



贺西煤矿

解锁井下“第一课”

汾西矿业讯 近日,贺西煤矿组织开展岗前专项培训,确保新分配大学生尽快融入煤矿工作。

新分配大学生们在工作人员的有序引导下,高效完成入井工作服、头灯等物资的领取,并同步办理澡堂衣柜、灯柜的登记与领用手续。工作人员围绕衣柜、灯柜的使用规范,从开关操作到日常维护逐一细致讲解,确保每位大学生熟练掌握使用方法,为后续入井作业夯实物资与设备使用基础。

“牢记安全方针、遵守安全制度;履行安全职责、坚守安全红线……”在井口指定区域,全体新分配大学生做好入井前安全确认,高举右拳庄严举行安全宣誓仪式。铿锵有力的誓言不仅深化了大家对煤矿安全工作的敬畏意识,更

坚定了严守安全底线的决心。

在工作人员的全程带队与安全保障下,大学生们前往井下实地参观。工作人员时刻关注现场安全状况,沿途讲解井下巷道布局、设施设备功能及安全注意要点,让大家在直观感受煤矿井下环境的同时,将安全意识深植于心。此次井下参观,使大学生们对煤矿生产作业场景有了直观且深刻的认识,为后续岗位实践筑牢根基。

下一步,贺西煤矿将协同相关部门,依据岗前培训计划表,持续推进井下设备模拟操作、灾害逃生演练、30秒自救器盲拆盲戴等实操培训,全方位提升新分配大学生的岗位技能与安全素养,助力他们成长为煤矿发展的新生力量。(牛承涛)



织密检修“防护网”

近日,临汾公司同富新煤业组织专业检修人员,以零死角、零隐患为目标,开展车辆防爆专项月检工作,切实保障井下无轨胶轮车运输安全。图为检修人员检查车辆防爆电机,防止因设备部件老化引发安全事故。

王志峰 摄影报道

曙光煤矿

节后培训收心 夯实安全根基

汾西矿业讯 近日,曙光煤矿组织开展安全专题培训,通过系统化学习增强职工安全生产意识,提升安全操作技能水平,扎实做好节后复工复产安全管控各项工作。

此次培训既是节后收心归位课,更是夯实安全根基的警示教育课。培训紧扣安全生产核心需求,涵盖煤矿安全“锁文化”、安全操作十八条“红线”及《1224工作面端头支护新作业规程》等实用性内容。培训过程中,生产技术部、机运区专业讲师摒弃单一理论讲解

模式,结合工作实际,重点围绕操作规程进行了深入讲解,认真剖析安全事故典型案例,让职工深刻认识到“三违”行为带来的严重后果,明晰如何更好地保护自己 and 他人。此次培训既提升了干部职工的安全知识和技能,更增强了安全意识和责任感,推动干部职工从“要我安全”向“我要安全”转变。职工们纷纷表示,在今后的工作中,将严格遵守安全规章制度,时刻保持警惕,杜绝违规操作,以实际行动助力安全生产。

(张艳 王晓玮)

高阳煤矿

节后收心保安全

汾西矿业讯 随着假期结束,近日,高阳煤矿通过拧紧思想“安全阀”、强化隐患排查、狠抓执行落实等举措,确保节后稳收心、保安全,全面护航矿井高质量发展。

该矿及时召开收心会议,动员干部职工“收心归位”,迅速从“假期模式”切换到“工作状态”,把思想和行动统一到安全生产、标准化作业上来。同时,该矿扎实开展节后返岗人员摸排,重点对返岗人员第一班的思想状态、精神面貌等进行全面排查,严禁

“酒后人”“疲劳人”上岗,及时采取针对性措施,为矿井安全生产提供坚强保障。

该矿成立隐患排查小组,在全矿范围内开展横向到边、纵向到底的隐患排查活动,重点对辅助运输、顶板管理等方面进行巡查,对51103综采工作面建设、71104智能化综采工作面推进等重点工程进行盯守,发现问题及时处理,切实把隐患消灭在萌芽状态,全力确保安全生产万无一失。

(李晓琼)

带你了解“零基预算”

