

高阳煤矿机修厂党支部

激活“五精”动能 筑牢红色堡垒

高阳煤矿机修厂党支部坚持聚焦党建与生产融合,充分发挥党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用,通过开展“思想精铸、队伍精锐、服务精心、管控精细、创新精准”等系列活动,点燃发展引擎,筑牢红色堡垒,为高阳煤矿稳健发展提供有力支撑。

点亮理论灯塔,厚植信仰根基。该矿通过深入开展“党课进车间”活动,将党的理论转化为生动实践案例,今年以来共开展4次党课学习,累计时长8小时,覆盖职工88人次。同时,创新开设“技术党课”与“安全党课”,结合设备维修实际案例以及安全生产中的典型事故,将理论知识与实际操作紧密融合,提升职工专业技能,增强职工安全意识。

彰显党员担当,打造先锋队伍。该矿积极推进党员责任区活动,精心打造“风采墙”。要求党员佩戴党员徽章、头戴党旗标识的安全帽,持续承诺践诺,充分调动职工积极性。针对电氧焊区域长期存在的交叉作业风险高以及标准化水平不足等问题,党员对电氧焊区域进行重新规划布局,减少交叉作业带来的安全隐患,同时安设焊烟净化机,有效改善作业环境。在21106工作面设备回收任务中,党员突击队发挥攻坚作用,消除10余项安全隐患,有力保障任务顺利完成。

畅通诉求渠道,凝聚职工合力。完善“职工诉求回音壁”闭环机制,为职工搭建畅通无

阻的诉求平台。今年以来收集职工诉求12条,职工在工作、生活中遇到的困难与问题,都能通过“回音壁”及时反馈给所在党支部。党支部班子及时组织研究讨论,制定解决方案,确保事事有回音、件件有着落,职工诉求回应及时,满意度达100%,切实增强了职工的参与感与归属感。依托党员责任区,积极践行“三知四访五谈”工作法,全面了解职工的思想、工作、生活状态,对思想上有波动的职工,及时进行谈心谈话;对工作遇到困难职工,提供技术指导和帮助;对生活上有困难的职工,开展精准帮扶慰问活动。

紧盯现场安全,筑牢安全防线。深化“党员在现场,安全有保障”活动,明确党员“六带头”标准。党员以身作则,带头严格遵守安全管理制度。通过视频监控等手段,仔细排查“三违”行为。定期对工作现场进行安全隐患排查,无论是设备的潜在故障隐患,还是作业环境中的安全风险都进行详细检查记录,建立台账,实施闭环管理,从源头上杜绝安全事故的发生。2025年党员累计排查安全隐患167条,整改率达100%。

攻克技术难题,激发创新活力。组建党员技术攻关小组,针对生产过程中遇到的各类难题,展开专项攻关。为解决废旧皮带难处理的问题,小组成员利用马达、皮带托辊、液压锚杆机泵站、割刀、千斤顶等材料,成功自制废旧皮带自动切割机,极大提高了废旧皮带处理效率。常态化开展党员合理化建议活动,党员们立足工作实际,积极建言献策20余条,采取积极措施有效保障设备安全运行。

(武令)

党建

工作

贺西煤矿开展“一对一”帮教活动

汾西矿业讯 近日,贺西煤矿组织女工协管员与职工开展了“一对一”、心贴心的安全帮教谈话活动,以独特的亲情优势为矿井安全生产保驾护航。

活动中,女工协管员们充分发挥自身耐心、细心和善于沟通的性别优势,打破传统说教式的安全教育模式,从拉家常入手,关切地询问职工们的工作和生活情况,在轻松和温暖的氛围中逐步拉近与职工的距离,引导他们打开心扉。在建立起信任的沟通桥梁后,协管员们结合真实发生的安全生产案例,以通俗易懂的方式,深入剖析“三违”行为的巨大危害和可能导

