

临汾公司同富新煤业

党建引领聚合力 创新驱动促发展

在煤炭行业转型升级的关键时期,临汾公司同富新煤业党总支积极探索党建引领技术创新模式,通过实施“党建+技术创新”,实现党建与技术的深度融合。

党组织统筹谋划 构建创新发展“桥头堡”

同富新煤业党总支深知党组织在创新发展中的核心引领作用,通过顶层设计与基层落实双向发力,构建起“党总支定方向、支部抓落实、党员带团队”的三级创新工作体系。

该公司党总支将技术创新纳入党建工作重点任务,成立了由党总支书记牵头的“技术创新领导小组”,定期召开创新研讨会。为打破资源壁垒,党总支整合技术、人才、设备资源,设立“创新工作室”,为创新团队提供专项研发资金与实验场地。其中,在Y型过滤阀研发中,党总支协调机电科、生产科组建跨支部联合攻关组,攻克了力学模拟、材料选型等技术难题。

党支部在创新过程中承担着项目攻坚与过程管控的关键任务,聚焦创新链布局人才链,推进“将技术骨干培养成党员、将党员培养成创新带头人”双向培训机制。在气动阻车器项目中,煤质运销党支部书记王志峰主动担当,组建党员与技术骨干联合团队,开展了6个月的现场调研与方案优化,将研发任务分解到每位党员,形成了“党员带头干、职工跟着干”的攻坚氛围。

党员先锋引领 激活创新发展“源动力”

同富新煤业党总支充分发挥党员先锋模范作用,推动党员在技术攻关、方法传播、群众带动等方面担当作为。

在技术攻关一线,党员是当之无愧的核心担当者。老党员李烈火在Y型过滤阀研发中,创新应用惯性分离原理,历经20余次流体力学模拟试验确定最佳方案。党员王志峰在气动阻车器设计中,首创“一键启动”驱动模式,推动装置自动化升级并成功申请国家实用新型专利。

党员不仅是技术攻关的先锋,还是创新方法的传播者。气动阻车器项目获奖后,党总支组建党员技术宣讲团,联合5家兄弟单位开展“党建+技术”双交流活动,通过“理论联学、技术联研”与“技术帮扶结对子”,推动创

新成果行业共享。

在带动群众创新方面,党员通过“1名党员带动3名职工”的结对计划,激活了全员创新活力。党员王志峰带动职工卫东东改进洒水车喷枪,将单次清洗时间从6小时缩短至4小时。2025年以来,党员结对已带动完成“五小”创新项目6项。

党建载体作支撑 搭建创新发展“大舞台”

同富新煤业党总支以多种党建载体为支撑,为创新发展搭建了广阔的平台。

思想建设是党建引领技术创新的“第一工程”。该公司党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,2024年累计开展党建引领技术创新专题研讨4次,组织党员骨干赴汾西矿业交流学习2批次。依托主题党日及“三会一课”等载体,深入推进“一总支一项目、一支部一特色”创建活动,引导党员干部树立“问题即课题”的创新思维。

同时,该公司党总支注重创新文化建设,设置“党员创新成果展”专栏,举办“技术创新交流会”,2024年共收集职工创新建议90余条,每季度召开专题会议研究落地路径,明确党支部督导、专业部室研发、采供部门保障的责任分工,推动党建工作在创新领域“向下扎根、向上开花”。

此外,“一区一岗1331”机制作为重要的党建载体,以“党员安全责任区”统筹创新资源,以“党员先锋示范岗”引领技术攻关,通过创新孵化、成果转化、考核激励3项制度保障,联动党员、技术骨干、一线职工3个创新主体,最终形成了全员创新生态体系。在实践中,该公司机电党员责任区建立“井下设备健康档案”,通过实时监测数据为Y型过滤阀研发提供支撑;胶轮车队党员先锋队开展“安全隐患随手拍”,将阻车操作风险点全部纳入气动阻车器改进项目。

同富新煤业通过“党建+技术创新”深度融合,不仅破解了生产经营中的多项难题,也强化了党组织在技术攻关中的引领作用,为企业高质量发展注入了“红色动能”。

(张文军 申铁宁)

曙光煤矿

“三笔”执纪 画好日常监督“同心圆”

汾西矿业讯 为不断强化纪律作风建设,曙光煤矿纪委铆足干劲,立足监督“第一职责”,紧盯重点领域、关键环节和重要岗位,以纪检监察为圆心立根基、以实干担当为半径拓宽度,通过“核心笔”铸魂、“保障笔”织网、“关键笔”赋能,层层递进画好日常监督提质增效“同心圆”。

以廉洁教育为“核心笔”,筑牢监督圆心根基。思想防线是监督工作的根本所在,该矿纪委通过“线上常态化+线下沉浸式”双维教育模式,为监督“圆心”夯实思想根基。“线上”积极打造“一报两刊三平台”,即通过OA系统将《曙光“廉”线》《干部作风通报》《专项工作督导播报》精准推送至各级干部,同步依托工作微信群每日发送典型案例,实现廉洁提醒“不打烊”。线下每月组织党支部书记开展《警示录》案例研学,通过反面典型“活教材”透视“破纪”轨迹;组织40余名年轻干部、新提拔干部“走出去”,到汾西矿业廉洁文化园区接受党风党纪教育;组织60余名关键岗位干部参加纪委书记“上讲台”专题培训,形成“案例警示+现场感悟+业务赋能”的立体教育矩阵,切实筑牢拒腐防变思想防线。

