

宜兴煤业

筑牢党群“连心桥” 守稳党建“定盘星”

汾西矿业讯 宜兴煤业坚持“党的一切工作到支部”，把准“党员联系服务群众”这颗党建“定盘星”，积极探索构建党员联系服务群众网格化管理体系，聚焦中心重点工作，以健全完善五级联动体系为依托，创新机制丰富载体，织密“一张网”、重塑“服务链”，将党的组织优势转化为党员联系服务职工群众的实际行动，全力做好聚人心、暖人心、稳人心工作，画好党群“同心圆”，汇聚起千群同心同向同行强大合力。

健全五级联动体系，织密“一张网”。宜兴煤业建立了以公司党委为总网格，12个基层党支部为一级网格，党支部下设的组织委员、宣传委员、纪检委员、青年委员等52名委员为二级网格，260名普通党员为三级网格，党员以“1+5”模式将网格划分纵向延伸到所有在册职工，横向拓展至外委施工队伍和职工家属的全层级全覆盖的网格化管理体系。同时，通过重新梳理职责分工，细化各层级的任务目标和工作要求，压紧压实工作责任，努力实现党委统筹全局、党支部协调推进、支部委员分片包干、党员精准服务到职工群众的全员参与的五级联动工作新格局，形成“网中有格、格中有人、人尽其责”的闭环管理。

拓展途径丰富载体，重塑“服务链”。宜兴煤业持续丰富网格化体系应用载体，同步配套下发了精准摸排、快速响应、联动共享、专项激励等6项工作机制，专门设立了“线下”职工服务中心+“线上”钉钉服务群众系统双渠道服务平台，开通了热线电话和电子邮箱，建立了职工诉求闭环管理台账，做到有受理、有跟踪、有登记、有回复、有调查、有回馈。以“五个一”工作模式为抓手，坚持党员每周联络1次包保群众，每旬开展1次包保安全教育，每月进行1次包保谈话帮教，党支部每季度研究解决1次群众“急难愁盼”问题，党委每年进行1次考核，进一步将网格化

管理体系贯穿到采集基础信息、党员教育管理、联络民情民意、调解矛盾纠纷等10项基础工作。在深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间，共组织党员培训学习780余人次，开展党员志愿服务活动20余次，累计服务职工群众3556人次。

聚焦中心重点工作，画好“同心圆”。宜兴煤业始终坚持将党员联系服务群众融入安全生产中心工作，该公司党委以特色党支部创建为契机，率先在12个基层党支部中打造3个党建品牌，围绕“党建+安全工作”“党建+精益化管理”“党建+廉洁从业”三大主题，制定18项细化举措，明确阶段目标与时间节点，形成可量化、可追踪的创建路径。综采队党支部党员在安全帽上亮身份，将10名党员编入3个生产班组，持续推进以班组互检互评、全员隐患排查和全员风险辨识为主要内容的党员安全责任区创建工作。回采准备队党支部开展以党员干部入井查隐患、制止“三违”为主要内容的党员安全先锋队创建，以“三违”及不放心人员谈心谈话为主要内容的党员安全示范岗创建活动，让党旗在安全生产一线高高飘扬。机电区党支部运用二维码技术做好地面在用设备的全生命周期管理、应用TPM工具加强机电设备油脂管理，精益化示范创建已初见成效，井下设备开机率较上一年提升8.9%，设备维修费用下降12.3%，为降本增效注入强劲动力。

与此同时，按照网格员采集、上报的被包保人员的工作状态、思想动态、生活状况等信息，及时更新完善联系服务群众职工“一人一档”1287份。通过精准分析人员年龄结构、文化层次、技术等级、专业特长、工种岗位等方面的不同，为基层队组“因材施教、适才适岗”的差异化、“三违”及不放心人员的帮教、走访谈心工作提供可靠依据和有力支持。今年以来，开展“三违”帮教、不放心人员谈心谈话320余人次，工伤事故、“三违”人次同比均下降，实现党建工作与安全生产同频共振、协同发展。

(苏晓刚)