致的严重后果。她们动之以情、晓之以理,深刻阐述安全生产不仅关系个人的生命安全,更直接影响到背后每一个家庭的幸福和企业的可持续发展,让“我要安全”的理念深入人心。

此次帮教活动增强了职工的安全意识,从根源上有效遏制了“三违”行为,进一步营造出“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。职工们纷纷表示对安全生产的重要性有了更深刻、更感性的认识。下一步,贺西煤矿将持续深化此项工作,建立长效跟踪机制,定期回访职工的思想动态和工作状态。

(高中平)



近日,员工学校组织开展秋季学期安全大检查,全面排查校园安全隐患,保障师生生命财产安全和教学秩序。检查组对校园各区域的消防设施、疏散通道、食材安全、施工防护及排水系统进行了全方位、无死角的地毯式排查。针对检查中出现的問題,检查组要求责任单位明确整改措施和完成时限,建立跟踪督办机制,实现隐患整改闭环管理,进一步提升安全监管效能。

付婷娟 摄影报道

汾西矿业讯 近日,临汾公司同富新煤业组织开展了以“我的理念我的岗海”为主题的“两个理念”海报宣讲活动,让一线职工成为活动真正的主角,在笔墨色彩间表达对“有劳动就有报酬,没劳动就没报酬”“有效益就有绩效,没效益就没绩效”的深切认同。

活动打破传统单向宣讲模式,鼓励职工亲手创作、自主表达。短短半个月,该公司共收到13幅作品,其中有老师傅设计的“清理煤灰”场景,有青年技术员用电脑设计的“光的背影”图,有职工子女参与的“爸爸开挖掘机”动画图,还有多职工共同参与的“爸爸开挖掘机”动画图,每一幅作品背后,都是职工对“两个理念”最朴素的理解。

“设计的是海报,想的是自己的岗位。”党员职工文科在作品中描绘了班组工人在掘进过程中清理煤灰的场景。“就像我们队现在实行的‘多劳多得’,干得多、干得好,收入明细单上清清楚楚!”他的作品理念因“贴近实际、有说服力”被评为二等奖。

活动期间,同富新煤业还组织开展了“海报背后的故事”分享会。许多职工坦言,从最初的“被动听讲”到如今的“主动创作”,不仅加深了对理念的理解,更增强了对企业的归属感。“这不是上级要求我们学,而是我们自己想明白、讲出来。”该公司开掘党支部书记刘海山表示,“职工愿意参与、愿意表达,说明理念真正走进了大家心里。”活动结束后,该公司将这些海报张贴在队组学习室,成为一道引人入胜的“理念风景线”。

本次活动成功将“两个理念”从文件条文转化为职工可感可触的行动共识,为提升同富新煤业管理水平、激活内生动力提供了有力支撑。

(王昊)



柳湾煤矿开展“两个理念”宣讲

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿党委宣传部宣讲团成员深入运输区、防灭火队等基层区队,以“进班组、到职工、面对面、心贴心”的方式开展“两个理念”专题宣讲,确保宣讲直抵一线、覆盖全员,切实将理念共识转化为职工干事创业的行动自觉。

宣讲人员原原本本、逐字逐句传达学习习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神、省长卢东亮在山西焦煤调研时的工作要求,并结合柳湾煤矿近期重点工作安排,摒弃“照本宣科”模式,倡导干部职工要充分发挥“人努力”的主观能动性,激活企业高质量发展内生动力。自“两个理念”宣讲工作启动以来,该矿党委宣传部已先后前往煤质运销科、供应科、运输区、防灭火队等10余个部门,覆盖职工200余人次,有效打通了政策理论传递的“最后一公里”。

据悉,该矿还将持续扩大宣讲范围,针对井下一线、辅助生产等关键岗位开展岗位“定制化”专题宣讲,通过“身边小故事”“线上+线下”“集中宣讲”“定制化专题宣讲”相结合的方式,推动“两个理念”走深走实、入脑入心。

(李可欣)



临汾公司同富新煤业

开展『我的理念我的岗』海报宣讲活动