以重点领域为“保障笔”,拓展监督半径维度。聚焦权力运行关键环节,该矿纪委将监督嵌入重点工作全流程,构建“即时监督+长效机制”的闭环体系,拓展监督“半径”覆盖

广度。精准嵌入即时监督,在职工技术比武中,对30名党支部书记的机试、笔试环节全程监考,以规范监督营造“比学赶超”氛围,夯实干部队伍业务能力基础。构建长效监督体系,围绕“基层矿厂体系构建示范引领全覆盖工程”,组织24个部门完成内控陈述评估,整改146项内控缺陷。创新“过程管控+结果导向”考核模式,通过专项打分推动监督责任从“被动接受”向“主动落实”转变,从制度、流程、人员等维度建立长效机制,实现监督从“临时补救”到“机制固化”的升级。

以安全生产为“关键笔”,激活监督核心效能。紧扣提升“三个竞争力”工作要求,该矿纪委将监督工作与安全生产、提质增效深度融合,为“同心圆”注入发展动能。靶向督导提效能,针对调度“两会”任务落实难题,出台专项方案推行“313”工作法(“三必须”“一抽考”“三闭环”),通过“日清单监督、周通报晾晒、月研判开方”全流程管控,目前督导任务完成率超90%,干部执行力显著提升。精准监督创效益,聚焦“堵降省清挽”目标,在煤炭洗选加工领域推行“4+5+N”监督机制,通过“五个一”跟踪管理(日反馈、周抽检、旬比对、月例会、月考核)及纪检煤质监督群实时监控,全力防范廉洁风险,实现经济收入1066.73万元,彰显“向监督要效益”的实践成效。

(曙光宣)

汾西矿业讯 近日,高阳煤矿组织全体新入职职工开展岗前培训,帮助他们尽快完成角色转换,适应工作环境,提升安全操作技能和履职能力。

该矿制定了内容实用、教学生动的多元培训课程,包括理论学习、实操演练、实地观摩、军事化训练等。培训中,授课老师通过理论知识与实践操作相结合的方式,重点讲授了心肺复苏术(CPR)、创伤包扎等实用急救技能及自救器盲戴注意事项,让每个人都能熟练掌握按压位置、深度、频率及人工呼吸、自救器使用步骤等关键技巧。

在实操环节,参训学员均能独立完成心肺复苏模拟训练、自救器30秒盲戴,授课老师针对实操过程中存在的问题进行现场解答,提升了新职工自救互救能力,真正实现了“人人会操作、个个能上手”的培训目标。

(李晓琼)



高阳煤矿开展新入职职工岗前培训

宜兴煤业开展党支部书记理论实务“双比武”

汾西矿业讯 近日,宜兴煤业组织开展2025年度党支部书记技能比武,该公司12名党支部书记同场竞技,以“赛”强技能、以“比”促提升,为企业高质量发展提供人才支撑。

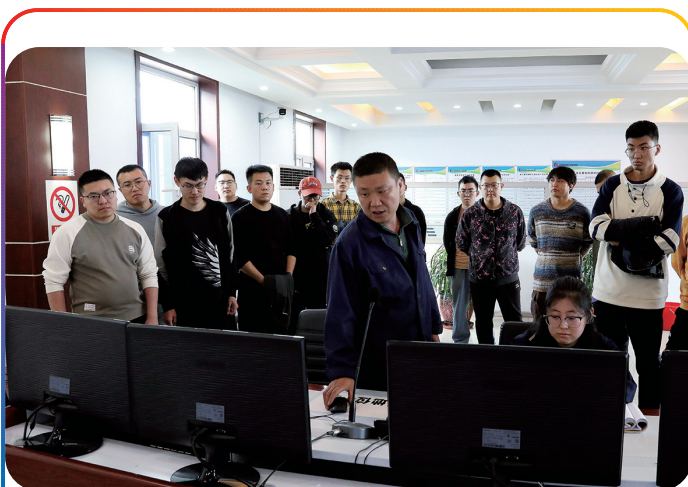
技能比武分为理论测试、实操操作两个部分,重点检验党支部书记对党建业务知识的掌握程度和实际工作的实操能力。在理论测试环节,试题紧紧围绕《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内法规,以及企业党委关于党建工作的最新部署要求展开,涵盖党支部设置、“三会一课”流程、党员教育管理、党建与业务融合等核心内容,

全面考察参赛人员的理论功底和政策理解能力。考场上,参赛人员沉着思考、认真作答,展现出扎实的理论储备和良好的学习风貌。

实操操作采取现场抽签答辩方式进行,考题内容涵盖发展党员、召开党员大会、党支部委员会换届选举等党建日常工作模拟,要求参赛选手在规定时间内完成流程演示、现场讲解。由政工部门负责人及资深党务工作者组成的评委团,从操作规范性、流程完整性、内容针对性等方面进行现场综合评分。

此次比武为基层党支部书记搭建起交流学习、互促共进的平台,营造了比学赶超的浓厚氛围。

(苏晓刚)



日前,柳湾煤矿组织新入职员工前往该矿机修车间、煤质运销中心及选煤厂,开展为期三天的沉浸式实践学习。每到一处,现场负责人均围绕核心业务,详细讲解设备管理、洗选运销的工作流程和操作要点。新员工主动与技术人员沟通交流,深刻理解煤矿生产各环节的运作逻辑。此次实地参观学习,为新员工快速转变身份角色、提前适应岗位要求、更好融入企业发展氛围奠定了坚实基础。

李可欣 摄影报道