

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2025年11月28日 星期五 第4392期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址: www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

屈平以“四不两直”方式到灵北煤矿调研督导工作

汾西矿业讯 11月24日,汾西矿业党委书记、董事长屈平以“四不两直”方式到灵北煤矿调研督导工作。

屈平深入该矿井下一水平10202胶带巷工作面,详细了解了辅助运输系统、顶板支护工艺及现场安全管理措施落实等情况。

屈平强调,灵北煤矿要严格执行安全操作“红线”管理办法,加快推进视频监控系统全覆盖,扎实开展视频反“三违”,全面规范职工操作行为。要不断加强现场管理,严格落实周检周验制度,深化风险隐患排查治理,切实保障矿井安全生产。

屈平要求,灵北煤矿要加强工程

建设全过程管控,严格按照节点工期,科学组织、稳步高效推进选煤厂项目建设。要系统完善施工方案,统筹配置人力、物资、设备等资源,进一步优化施工流程与工序衔接。要在严把工程质量、施工安全与进度管控的同时,全面推进智能化建设,切实提升选煤效率和安全生产水平。要多措并举提升职工素质,着力打造高素质、复合型人才队伍,为矿井安全高效发展提供坚实人才保障。要持续深化作风建设,推动党员干部深入一线,在施工现场解决实际问题,全力以赴加快联合试运转。

(杨丹 高秀峰 薛娟娟)

汾西矿业南关煤业“三个聚焦” 激活经营管理动能



汾西矿业讯 面对日益激烈的市场竞争与行业变革挑战,汾西矿业南关煤业以创新思维破局立势,围绕提升“三个竞争力”,聚焦精益管理、合规经营、赛马激励等工作,全面激活经营管理新动能。

聚焦精益管理,突出效有所升。南关煤业结合在“五述”安全管理中的成功典型经验,以“精”字为核心,将精益管理理念深度融入经营管理全链条。通过对部门、在岗人员、长期休假

人员全面梳理后重新分配,清除因吃空饷、个别岗位雇用委外人员带来的额外支出。同时,对办公楼、汽车队、招待所等地的办公场所及设施设备的租赁和使用情况进行全面整合,进行集中供电、供暖、供水,减少零散开支。一项项微整合汇聚成大效益,该公司每年可节约资金约45.52万元。

聚焦合规经营,突出安有所保。走进南关煤业地面办公区域,处处可见精益理念渗透的细节,通过标准化作业、“6S”现场管理等一系列举措,大幅压缩了非增值环节的时间与资源消耗,安

会议,动态掌握施工进度,及时破解难点堵点问题,稳步推进各项工作。要坚持进度与质量并重,强化全过程标准化管控,提升精细化管理水平,切实夯实矿井安全基础。

宗亮亮要求,灵北煤矿要坚持超前谋划,全面分析研判矿井联合试运转可能出现的各类问题与风险隐患,周密部署各项工作,以高度的责任感和使命感助推矿井高质量发展。(薛娟娟 高秀峰 张敏)

汾西矿业讯 11月26日,山西焦煤基建管理部副部长张燕青到灵北煤矿检查指导工作,汾西矿业副总经理宗亮亮参加。

检查组听取汇报后要求,灵北煤矿要层层压紧压实安全生产责任,强化现场安全管理,精准排查整治风险隐患,确保安全防控措施落地见效。要紧盯资源调配、工序衔接、问题整改等重点环节,通过开展常态化现场调研和召开专项协调

汾西矿业召开煤炭产品保全工作会

汾西矿业讯 11月21日,汾西矿业召开煤炭产品保全工作会。党委常委、董事王晋峰,总经理助理冀星忠出席会议,相关部室、共享服务中心以及物流贸易公司、新产业发展公司负责人参加会议,各单位通过视频参加会议。

会议要求,各单位要提高思想认识,压实政治责任,以最严标准、最实举措堵塞管理漏洞,全力保障国有资产不受损失。要严格把关磅房过磅、煤质检验、车辆定位等关键环节,强化各部门信息共享,构建“综治保卫中心牵头+业务部门配合+纪委监督”的协同机制,形成齐抓共管的工作格局。要加快完善地面安防视频监控系

统,扎实推进煤炭产品分通道、分煤种、分时段工作,实现重点部位全覆盖、无死角,筑牢科技防控屏障。要选优配强保全岗位人员,常态化开展业务培训和廉政教育,打造忠诚干净担当的国有资产守护队伍。要通过各类平台宣传煤炭产品保全工作意义,提升职工群众参与度,确保全员熟知储装运相关制度,形成“人人关心保全、人人参与保全”的良好局面。

与会人员共同观看了《警鉴》案例警示教育片。会议就近期煤炭产品保全重点工作进行安排部署。中兴煤业和瑞泰公司正中煤业作表态发言。

(丁盛 王帆)

全的作业环境也降低了事故的发生率。同时,该公司通过建立健全覆盖各业务领域的合规管理体系,强化内部审计与风险防控,严格落实各项法律法规和行业标准,确保了企业运营在安全可靠的轨道上行稳致远。加强职工合规培训,培育全员合规文化,使“合规创造价值”“合规保障发展”等理念深入人心,为企业构筑坚实的防火墙。

聚焦赛马激励,突出劳有所获。南关煤业创新激励机制,以“五述赛马看板”文化激发职工潜能。该公司建立了“目标—考核—激励”闭环管理体

系,将每日工作任务按重要程度、时间节点划分为特急、加急、普通和临时四个级别,经系统梳理后分解至每名职工,每日下班时可动态实时跟踪任务的完成进度,每月晾晒评比,量化业绩指标。对超额完成任务、攻克技术难题的职工给予物质与精神双重激励。据初步调查,试点部门人均工作效率提升了35%,一批青年骨干在竞争中崭露头角。劳有所获的鲜明导向,让“人努力”的职工既能得实惠又能受尊重,逐步形成了你追我赶、奋勇争先的生动局面。

(来源:山西焦煤官微 作者:冯小青)

山西焦煤基建管理部到 灵北煤矿检查指导工作



煤海先锋映初心

——记山西焦煤优秀共产党员
高阳煤矿 薛世君

凝聚红色力量 筑牢安全屏障

——记山西焦煤先进基层党组织
柳湾煤矿通风区党支部

激活一盘棋的“红色棋眼”

——记山西焦煤优秀党务工作者
南关煤业 王本俊