

# 山西焦煤“为劳动者歌唱 为奋斗者起舞” 2025年慰问演出走进柳湾煤矿

汾西矿业讯 9月17日,山西焦煤“为劳动者歌唱 为奋斗者起舞”2025年慰问演出走进柳湾煤矿,山西焦煤文艺服务志愿团带着精心编排的节目和慰问品,为柳湾煤矿的职工们带来了一场视听盛宴,送上了企业的关怀与温暖。

演出在器乐合奏《金蛇狂舞》中拉开帷幕,明快的节奏为整场演出奠定了热烈欢快的基调。深情的歌曲《把一切献给党》,引发观众强

烈共鸣,现场掌声雷动;音乐快板《安全为天筑平安》用轻快的节奏传递安全的重要性,让大家在朗朗上口的旋律中,把安全理念牢记心间;歌曲《如愿》《为了这个家》《和谐大中国》唱出对美好生活的向往,让大家在歌声中感受亲情与家国情怀的交融;充满力量感的架子鼓独奏《云宫迅音》,每一个鼓点就像焦煤人开拓进取的脚步,激昂有力、永不停歇;现代舞《煤海时代感》每一个动作都展现着焦煤人的青春和活力。演出在歌伴舞《我们的中国梦》中落下帷幕。

演出期间,山西焦煤工会相关负责人向柳湾煤矿一线职工送上慰问金和慰问品,让山西焦煤党委对一线职工的关怀通过这份心意直达人心。

此次慰问演出,不仅丰富了矿区职工文化生活,为职工带来了视听享受,也进一步增强了企业的凝聚力和向心力。

(李佳宇 李可欣)



## 曙光煤矿

# 安全宣传教育工作卓有成效

汾西矿业讯 曙光煤矿学习借鉴“枫桥经验”“浦江经验”“千万工程”精神,全力探索适合煤矿企业的现代化群众路线,对干部职工行为治理工作进行了更全面、更深层次的引申扩展,提炼总结出了一套行之有效的安全宣传教育工作方法——“千米工程”。

“千米工程”是曙光煤矿结合矿井实际,以“千米”为单位,将多项安全宣传教育工作方法加以整合,不断强化全矿干部职工生产、生活全过程安全管控,切实把党的政治优势转化为矿井高质量发展内生动力的一项品牌工程、特色项目。

“千米”是指矿井井下从猴车机尾到巷道口来回的两个“一千米”、从巷道口到工作面的一个“两千米”、从猴车第二行人联巷下车点到二采区工作面的一个“四千米”和副斜井到上组煤的一个“四千米”、从副斜井到下组煤的一个“五千米”,矿井地面从矿区到孝义市的一个“二十千米”、从矿区到介休市的一个“三十千米”。以上七类“千米”几乎涵盖了矿区井上下安全工作的全过程、全流程。

为了做好“千米工程”,曙光煤矿全力念好“六字诀”、打好“六号牌”,持续构建行为规范教导、专业知识辅导、职工心理疏导、安全意识引导、考核体系指导、监督压力传导“六导安全文化建设体系”。各队组队长、班组长结合本区、队、部门作业情况及现场实际,“找”出各岗位存在的风险点、危险源,制“定”预控措施,致力于安全行为的养成,充分发挥“千米工程”涉及范围内的安全叮嘱作用,构建“行为规范教导体系”。各党支部技术员、相关安全生产部门充分利用每班班前“三个十分钟”,将安全培训和安全教育同现场安全工作有机结合,以科学规范的施工指导形成“专业知识辅导体系”。矿工会及各车间工会协管,全面推行“六必访、六必谈”活动,党员与群众“绑定”,进行

“一对一”“面对面”帮扶疏导,利用走访制、“线上+线下”等多种形式对职工进行心理教育,拓宽“职工心理疏导路径”。安全宣传教育领导小组对各生产辅助队组风险点、危险源进行“审”核、统“计”、汇总,制定风险管控清单和避险清单,利用各类载体、阵地的宣传教育优势,进一步强化安全宣传教育,全面增强职工的安全意识,推进矿井安全生产持续稳定健康发展,养成“安全意识引导体系”。党委宣传部、安全管理部将“千米工程”和班组建设作为重要考核内容,每月对各党支部“千米工程”和班组建设情况进行督查,全面落实“考核体系指导体系”。纪委对各党支部、各部门方案实施及执行落实情况进行全程监督,将“千米工程”作为班组建设“考”核的重要部分进行监督,全面综合“评”比,真正践行“监督压力传导体系”。

曙光煤矿全方位推进“千米工程”,抓住关键人、重点事,盯住现场、基层,强化安全责任落实,加大隐患排查力度,狠抓重大灾害治理,实现了安全生产目标。三年来,曙光煤矿共开展半月检、月检、周检周险、专项检查120余次,共查找风险点72个、安全风险920条,制定预控措施920条,多种形式对职工进行心理教育1200人次;编制下发《曙光煤矿工伤事故案例汇编》四册,事故案例179个;组织宣讲团及工伤事故现场亲历者和部分家属开展安全宣讲近百场,对各党支部“千米工程”和班组建设情况督查20余次,督查结果均在矿月度政工例会上进行了通报。

