

编者按:近日,在2025(首届)新时代企业党建经验交流会暨企业党建创新优秀案例发布仪式上,汾西矿业柳湾煤矿党委《推动党建力量与生产顽疾动真碰硬 实现安全文化从“赋能”到“释能”的质变》、汾西矿业同富新煤业党总支《以党建力量激活创新动能》两个案例成功入选。现将两个案例分期刊登。

## 柳湾煤矿

# 党建领航破顽疾 安全文化焕新能

近年来,柳湾煤矿党委深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神,以探索“党建+安全”项目为路径,通过构建从党委、机关部室到基层党总(支)部的三级联动体系及符合矿井实际的实践路径,让“文化软实力”与“生产硬顽疾”动真碰硬,让“政工部门”与“基层队组”协同作战,让“党建工作”与“行政工作”对齐颗粒,激发花甲矿井发展活力。

### 党委主动破局

#### ——“三思行动”为安全文化建设探新路

为解决安全宣教过程中,职工培训负担重、宣教工作水流失不到的现象,该矿党委以打通安全宣传教育“最后一公里”为突破,从紧抓职工开工前十分钟(习近平总书记关于安全生产重要论述、各类安全指示精神、岗位须知各三分钟,有奖知识问答一分钟)着手,组织班子成员、政工人员、党员、支部书记、技术能手组成百余个“宣讲小队”,前往车间、队组、班前会、工作面等地,以“小而精”的宣讲方式协助队组巩固安全宣传教育成果。

以此为契机,该矿党委充分发挥党的政治优势、组织优势、密切联系群众的优势,将“三思行动”(协助每月获得“流动黄旗”的队组解决思想包袱、拓宽培训思路、筑牢思想防线)作为推动安全文化创建出实效的“试验田”,以党建力量带动基层队组向生产难点、痛点发起挑战。2024年以来,已为16个队组量身定制了科学合理、切实可行的整改方案并推动落实;成功助力13个队组实现从“黄旗”到“红旗”的华丽蜕变。

由此撰写的《筑牢防线 拓宽思路 去掉包袱——山西焦煤汾西矿业柳湾矿党建引领安全生产工作小记》在山西日报刊登,并荣获第五届国有企业党建创新优秀案例。

### 党总支率先垂范

#### ——“示范点工程”为安全文化建设指明方向

“三思行动”的实践彰显了以安全文化创建促进党建与安全生产补齐颗粒的可行性与实效性。为此,该矿党委持续深化实践探索,结合上级安全文化示范点创建相关要求,持续挖掘基层党组织战斗活力,树立“解决各部门、各系统安全生产顽疾”目标,统筹推进矿党委与基层党总(支)部协同联动,秉持“1(党建)+1(行政)≥2(生产顽疾)”的理念,扎实开展“安全文化示范党组织”创建活动。

仅2025年一季度以来,生产党总支“明星师徒”项目将十余名新工人培养至持证上岗、完成“20秒内盲戴自救器”“五述”抽考通过率100%,有效缓解了采掘一线岗位人员短缺问题;选煤党总支创建的“节尽所能”项目从洗选各环节深挖潜效,有效降低介耗0.29kg/吨、材料单耗降低6.07元/吨,降本增效工作成效明显;机电党总支“防爆检查小分队”协助队组解决49条机电隐患,让安全生产实现了“机电先行”;运输党总支完成三千余米大巷轨道更换技术指导,对万余米运输线路进行巡检,确保全季度运输安全零事故……目前,各党总支正在按既定节点有序推进,相关活动新闻报道被山西日报刊登。

在此基础上,安全文化示范点创建工作中对党支部联同做好上级党委巡察整改“后半篇文章”产生了极大助益。以安全党支部解决“持续引深安全管理体系仍有差距”的问题为例,该矿党委将此问题提级处理,各责任部门联动协作,构建了工作面、井管站、医院的三级创伤急救点,有效提升急救质效。经宣传部门深度挖掘,“一小时黄金救援”工作模式被“国家矿山安全监察局官网”《中国煤炭报》刊登,成为国家矿山安全监察局工伤抢救机制建设的认可案例。(史进)

## 物资供销分公司

# 开展联创共建主题党日活动

汾西矿业讯 近日,物资供销分公司物资仓储配送中心党支部和管理党支部以“党建共建促安全 凝心聚力迎两节”为主题,开展了联创共建主题党日活动。

在该公司党政领导的带领下,全体党员举起右拳重温入党誓词,铿锵有力的誓言回荡在活动室上空。围绕绩效与价值创造,管理党支部书记宣讲“两个理念”:“有劳动就有报酬,没劳动就没报酬;有效益就有绩效,没效益就没绩效”,引发了大家的深入思考,树立起干事创业的鲜明导向。

