

曙光煤矿

# 强基赋能筑根基 素质提升保安全

今年以来,曙光煤矿锚定高质量发展目标,将早调会打造成领导干部素质提升的核心阵地,推动领导干部安全素质与管理能力同步提升,为矿井安全生产筑牢坚实根基。

## 事故警示敲警钟,激活安全“源头活水”

每一起事故案例都是镜鉴,每一次警示反思都是思想淬炼。在早调会的警示教育环节中,触目惊心的事故画面、痛彻心扉的惨痛教训,让大家深刻体会到安全无小事、责任大于天的千钧分量。这些案例既有违章操作引发的悲剧,也有管理疏忽导致的灾难,推动领导干部跳出惯性思维,从“旁观者”转变为“躬身自省者”。通过深度剖析事故成因,领导干部清醒认识到自身安全素质直接关乎矿井安全生产,唯有始终

保持如履薄冰、如临深渊的敬畏之心,才能在日常管理中精准识别隐患、果断处置风险,为安全管理工作注入强劲动能。

## 学习规程强本领,锻造安全“硬核实力”

为进一步提升安全管理水平,曙光煤矿将学习《煤矿安全规程》视频纳入早调会固定议程,采用“逐条解读+案例印证”的方式,帮助大家精准把握规程要点、深刻领悟标准内涵。学习中,大家围绕“如何将规程要求转化为管理举措、如何用规程破解实际难题”等问题进行深入研讨,形成学规程、用规程、守规程的浓厚氛围。通过系统学习,领导干部进一步明确责任,熟练掌握风险预判、隐患排查、应急处置措施等,实现了从经验型向专业型的转变,形成了以学促干、

以干提能的良性循环。

## 践行标准求实效,构建素质提升闭环

知标准、守标准、用标准是曙光煤矿推动领导干部素质提升的核心目标,更是检验学习成效的关键标尺。在“知标准”上实现一口清、问不倒,关键规程条款烂熟于心;在“守标准”上坚持正人先正己,以自身示范引领全员规范作业;在“用标准”上,该矿要求领导干部将早调会所学内容转化为实际行动,在工作中带头践行安全标准,将标准融入安全检查、隐患治理等全流程,构建“学习—实践—反馈—改进”的素质提升闭环。

下一步,该矿将继续以早调会学习为抓手,创新形式、丰富内容,推动领导干部素质提升与安全管理深度融合,让安全生产理念真正入脑入心入行,为打造本质安全型矿井、实现高质量发展贡献更大力量。

(黄雪敏 杨文硕)

## 提升“三个竞争力”

南关煤业

# “三个聚焦”激活经营管理新动能

面对日益激烈的市场竞争与行业变革挑战,南关煤业以创新思维破局立势,围绕提升“三个竞争力”,在聚焦精益管理、合规经营、“赛马”激励等方面,全面激活经营管理新动能。

## 聚焦精益管理,突出“效”有所升

该公司结合在“五述”安全管理中的成功典型经验,以“精”字为核心,将精益化管理理念深度融入经营管理全链条。通过对部门岗位职责、在岗人员工作任务、长期休假人员全面梳理后重新分配,杜绝“吃空饷”、个别岗位雇佣委外人员带来的额外支出。同时,对南关地区办公楼、综合门诊部、汽车队、招待所等地的办公场所及设施设备的租赁和使用情况进行全面整合,集中供电、供暖、供水。一项项“微整合”汇聚成“大效益”,每年可节约资金约45.52万元。

## 聚焦合规经营,突出“安”有所保

走进该公司地面办公区域,处处可见精益理念渗透的细节,通过标准化作业、“6S”现场管理等一系列举措,大幅压缩了非增值环节的时间与资源消耗,安全的作业环境也降低了事故的发生率。与此同

时,通过建立健全覆盖各业务领域的合规管理体系,强化内部审计与风险防控,严格落实各项法律法规和行业标准,确保了企业运营在安全可靠的轨道上行稳致远。加强职工合规培训,培育全员合规文化,使“合规创造价值”“合规保障发展”的理念深入人心,为企业构筑坚实的“防火墙”和“安全网”。

## 聚焦“赛马”激励,突出“劳”有所获

该公司创新激励机制,以“‘五述’赛马看板”文化激发职工潜能。建立“目标一考核一激励”闭环管理体系,将每日工作任务按照重要程度、时间节点划分为特急、加急、普通和临时四个级别,经系统梳理后分解至每位职工,每日下班时可动态实时跟踪任务的完成进度,每月晾晒评比,量化业绩指标。对超额完成任务、攻克技术难题的职工给予物质与精神双重激励。据初步调查,试点部门人均工作效率提升35%,一批青年骨干在竞争中崭露头角。劳有所获的鲜明导向,让“人努力”既能“得实惠”又能“受尊重”,企业内部形成了你追我赶、奋勇争先的生动局面。

(冯小青)



## 实战演练促安全

近日,新产业发展公司开展冬季“三防”应急演练,演练模拟服装厂整理整烫车间线路短路引发火情,全面检验了该公司人员疏散、火情扑救、医疗救护等应急处置能力。

(任秀琳)

## 煤矿一线从业人员应知应会

### 掘进爆破工(问答题)

3. 爆破作业出现拒爆时,应该如何处理?

答:(1)由于连线不良造成的拒爆,可重新连线起爆。  
(2)在距拒爆炮眼0.3m以外另打与拒爆炮眼平行的新炮眼,重新装药起爆。

4. 爆破作业在交班时应该做哪些工作?

答:(1)交班前认真检查当班在通风、防尘、爆破方面所存在的问题。  
(2)收拾好工具,存放在指定地点,清点剩余电雷管、炸药,填写消耗单并经班组长签字。  
(3)将剩余电雷管、炸药退还爆破材料库,并办理手续,交还发爆器。  
(4)向接班人汇报本班工作情况,协助接班人现场检查,发现问题立即协同处理,对遗留问题,落实责任向上汇报。

5. 掘进爆破工在接班时应该做哪些工作?

答:(1)按要求进入工作面现场交接班。  
(2)进入接班地点后,向上一爆破工询问工作面的工作状况及当班存在的问题,检查工作面水幕、水管是否畅通,效果是否良好,发现问题及时处理,对遗留问题落实责任,向上汇报。  
(3)履行交接班手续。



## 拆盲盒 学安全

近日,高阳煤矿在井口服务站开展趣味盲盒安全知识有奖答题活动,活动以“学安全、懂安全、守安全”为主题,创新活动形式,丰富答题内容,吸引了广大职工踊跃参与,在全矿掀起了学安全的热潮。

(马蔚章)