随着“千米工程”的深入落实,曙光煤矿班前“三个十分钟”落实率达100%，“六必访六必谈”工作法、“五微”管理模式和“五面五谈”工作也取得了实质性效果。多次被山西焦煤、汾西矿业评为安全生产先进单位,矿洗煤厂也顺利通过了省应急厅一级安全生产标准化验收。“六导安全文化建设体系”已成为曙光煤矿安全文化建设的强劲引擎,“千米工程”这一具有曙光特色的矿井文化体系,正助推曙光煤矿朝着本质安全型矿井大步前行。

(任朝臣 黄雪敏)

党建

工作

汾西矿业讯 近日,新产业发展公司新阳装备分公司团支部举办“青春悦读书香致远”青年读书会。来自各岗位的30余名青年职工齐聚一堂,共同开启了一场滋养心灵、赋能青春的阅读之旅。

活动中,青年职工们结合自身工作实际与生活经历,结合车间一线岗位,从《平凡的世界》中感悟“奋斗是青春最亮丽的底色”,讲述如何在重复性工作中保持耐心与热爱;通过《高效能人士的七个习惯》,分享在项目攻坚中团队协作突破瓶颈的真实案例。分享过程中,青年职工们围绕“阅读对个人成长的深层价值”“如何将书中知识转化为解决实际问题的能力”等话题各抒己见,更立足当下青年面临的职业焦虑、成长迷茫等现实问题,提出“保持平和心态,以包容之心融入集体”“以书中智慧化解工作难题,在实践中锤炼抗压能力”等切实可行的建议。

大家纷纷表示,将把阅读作为一种生活方式和精神追求,多读书、读好书,在阅读中滋养心灵、增长才干,以更加饱满的热情和扎实的知识储备投入到工作中,为企业的高质量发展注入青春动能。

(王晓晓)



## 新产业发展公司 举办『青春悦读 书香致远』青年读书会

## 瑞泰公司正中煤业

# 漫画话“红线” 宣教暖人心

汾西矿业讯 近日,瑞泰公司正中煤业通风地测党支部创新求变,打破传统宣教模式,以职工需求为核心,制作安全宣传漫画手册,将严肃的安全指令转化为直观的视觉语言。

内容设计方面,针对年龄偏大职工视力不佳、读长文吃力的问题,为每条安全操作“红线”打造专属漫画场景。违规操作的危险场景用加粗红线标注风险点,如违规带电作业突出“电流符号”、未规范佩戴防护用品用“感叹号”强调隐患;而正确操作则搭配简洁明了的步骤图示,职

工看画面便能懂规章。

形式设计方面,手册采用便携小尺寸,选用耐磨防水材质,可塞进工作服口袋,方便职工班前班后随时翻看,推动“红线”学习从“被动听”变“主动看”、从“一次性”转“常态化”。

“以前看文字规程总记混,现在看漫画,啥不能做、该怎么做一眼就懂,揣兜里常翻看,不知不觉就记住了!”通风队职工老李说。职工们纷纷表示,这种图文结合的方式比单纯说教更易接受,能让安全意识真正入脑入心。(吴乐 吴文慧 唐菲菲)

► 为加强基层党组织建设,提升党支部书记业务能力与综合素养,9月17日,曙光煤矿组织开展党支部书记技能比武理论考试。考试采用计算机和纸质试卷答题相结合的方式,围绕工作流程、制度规范及党支部工作标准,全面考察党支部书记对党建业务基本知识的掌握程度。此次比武不仅激发了党支部书记学技练兵、提升素质的内生动力,也在矿区营造了“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

(王晓玮)

► 近日,宜兴煤业“凝聚新力量、建功新时代”职工篮球友谊赛火热开赛。随着裁判员一声哨响,各代表队的选手们迅速进入状态,凭借充沛的体能和默契的配合持续发力,双方你争我夺,攻防激烈,一个个精彩的进球、一次次巧妙的助攻赢得现场观众阵阵掌声与声声喝彩,整个赛场始终充满着团结、拼搏、欢乐的气氛。此次篮球赛不仅锻炼了职工体魄,缓解

了工作压力,更增强了团队凝聚力。

(张琛昕 武诚健 郭文鹏 张力丹)

► 日前,正晖公司正佳煤业组织开展厂区道路修缮工作,及时消除安全隐患,全力保证道路通畅。正佳煤业部分路段因长期车辆碾压、雨水冲刷出现破损、坑洼,给职工出行、停车带来不便,也影响厂区环境。该公司工会主动作为,积极协调专业施工队伍,调配设备材料,对破损路面展开修复工作。从路基处理到混凝土浇筑,每一步都严格把关,全程跟进施工质量与进度。经过紧张的施工,原本破损的道路修得平平整整,焕然一新的路面解决了职工的通行难问题,切实增强了职工的幸福感和安全感。

(李忠杰)

基层动态