随着物资仓储配送中心党支部书记宣读党员安全包保工作方案,全体党员郑重签下一份份沉甸甸的《党员安全包保承诺书》。

为进一步筑牢安全屏障,物资仓储配送中心与管理党支部的党员职工混合编组,对该公司重点区域和关键环节进行“全覆盖、无死角”的隐患排查整治工作,及时消除了潜在的安全隐患,保障了地面设施安全可靠。

活动最后通过开展精心设计的“安全知识抢凳子”和“安全口号接力赛”小游戏,让大家在欢声笑语进一步增强安全意识。

联创共建主题党日活动通过“学习+践诺+排查+互动”的模式,将党建的“红色引擎”与安全的“生命之线”巧妙融合,既有理论高度,又有实践深度,为企业高质量发展注入了强劲动力。(王楨)

## 中兴煤业“道德讲堂”进基层

汾西矿业讯 近日,中兴煤业“道德讲堂”走进基层一线,以“安全生产”“提升企业竞争力”为主题展开宣讲。

面对当前严峻的安全形势,宣讲组结合近期各类典型事故案例,引导广大职工深刻汲取事故教训,认真反思自身在安全意识树立、安全操作执行等方面存在的短板与不足。围绕提升企业竞争力的深刻内涵,宣讲组鼓励职工主动作为、勇于担当,在岗位协作中对标行业标杆,找准提升方

向。防突队职工张海分享了机械智能创新工作室带头人刘勇的攻坚故事,激励大家以“时不我待,只争朝夕”的精神学习榜样,争当先锋,为企业增强核心竞争力作出积极贡献。

此次“道德讲堂”进基层活动,让基层职工在沉浸式聆听中深受启发,在情感共鸣中坚定信念,进一步增强了大家的责任感与使命感。

(高璐雅)

汾西矿业讯 日前,香源煤业组织开展了“金秋护航·党员先行”主题志愿活动,充分发挥党员先锋模范作用,以实际行动践行初心使命。

活动中,各支部党员积极响应、分组行动,以“双服务联动”为核心,有条不紊地开展环境整治和安全生产两项志愿服务。在环境整治现场,党员们手持清洁工具,对办公区走廊、矿区主干道等区域进行全面清扫,重点清理卫生死角和杂物堆积处,让矿区环境焕新颜。在安全保障一线,党员们化身“安全督导员”,深入“两堂一舍”等重点场所,通过面对面宣讲、发放手册的形式,向职工普及安全操作规程、消防应急处置和用电安全知识,并协助专业人员逐一排查消防设施、电器线路进行隐患排查,确保安全无漏洞。

红色志愿马甲穿梭在矿区各个角落,党员们以“我是党员我先上”的担当,潜移默化地带动职工群众加入环境清洁和安全排查中,形成“党员带头、全员参与”的良好氛围。

“这次活动不仅美化了环境、消除了隐患,更让职工群众看到了党员的先锋本色。”活动负责人表示。鲜红的党旗在基层一线高高飘扬,是对“党建引领促发展”的最好诠释。

此次志愿活动是香源煤业推动党建工作与安全生产深度融合的具体实践。下一步,该公司党委将持续开展“党员示范岗”“安全责任区”等活动,推动党员先锋模范作用发挥常态化、长效化,为矿井高质量发展筑牢红色防线。(樊海龙)



10月6日,高阳煤矿开展了形式多样的中秋慰问活动,活动包括歌伴舞、诗朗诵和发放慰问品、安全叮嘱等环节。矿领导向坚守岗位、辛勤工作的职工表达了节日的问候和深切的关怀,让职工切实感受到来自高阳煤矿大家庭的浓浓暖意。任守红 马蔚章 郝旭晋 摄影报道



中秋佳节之际,宜兴煤业在井口开展“月圆中秋煤海情 暖心慰问保平安”主题慰问活动。随着入井时间临近,该公司领导将提前准备好的月饼、水果、鸡蛋等慰问品亲手送到每一位坚守岗位的职工手中,向他们致以节日的问候与诚挚的祝福,同时叮嘱大家要严格遵守操作规程,做好自身安全防护,保证工作圆满完成。任治明 摄影报道

## 香源煤业开展『党员先行』志愿活动