

智领煤海创新路

——水峪煤业智能化攻坚工作室发展纪实

李超

今年7月,水峪煤业智能化攻坚工作室被正式命名为“中国职工技术协会职工创新工作室”。这一荣誉的背后,是工作室以顶尖人才为引领、以技术创新为核心、以服务矿井为目标的不懈奋斗。

自2023年6月成立以来,工作室始终秉持“砺能、笃行、求实、创新”的工作理念,在矿井智能化建设的征程上勇毅前行,先后荣获山西省能源行业职工劳模创新工作室、山西省煤矿智能化创新工作室联盟会员等多项荣誉,成为水峪煤业高质量发展的“智慧引擎”。

聚智汇能 打造顶尖人才“梦之队”

一支优秀的团队,是创新发展的根基。水峪煤业智能化攻坚工作室的起点,便锚定了“高技能、专业化”的人才定位,以全国煤炭行业“十大杰出矿工”、全国煤炭行业技术能手、山西省煤炭学会煤矿智能化委员会委员陈彦青为带头人,汇聚了一批在全国、山西省及汾西矿业技术比武中荣获佳绩的高技能人才,构建起矿井智能化建设的“核心智囊团”。

该工作室现有专职成员5人,虽人数不多,却覆盖了矿井采掘、机电、信息、自动化等关键专业,其中2人拥有中级及以上专业技术职称,均为青年业务骨干,具备扎实的理论功底与丰富的实践经验。翻开成员的荣誉册,亮点纷呈:1人荣获全国煤炭行业技术能手、中国技协煤炭系统“技能报国·强企有我2023年度致敬人物”、山西省“三晋英才”支持计划青年优秀人才等称号;2人在全国煤炭行业技能竞赛中分别摘得一等奖、三等奖;3人获评汾西矿业技术状元、技术标兵、技术能手。2025年5月,带头人陈彦青更是荣获全国煤炭行业“十大杰出矿工”荣誉,为团队注入了更强的奋进动力。

不仅如此,该工作室占地约160平米,硬件设施完备,设有实操培训室及办公室各1间,为成员开展技术攻关、交流研讨提供了良好环境,让人才的智慧有了“落地生根”的土壤。

攻坚破难 勇当智能建设“先行者”

“以问题为导向,向最优要效益”,这是水峪煤业智能化攻坚工作室的行动准则。工作室成立以来,始终聚焦矿井智能化建设的核心需求,以“采掘工作面少人操作、重点岗位机器人作业、井下固定岗位无人值守与集中控制、煤矿各系统智能化决策和自动化协同运行”为目标,全力推进技术攻关,先后完成十余项智能化系统项目,为矿井转型发展按下“加速键”。

在智能化工作面建设领域,该工作室啃下了多个“硬骨头”,先后完成81104、81106、61121智能化综放工作面建设任务,成功推进水峪煤业智能化矿井建设。这些项目的落地,不仅大幅提升了作业人员的安全系数,减轻了工人劳动强度,更有效缓解了矿井因职工退休自然减员带来的人员短缺压力。在生产任务不减少的前提下,水峪煤业圆满完成各项指标,实现了职工收入的稳步增长,真正做到了“安全、效率、效益”三者兼顾。

在专项技术创新上,该工作室同样成果斐然,“皮带秤喷雾降尘装置”便是典型代表。该装置由煤流量监测传感器、控制单元、电动执行机构及管路组成,通过皮带秤接收煤流量信号并转换为标准指令,精准控制电动球阀,实现“有煤必洒、多煤多洒、少煤少洒、无煤不洒”的智能化降尘目标,既保障了井下作业环境,又避免了水资源浪费。而“6403泵房远程监测与恒压控制系统”则彻底改变了传统人工手动操作模式,通过控制器自动控制,缩短了指令到操作的衔接时间,减少了人员投入,工作效率显著提升。

传技赋能 搭建人才培育“练兵场”

“既要出成果,更要育人才。”水峪煤业智能化攻坚工作室深知,煤矿智能化建设的长远发展,离不开高素质人才队伍的支撑。为此,该工作室专门设立职工培训学习区,将“技术传承”作为重要使命,每月定期开展智能化专业技术技能培训,打造矿井智能化人才的“培育基地”。

培训中,该工作室注重“理论+实践”结合,要求参训职工带着队伍遇到的棘手技术难题来学习。通过汇总统计、集中研讨、现场指导的方式,帮助职工积累解决实际问题的能力。同时,实操培训室配备了丰富的实训设备:超声波清洗装置1台、组合开关软件编程教学装置2台、无人值守与集中控制系统仿真平台1台、变频器实训教学装置1台以及各类工具、仪器仪表,让职工“看得见、摸得着、学得会”,真正将理论知识转化为实操技能,助力矿井整体智能化建设管理和运维水平提升。

从人才集聚到技术攻关,从技能传承到成果转化,水峪煤业智能化攻坚工作室始终以“服务矿井智能化建设”为初心,以“打造行业一流创新平台”为目标,在煤炭行业智能化转型的浪潮中勇立潮头,续写煤炭行业智能化创新的新篇章。

