮”标准，即单轨吊轨道一条线、管路一条线、电缆一条线、牌板一条线、风筒一条线、皮带一条线、照明灯一条线、里程碑一亮点、编码牌一亮点，对设备、牌板进行统一优化、亮化管理。进一步规范设备管理流程，强化日常检修维护，定期对综掘机、皮带输送机等设备进行注油保养、截齿维护，有效降低设备磨损、延长使用寿命。在他的推动下，全队共打造出精品硐室4个，管路亮化4000米，硬化地面约2500平方米，安全文明等各类牌板200余块，让巷道既有颜值，更有内涵。

“成绩属于过去，未来仍需奋进。作为一名党员，我将继续扎根煤海，带领团队为煤矿发展全力以赴。”薛世君目光坚定，他用汗水与智慧，书写着共产党员的担当与忠诚。

(范雪敏 马蔚章)

## 激活一盘棋的“红色棋眼”

### ——记山西焦煤优秀党务工作者 南关煤业运销装车队党支部书记 王本俭

多年来，南关煤业运销装车队党支部书记王本俭以信念为旗，用实干作注，在平凡的岗位上诠释着“红色棋眼”的担当与力量，被评为“山西焦煤优秀党务工作者”。

#### 深耕理论沃土，筑牢信仰之基

走进他的办公室，书架上那一排排工整的学习笔记最为醒目，里面不仅有翔实的学习记录，更布满了紧密结合实际的批注与深刻的心得体会。多年来，王本俭深知打铁还需自身硬，坚持在学中干、在干中学，积极钻研新业务、新知识，其“学习强国”APP年度学习积分达13000分，从一名“门外汉”转型为人人称赞的“党务通”。在他的率先垂范下，运销装车队党支部成功营造出领导带头学、党员主动学、职工跟着学的积极氛围，在每月党建“创先争优”考核中持续位居前列，为圆满完成各项任务奠定了坚实的思想根基。

#### 淬炼业务尖兵，夯实安全之盾

每天清晨的班前会，是王本俭雷打不动的“业务课堂”，他将复杂的规章制度、操作规程制作成通俗易懂的“明白卡”，制定差异化的培训方案，有效提升了全员的安全操作水平。面对新形势，他深入调研，修订完善了《南关煤业专用线铁路装车管理制度》《南关煤业专用线安全管理委员会及安全管理制度》等。在制度推行中，他耐心解释修订背景，广泛听取并采纳职工建议，以“严细实”的工作作风赢得了职工的信任与支持，

确保了制度顺利落实落地。

#### 勇闯风雨险境，畅通运输之脉

2021年夏天的一个深夜，一场大暴雨袭击矿区。“王书记，紫金沟铁路专用线沿线发生山体滑坡，防洪渠被堵，轨道被埋！”险情就是命令，王本俭二话不说，立即起身冒雨赶往现场。面对山体滑坡，王本俭临危不乱，迅速启动应急预案。他在雨中高声动员：“为了保障铁路畅通，我们必须与时间赛跑！”随即第一个跳进泥泞的防洪渠，挥锹清淤。尽管雨水模糊视线、泥浆缠身，他始终坚守一线，带动全体队员士气高涨。经过数小时连续奋战，最终疏通防洪渠道、清除轨道泥石，圆满排除险情。他以实际行动诠释了“关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来”的担当精神。

#### 践行群众路线，汇聚奋进之力

作为一名基层党务工作者，王本俭始终践行党的群众路线，将职工群众的冷暖放在心头。他坚持每天深入班组，与职工面对面交流，“职工民情日记本”密密麻麻记录大家的诉求和建议。对于合理诉求，他立行立办，暂时难以解决的，则耐心解释，争取职工理解。在维护职工权益上，通过定期召开职工座谈会，收集大家在安全生产、劳动保护、民生实事等方面的意见建议。对于涉及职工切身利益的重要事项，及时通报进展，切实保障了职工的知情权、参与权和监督权，增强了团队的凝聚力和向心力。

(陈燕 郭帅)



巷