宁夏“五个一”工作法推动“零基预算”改革走深走实

●一是“一把手”带头推动。宁夏回族自治区党委和政府高位推动,把“零基预算”改革作为“一把手工程”和“全局性工作”,纳入全区全面深化改革范畴,列入全区先行推进的重要改革任务。

●二是“一盘棋”通盘谋划。全区各级财政对标建立重点改革事项清单,将“零基预算”改革作为特色改革的“重头戏”,坚持主要负责人全程主抓,推动建立与各预算单位共同研究政策、会商研判问题、协调推进改革、积极听取建议“四项机制”,形成全区上下重视改革、齐抓共管的良好氛围和工作格局。

●三是“一张图”统筹调度。宁夏瞄准既定目标,“图斑化”管控各项重点任务,坚持“去、保、统、强、严”五字并重,准确把握“时度效”,协同推进“废改立”。

●四是“一条线”兼收并蓄。宁夏坚持以系统思维谋划改革,坚持重点改革和配套改革、破除基数和流程再造、规范管理和提升效益等系统谋划,先后2次深入开展调研,3轮在全区范围内广泛征求意见建议,主动赴安徽、天津等兄弟省区学习借鉴经验做法,结合实际提出精准高效谋划项目、改进预算编制方式、推进财政资源统筹、硬化预算执行约束、深化配套制度改革5方面18条具体措施,构建起推进全区“零基预算”改革的基础框架。

●五是“一把尺”严督实导。实行“清单化”管理,建立“零基预算”改革年度工作清单,深度细化改革任务措施,明确实施主体、责任单位和时限要求,并适时机制,确保责任压得紧、任务落得实。实施“跟进式”督查,将“零基预算”改革任务落实情况纳入领导班子年度综合考核、“三察一体”督查重要内容,定期跟进问效,层层传导压力,推动各级各部门真抓实干、攻坚克难。

提升“三个竞争力”

设备修造厂

物资“转”起来 效益“涨”起来

今年以来,设备修造厂以盘活存量物资为核心,从车间生产到物资管理多环节发力,全面推进利废、利旧、利库工作,将废旧物资转化为“效益增长点”,为企业降本增效注入强劲动力。

废旧物资化身“省钱宝”

该厂立足修理、制造主业,坚持能修不换、能改即用原则,在设备维修与配件加工中优先利用废旧部件,实现降本增效。

该厂矿山支护车间通过不锈钢镶套技术修复涨缸外缸17根,节约成本4.7万元。电气装备车间修复700kW电机轴承外油盖,从报废电机中筛选适配工件改造,用300元加工费替代1600元新配件,真正实现“小改造大节约”。综机制修车间在修理南关煤业创力160伸缩部和700左右摇臂时,将报废机型的整机主轴、滚筒联接套翻新再利用,共计减少8.7万元采购支出;在处理高阳煤矿SGZ800/800型刮板机时,挑选报废电缆槽,修复14节破损部件,总计节约成本4.2万元;在补焊修理水峪煤业PLM2000破碎机锤头时,用报废保护罩替换破损部件,累计

节约1.4万元,真正让废旧物资变成了“省钱宝”。

闲置物资“整装上岗”

该厂加强库存梳理与利库管理,对闲置物资实行“地毯式”摸排,将2695件半成品、943件标准件、874件设备配件等登记造册,并移交生产调度中心调配,把可利用配件逐步投入生产,无价值铸件集中报废处理,让积压闲置物资“重获新生”,实现了库存“瘦身”与成本“减负”双赢。

该厂物资供应中心划小单元到岗位,要求保管员每月盘点清账、计划员申报前沟通利库。在接到服务保障中心厂区管网维修项目时,钢材计划员与保管员、调度员积极沟通,利用库存Φ65mm、Φ50mm普通焊接钢管共5.27吨,总计减少1.83万元采购计划。同时,使用焊管、角钢、扁钢等物资,完成了车间大门、安全护栏等修缮工程,累计节约费用25.61万元。技术研发中心与生产车间协同配合,在新品制造中优先利用闲置设备,在两渡煤业DSJ100/2×160带式输送机制造项目中,利用库存闲置的2套永磁驱动系统,合计利库金额达45万元。(刘娜)