

聚焦安全

临汾公司同富新煤业

红黄打擂台 安全“看得见”

汾西矿业讯 近日,在临汾公司同富新煤业第三季度“流动红旗”授旗现场,综掘一队队长雷明报接过“流动红旗”后,激动地说:“拿到红旗是对大家最好的鼓励,我们会守住这份荣誉,继续做好安全生产各项工作!”

连日来,该公司实行安全管理“流动红黄旗”评比,围绕安全无事故、生产任务、工程质量、现场管理和学习培训五个方面,对井下一线、辅助及地面队组进行考核。综合得分90分以上的授予“流动红旗”,低于80分的则发出“流动黄旗”,并责令限期整改,实现了安全闭环管理。

评比开展以来,该公司已有16个班组荣获“流动红旗”,10个班组因整改有力实现“黄旗摘帽”。这一机制有效激

发了基层活力,各队组之间形成争旗护旗、见旗争先的浓厚氛围,推动了矿井安全管理水平持续提升。

今年以来,为提升职工队伍素质,筑牢矿井安全根基,该公司通过“流动红黄旗”激发“人努力”主观能动性,营造了比学赶超的浓厚氛围;通过每日一题、每月一考、每班一案例,让安全知识入脑入心入行;通过把落实“五述”管理、“五环操作法”和安全绩效奖金挂钩,推动干部职工从“被动接受”向“主动创安”转变。下一步,该公司将多点发力,持续强化班组建设,以打造高素质、高标准、高绩效的安全示范班组为目标,为矿井安全生产奠定坚实基础。

(井志明 王昊)

中盛煤业

“沉浸式”培训筑牢安全防线

汾西矿业讯 近日,中盛煤业组织发运一线职工开展了一场别开生面的“沉浸式”安全体验培训。通过让职工亲自上车观察和体验,有效识别并防范装载机作业盲区带来的安全风险,切实提升职工安全自保能力。

长期以来,装载机在起铲、倒车等作业过程中存在的视觉盲区以及人车交叉作业时的动态隐患,是安全生产管理的重点和难点。为彻底解决这一问题,变被动培训为主动感知,中盛煤业创新培训模式,将课堂直接设在作业现场。培训中,安全技术人员现场指挥,让装载机驾驶员进行实际操作演示。同时,组织发运职工分批依次登上装载机驾驶室,以操作者的视角亲身观察和感受车辆前后左右的盲区范围。安全管理人员在一旁详细讲解盲区的具体位置、安全风险的成因,并重点指明了

在不同作业场景下,人员的正确站位点和安全注意事项。

“在站合作业时,只知道离装载机远点,但具体多远,站在哪个方向最安全,概念还是比较模糊。这次自己上去一看,全都明白了,印象太深刻了!”刚体验完的职工史金平感慨道。通过这种零距离、沉浸式的体验,职工对盲区的危险性有了最为直观和清醒的认识,准确掌握了确保自身安全的关键站位。

该公司要求现场职工要以此次体验式培训为契机,将所学所感切实转化为日常作业中的安全行为规范,时刻保持警惕,坚决远离作业盲区。同时,储装运部门要持续创新安全教育培训形式,注重培训实效,让安全意识真正入脑入心,筑牢安全生产坚固防线,确保安全生产平稳有序。

(母振凡 王柳园)



上好安全“锁”

为从源头上保障职工生命安全,宜兴煤业推行“锁文化”安全管理模式,关口前移、事前预防,将“锁文化”贯穿于设备检修及停送电全流程,为矿井安全生产筑牢坚实防线。图为职工检修作业前,对设备进行上锁。

刘韬雍 摄影报道



严守安全“红线”

连日来,高阳煤矿将汾西矿业安全操作“红线”内容张贴在井口、澡堂、会议室等醒目位置,营造人人关注“红线”、敬畏“红线”、不触“红线”的浓厚氛围,为矿井安全生产奠定坚实基础。图为入井职工正在学习安全操作“红线”内容。

马蔚章 摄影报道

深化“全链管控” 提升经营效能

随着集团公司“强经营”发展策略纵深推进,深化“全链管控”不仅成为应对激烈市场的必然选择,更成为提升成本竞争力的长远之策。

深化“全链管控”,首先要跳出井底看问题,善于观全局、算总账。最近一则关于烤鸭产业的案例引发广泛关注,一只活鸭上百元,而烤鸭售价仅25元,却能保持36%的利润率,其奥秘在于副产品价值开发和规模效应实现成本分摊,本质则是对完整经济链条的极致管控。这一案例启示我们,必须突破重数据轻逻辑、重结果轻过程、重短期轻长期的认知局限,推动成本管控由事后算账向事前、事中延伸,全面构建科学、系统、长效的“全链管控”体系。

其次,要蹲下身子看蚂蚁,精于察微观、算细账。面对多重变量交织的经营环境,蜻蜓点水式的管控往往事倍功半,“零基预算”理念、成本动因分析才是破解难题的有力武器。要打破固定成本思维定式,认识到所有成本从长期来看皆具可变性,真正从零开始重新评估所有预算项目和支出。在此基础上,打破部门壁垒,聚焦全价值链环节,庖丁解牛,穿透数据表象,沿成本发生路径逐层梳

理,深入分析成本结构,明晰资金去向、支出理由和使用效益,识别出影响成本的关键因素和优化重点。

更重要的是,要挖出问题白菜心,从根本上破解瓶颈。熟练运用“经营漏斗”分析模型、准时制生产、价值流图、目视化管理等工具,将成本问题精准拆解成可操作、可衡量、可管理的最小单元。结合行业特性和经营周期,建立多维对标体系,纵向对比历史数据趋势,把握发展规律;横向对标行业标杆水平,找准差距短板。通过深挖内部潜力,强化分类施策,疏通卡点、补强薄弱点,全力锻造“强经营”的能力本领,持续释放降本增效新动能。

在战争中学习战争,在游泳中学会游泳。“全链管控”的价值,需要融入实践才能充分显现。只有将阶段性攻坚转化为常态化行动,进一步推动降本增效工作走深走实,才能不断提升集团公司的经营管理水平。

(闫黎霞)

来源:《山西焦煤》报

小言论

带你了解“零基预算”

安徽“零基预算”改革2.0版呈现五大亮点:

- 一是拓宽改革范围。一方面将“零基预算”改革从产业、科技创新等领域向教育、医疗、养老等民生和公共服务领域拓展;另一方面将改革由一般公共预算向政府性基金预算、国有资本经营预算延伸,实现改革全覆盖。
- 二是强化财政金融协同。统筹用好国债、专项债以及税费优惠、财政贴息、政策性融资担保等多种工具,完善政府投资基金“募投管退”机制,促进财政政策与金融政策、产业政策协同发力,撬动更多发展资源。
- 三是突出绩效导向。推进成本预算绩效管理,优先选择公共事业、教育事业等重点领域开展试点,并逐步向基础设施建设等其他领域推进。对新增政府投资项目,按规定开展财政承受能力评估,促进政府投资决策科学、管理规范、风险可控。
- 四是严格预算约束。坚持预算法定原则,规范涉及财政支出政策文件制定出台。继续严控一般性支出,规范预算调剂管理。加快构建财会监督体系,全面落实财会监督协调工作联席会议制度,切实维护财经纪律的严肃性和权威性。
- 五是完善配套措施。在《实施意见》基础上,省财政厅围绕“定标准”“控成本”“强绩效”,制定印发支出标准体系建设、成本预算绩效管理试点、政府投资项目资金论证和保障等3个配套文件,形成“零基预算”改革2.0版“1+3”制度体系。