

凝聚红色力量 筑牢安全屏障

——记山西焦煤先进基层党组织 柳湾煤矿通风区党支部



多年来,柳湾煤矿通风区党支部坚持党建引领,深耕“一通三防”主责主业,将党建优势切实转化为保障安全生产的强大动能,交出了高质量党建引领安全生产的优异答卷,获得“山西焦煤先进基层党组织”荣誉称号。

思想铸魂,夯实安全根基

该矿通风区党支部创新实施“周一业务+周五政治”双学机制,将《煤矿防灭火细则》《煤矿重大事故隐患判定标准》《安全操作“红线”》等作为必学内容,通过集中研讨、案例拆解等方式确保学深悟透。同时,依托“学习强国”平台开展线上答题竞赛,组织党员赴红色教育基地开展沉浸式党史学习教育,实现了红色基因与安全文化深度融合。

同时,该矿通风区党支部抓实“三会一课”,常态化开展井下现场教学、事故案例模拟和技术比武练兵。通过集中学、自主学、研学、实践学相结合的多元模式,党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力显著提升,为打造本质安全型区队筑牢思想根基。

强基赋能,锻造先锋队伍

“要把党支部建在安全关键环节上,建在矿井咽喉上。”该矿通风区党支部书记李开舜将党员安排在瓦斯检测、通风系统调控、防尘防火等关键岗位,形成“支部委员包片、党员包岗”的责任网,以“党建+安全”模式让党旗在安全防线最前沿高高飘扬。

在党员发展上,坚持“一人一档、一事一记、一步一审”,优先从技术骨干、党员空白班组中培养发展对象,实现党员力量在关键岗位全覆盖。在党员管理上,推行积分制考核与承诺践诺机制,对违纪党员依规处理、全程纪实,确保队伍纯洁性与战斗力。针对不同党员的知识短板和学习偏好,通过技术沙龙、师徒结对、现场实践教学等因材施教,激发全员学习主动性。如今,通风区已形成“党员带群众、骨干带新人、班组互促共进”的良好生态,培养出

一批既懂党建又精业务的先锋骨干。

技术创新,破解安全难题

在该矿通风区,党员不仅是安全“守门员”,更是创新“攻坚队”。面对综采工作面安全生产过程中存在的技术瓶颈,党支部迎难而上,组织党员干部连续10余天驻守井下现场,攻关均压防灭火技术。通过反复测算通风阻力、调整通风网络、优化均压设施施工规范、精准调试风机运行参数,最终成功构建稳定可靠的均压系统,将工作面氧气浓度稳定在20%以上,符合《煤矿安全规程》要求,保障了工作面连续安全推进。针对调压风机管理薄弱的问题,该矿通风区党支部创新提出“比照主扇管理”模式,并为全矿调压风机配备专职值守人员,制定每日三检、每周维保、每月校验的制度。

为提升职工应急处置和避灾能力,该矿通风区党支部积极开展系统性应急培训,模拟风机故障、瓦斯异常等场景开展实战演练,推行“30秒自救器盲戴”和避灾路线考核。面对急难险重任务,党员始终冲锋在前。去年,矿井通风系统升级改造,需在7天内完成1000米风筒吊挂和5处风门改造,该矿通风区党支部成立党员突击队,昼夜奋战在井下,提前2天完成任务,保障了矿井正常生产秩序。

未来,柳湾煤矿通风区党支部将继续以“四强”党支部建设为目标,持续深化党建与安全生产、技术创新、队伍管理的有机融合,以“时时放心不下”的责任感,把好矿井“呼吸”关,为企业高质量发展保驾护航,让党旗在矿井安全一线永远飘扬。

(武君)

