

工程建设公司安装第一项目部党支部

党旗飘扬在项目工地上

汾西矿业讯 工程建设公司安装第一项目部党支部以“我是党员我带头、我是党员我争先”为行动纲领开展组织生活,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将党旗插在项目工地上,树立起党建引领工程建设的新标杆,全力保障施工现场安全生产。

该党支部共有25名党员,均为项目部各岗位业务骨干和技术能手。针对项目部作业面分散、施工人员流动性大的实际困难,党支部创新组织生活模式,将红色阵地建在项目工地最前沿。无论是高耸的吊装现场,还是绵长的管路敷设区,只要有施工队伍进驻,即刻成立临时党小组,鲜红的党旗便高高飘扬。今年以来,该党支部已在3个重点施工区域设立临时党小组,开展“工地微党课”7场,

让组织生活打破场地与人员的限制,确保党员教育“不断线”。

该党支部充分发挥战斗堡垒作用,积极引导党员攻坚克难、担当作为,激励党员在项目建设中勇挑重担。党员先锋队带头组建安全巡查专班,通过每日班前安全交底、每日动态隐患排查,实现安全施工“零事故”。在质量管理方面,成立党员质量监督岗,建立质量追溯体系,推动工程一次验收合格率提升至98.7%。同时,该党支部还聚焦职工“急难愁盼”问题,通过开展专题讲座、技能培训、心理疏导等活动,设立“党员帮扶窗口”,累计解决职工诉求23件,切实增强了团队凝聚力。该党支部依托“三会一课”、主题党日等载体,融合每日班前会、风险辨识会等多种形式解决现场“疑难杂症”。2025年至今,该党支部党员抓“三违”行为15起,排查整改安全隐患34条,开展谈话帮教13次,开展安全警示教育9次。这些举措让党组织生活与项目管理深度融合,真正做到支部建在项目上,党旗飘在工地上。(张勋)

党建

工作

党务工作的“行家里手”

——记设备修造厂电气装备车间党支部书记李晓斌

张青梅

“他,走路带风,中等个头,一脸严肃,对待工作却是满腔热忱。”设备修造厂电气装备车间电气二组组长范瑞如是介绍该车间党支部书记李晓斌。

但行前路,无问西东。李晓斌原先分配工作就在电气装备车间,中间辗转岳家湾机电维修中心,于2016年又回到这里担任党支部书记,在党建工作和生产一线领域深耕不辍,用行动诠释着党务工作者的责任和担当。他以坚定的政治信念、扎实的工作作风,带领党支部充分发挥战斗堡垒作用,为车间党建工作注入源源不断的动力,成为车间发展的强劲“助推器”。

为提升党员队伍整体素质,李晓斌开设“党支部书记讲党课”培训班,结合党的最新理论,深入浅出地为党员解读党务基础知识。通过组织现场情景模拟,还原真实场景,让大家沉浸式体验,在实践中检验所学、补齐工作中的短板弱项。同时,他充分利用车间每周安全例会、宣传栏、黑板报、微信号等多种媒介,让大家及时掌握新形势新任务新要求。

党支部建设是党建工作的基石。李晓斌从强班子、建制度、促规范等方面入手,加强党支部基层党建和组织建设。围绕中心工作,结合车间实际,他创新“党建+”工作模式,将支部党员责任区建设与车间安全生产、降本增效、质量管控等深度融合,实现了党建与业务工作双促进、双提升。在生产中,他积极探索发明创造、优化技术革新,实现降本增效;成立党员突击队,专门攻克急难险重任务。

为加强党风廉政建设,李晓斌设立党务公开栏和群众意见箱,接受群众监督。闲余之余,还经常与职工谈心谈话,不断改进工作方法和作风,提升工作效能;通过分享真实案例与正面典型阐述家风建设与党纪教育之间的密切联系,以家风清正带动党风清正。

“能力并非与生俱来,而是在不断更新认知和实践锻炼中积累起来的。”李晓斌说道。他曾连续被山西焦煤、汾西矿业评为优秀党务工作者,所在党支部于2022年被省国资委评为“标杆党支部”。

临汾公司金辛达煤业:爱心“救”在身边

汾西矿业讯 近日,临汾公司金辛达煤业综掘一队职工唐杨君正经历着人生的艰难时刻——其爱人在剖腹产手术期间突发心脏病,目前仍在山西医科大学第一医院重症监护室接受紧急治疗。据了解,患者每日治疗费用高达1万余元,截至目前,医疗开销已累计数十万元,这笔巨额支出让普通工薪家庭的唐杨君承受着巨大的经济与精神压力。

了解到唐杨君的情况后,金辛达煤业第

一时间启动帮扶机制,在全矿范围内发起“爱心帮扶·共渡难关”募捐倡议。倡议发出,各职能部门、生产队组迅速响应,从矿领导到一线职工,大家纷纷伸出援手,50元、100元、500元……一笔笔善款承载着金辛达人的温情,汇聚成希望的暖流。