物流贸易公司

班组建设激活安全动能

汾西矿业讯 进入四季度,物流贸易公司秉承“创新+责任”的工作理念,以文化塑造、安全培训、风险防控、现场管理为着力点,细化安全管理颗粒度,坚决筑牢安全生产防线,确保年度目标任务顺利实现。

文化汇聚团队力量。该公司车间班组高度重视安全文化的浸润作用,通过线上线下相结合的方式,不断丰富班组安全文化内涵。将安全理念、目标及关键操作要点生动展示于班组文化墙,积极组织开展安全理念专题研讨及“班前会大家谈”等系列活动,以制度规程为基石,运用多元化教育形式,使安全文化内化于心、外化于行,切实渗透到每一个维修岗位和作业环节。

安全培训持之以恒。该公司常态化开展安全知识讲座、事故案例解析,进一步增

强职工安全意识。该公司组织专业技术人员进行安全法规、“五述”实操示范,确保职工掌握安全要领;利用微信工作群,推送安全短视频,实现安全学习便捷化,全面提高班组安全管理水平。

风险防控细致入微。该公司建立健全风险防控管理体系,班前会细致地将当日的工作任务进行精细分解,逐一识别可能存在的风险点,并根据不同风险的特点,制定出相应的防范措施;作业现场设置风险警示,增强作业人员安全意识,确保安全风险得到有效控制。

现场管理严谨高效。该公司加强班组作业现场监督检查,设立专职安全监督员,随机巡查,确保操作合规、设施有效;运用监控设备实时监控关键环节,及时纠正违章行为,营造遵规守纪的浓厚氛围。

(张涛)

汾西矿业讯 近日,宜兴煤业“讲好清廉故事,弘扬清风正气”诵读比赛圆满落幕。此前历经多轮激烈比拼,12名优秀选手从众多参赛者中脱颖而出,登上决赛舞台。

决赛现场氛围热烈,选手们紧紧围绕活动主题,声情并茂地讲述古今中外的优秀人物事迹,分享坚守初心、恪尽职守的动人经历。他们凭借饱满的热情、真挚的情感和富有感染力的表达,将“清风正气”的深刻内涵缓缓道来,精彩的表现赢得现场观众阵阵掌声,让正能量在赛场中不断传递。

此次诵读比赛不仅为职工搭建了展示自我风采的平台,更以生动鲜活的形式,让积极向上的文化理念深入人心。

(殷圣恩)

宜兴煤业 诵读赛让清风 正气『声』入人心



双柳煤矿 设备修造厂

心理健康培训走心见效

汾西矿业讯 为有效缓解新分配职工在生活与工作中的心理压力,进一步提升职工心理健康素养,营造和谐稳定、积极向上的工作氛围,近日,双柳煤矿聚焦新职工成长需求,组织开展心理健康专题培训,以专业的心理疏导和科学指导,为新职工身心健康保驾护航。

培训中,授课老师紧密结合煤矿职工长期井下作业、工作强度大、精神高度紧张等职业特点,以“理论+案例”的形式,围绕压力产生的根源、情绪调节的重要性、常见心理问题的识别方法及干预技巧等核心内容,深入浅出地讲解心理健康知识。培训还组织新职工完成“气质量表”“内外向性格检查表”“情绪稳定性测验”三项专业心理测评,通过科学测评,精准掌握新职工心理动态,帮助大家更清晰地认识自身心理特质,进而学会针对性的心理调适技巧,为后续安全高效工作打下基础。

“以前总觉得下井只要胆子大、技术过硬就行,这次培训让我彻底转变了想法——心理安全和生产安全同样重要。”新职工小王在培训分享环节说道,“测评显示我性格外向但情绪容易急躁,以后在井下操作时,我会刻意提醒自己放慢节奏、稳扎稳打,避免因情绪

影响操作安全。”

此次心理健康专题培训,不仅为新职工提供了专业的心理支持,更让大家切实感受到企业对职工身心健康的重视和关怀。

(薛泽斌 谢飞)

又讯 近日,设备修造厂组织开展了以“遵循规律 珍爱生命”为主题的安全心理辅导讲座。

讲座一开始,心理辅导员带领职工开展“大风吹”游戏,调动大家的积极性,让现场气氛即可活跃起来,为后续活动预热。随后,心理辅导员围绕户外旅行时可能发生的各类安全问题进行事例分享,警示职工要敬畏自然、珍爱生命、热爱生活、遵循规律。接着,心理辅导员通过引用浙江台州石人峡落水事件,深刻剖析导致事故发生的麻痹大意、从众和侥幸心理等心理诱因,并指出这些心理因素与生产作业中老师傅凭经验、新人盲目跟从的现象有着极为相似之处。整场互动中,职工积极参与交流,认真反思自己在工作中的心理状态。

此次心理健康辅导讲座既有理论深度又有实践指导意义,让职工深刻认识到安全是行为上的规矩规范,进一步增强了职工安全防范意识。

(刘娜 赵亚俊)



图为设备修造厂安全心理辅导讲座现场。