经过短短两天的募捐,共筹集爱心款项52127元。目前,这笔善款已第一时间转交至唐杨君手中,为重症监护室里的患者送去了治疗的底气,也让唐杨君及其家人感受到了企业大家庭的温暖与力量。“没想到矿上这么快就组织了募捐,这笔钱真是解了我燃眉之急,太感谢大家了!”唐杨君在收到善款时,声音哽咽地表达着感激。

此次爱心募捐活动不仅为困难职工筑起了“暖心防线”,更彰显了金辛达煤业“以人为本”的企业温度,进一步凝聚了职工向心力,让“互助互爱”的正能量在矿山持续传递。

(赵志华 张建杰)

在煤矿智能化转型的赛道上,技术迭代是“加速器”,而懂技术、会操作、能攻坚的技能人才,才是撑起高质量发展的“顶梁柱”。水峪煤业工匠学院作为省总工会重点支持建设的工匠学院,自授牌成立以来,以“扎根矿井、服务生产”为初心,把课堂建在实训场,把教学对准井下难题,以“沉浸式学技能、互助式强本领、跟踪式促成长”的培育模式,让每一名职工在这里都能迅速掌握技能、练就硬功夫、成长为顶梁柱,为企业安全智能发展注入源源不断的人才动能。

建“实景课堂”

水峪煤业工匠学院打破“教室讲理论、课后练习题”的传统模式,引入VR培训系统,即以三维建模技术1:1还原矿井实景环境,将井下20余种风险场景“搬”进课堂,通过交互式教学激发学习动力。“过去培训只能靠文字描述透水征兆,现在职工能亲眼看到水流从岩缝渗出、听到顶板断裂的‘咔咔’声,甚至感受到设备震动反馈,这种感官冲击让安全意识‘扎’得更深。”授课人马老师介绍道。

在模拟火灾逃生环节,参训者需自主选择灭火器类型、判断逃生路线,若操作失误将触发火势蔓延、烟雾遮挡等连锁反应。新入职职工杨泽坤在初次演练中因未及时关闭风门导致虚拟场景中“火情失控”,系统随即弹出事故原因分析及操作规范提示。“就像打游戏通关一样,错了能立刻复盘,反复练习直到形成肌肉记忆。”杨泽坤坦言。

为智能转型培匠铸魂

——水峪煤业工匠学院创新训练营纪实

宋鹏辉 侯雯霞

该公司人力资源中心职工培训负责人展示了一组数据:使用VR培训后,职工井下违章操作率下降67%,应急响应时间缩短40%,有效保障了安全生产。

搭“互助平台”

水峪煤业工匠学院突破工种、层级界限,搭建“线上+线下”“老带新+新帮老”的互助平台,让经验、技巧、思路在职工间流动,让每个人都能在交流中补短板、强优势。

线下教学中,该学院结合生产一线日常实际,紧贴职工需求,开发《智能综采七大系统》《电液控系统实训》《通风仪器故障处理》等定制化特色课程,实现靶向提升。线上,“矿安益”和“焦煤数智化人才中心”平台24小时不打烊:一旦有学员深夜提问“通风仪器校准步骤”,兼职教师立刻答疑,还附上自己录制的实操视频;当职工分享“智能综采设备日常维护技巧”,很快就有同行留言补充,形成“一人分享、多人受益”的良性循环。

“以前遇到难题只能自己琢磨,现在在学院里,不管是问师傅还是跟同事讨论,总能找到解决办法。”刚通过高级工认定的年轻职工小李说。据统计,该学院今年共组织各类技能培训6276人次,实操培训150余场,互助培训成效显著。

做“成长后盾”

培育技能人才,最终要让“学到的本领”变成“井下的实效”。水峪煤业工匠学院围绕“学用转化”构建全周期服务体系,从课程学习到岗位跟踪,从技能认定到职业发展,为职工搭建“学技能—用技能—凭技能成长”的完整通道,让每一份努力都能结出硕果。

在课程设置上,该学院除了有核心技能课,还专门开设井下安全操作规范、设备应急处置等实用课程,确保职工既会干活,更懂安全。针对想进一步提升的职工,学院还搭建“技能认定+职业发展”双通道:2024年高级工认定29人、中级工18人,新增技能人才47人。2024年,水峪煤业凭借工匠学院的培育成效,获评汾西矿业“教育培训先进单位”;学员在各级技能竞赛中表现亮眼,不仅斩获全国煤炭行业技能竞赛三等奖,还拿下汾西矿业“技术状元”等荣誉10余项……

从“实景课堂”练硬功,到“互助平台”强本领,再到“全周期服务”促成长,水峪煤业工匠学院始终把“服务矿井、培育人才”放在首位,成为职工成长的“加油站”、企业转型的“人才库”。未来,学院将持续推进“提质扩容、数智赋能、文化育人”工程,培育出更多“懂技术、会操作、能创新”的煤矿技能尖兵,为矿井安全、智能、高质量发展提供坚实的人才支撑。



近日,营运分公司工会工作人员到基层班组开展安全心理健康专题讲座,为一线员工上了一堂生动的心理疏导咨询课。

杨增光 耿婕 摄影报道