党建 工作

全员参与
“质”在必得

9月13日，高阳煤矿组织开展了以“数智赋能强质量、提升核心竞争力，全力打造国际炼焦煤市场领军级企业”为主题的质量月集中宣传活动。活动通过观看主题牌板展、质量宣誓、分享经验、集中签名等，营造了人人关心质量、工作追求质量的浓厚氛围。

田重祥 摄影报道

汾西矿业讯 “现在澡堂喷头水流又大又匀，洗澡比以前舒服多了，为后勤的高效服务点赞！”近日，柳湾煤矿后勤管理中心职工澡堂淋浴喷头经专项清理后，不少职工纷纷为这一暖心举措竖起大拇指。

此前，该矿有职工反映部分淋浴喷头存在出水不畅、水流分散等问题，影响洗浴体验。后勤管理中心房产队接到反馈后迅速响应，第一时间组织专业维修人员对澡堂所有淋浴喷头展开全面排查，最终确定，长期使用自来水，喷头内部积存大量水垢堵塞出水孔，是导致水流异常的主因。

为彻底解决问题，维修人

员采用“专业除垢剂浸泡+精准刷洗”的科学方式开展清理工作：先将拆卸后的喷头逐一放入专用除垢溶液中浸泡，待水垢充分软化后，用毛刷细致刷洗每个出水孔，清除残留杂质，最后重新安装调试，确保喷头出水顺畅、水压稳定。经过两天集中整治，职工澡堂所有淋浴喷头均恢复最佳使用状态。

职工澡堂是保障职工身心健康的重要阵地，为巩固清理效果，后勤管理中心房产队建立长效机制，明确每10天对淋浴喷头进行一次检查与维护，及时排查解决设施使用问题。

此次专项清理行动，不仅改善了职工洗浴环境，更彰显了后勤部门“为职工办实事、解难题”的服务理念，让职工在辛勤工作后能享受舒适洗浴服务，以更充沛的精力投入到工作中。

(陈晨)

民生 实事

工程建设公司

以“两个理念”驱动高质量发展

汾西矿业讯 近日，工程建设公司党委紧扣“有劳动就有报酬，没劳动就没报酬”“有效益就有绩效，没效益就没绩效”的“两个理念”，积极探索党建与经营的深度融合路径，为公司高质量发展注入了强劲动力。

思想铸魂立标杆。该公司组织全体党员参加省国资委党委举办的“国有企业党建‘同上一堂课’”线上活动。活动通过专家深入解读、专题视频、在线答疑等丰富形式，引导党员深刻领会国企党建的政治意义与实践路径。特别是围绕“两个理念”，结合实际案例展开剖析，助力党员将理论与岗位实践紧密结合。同时，针对无法实时参与的党员，各基层党支部迅速安排回岗学习与专题讨论，确保学习全覆盖，全方位筑牢党员思想根基，为企业发展注入强劲思想动力。

责任引领聚合力。该公司基层党支部通过“三会一课”、主题党日等形式开展“提升‘三个竞争力’，落实‘两个理念’”宣讲活动。党支部书记

结合实际施工案例，让党员们深刻认识到劳动与报酬、效益与绩效的紧密联系，激发了大家的责任意识和工作动力。党员们结合岗位实际，积极探索落实举措，如优化施工流程、加强质量监控、利用技术创新提升效率等，将理念融入到实际施工工作中，推动企业在党建引领下实现高质量发展。

党建领航促发展。该公司安装第一项目部党支部创新性地推行“一设备一码”智能化管理，在灵北煤矿选煤厂主厂房设备安装工程中，将设备参数、施工进度、技术规范等关键信息整合生成二维码，张贴于厂房门口。职工扫码即可快速掌握设备操作流程，提升劳动效率，实现“有劳动就有报酬”；同时，二维码动态更新施工进度，优化资源配置，提高工程效益，践行“有效益就有绩效”。党建引领与理念落地相辅相成，推动施工管理高效精准，为后续工程顺利推进筑牢根基。

(张亮)

设备修造厂深夜抢修保生产

汾西矿业讯 深夜时分，设备修造厂电气装备车间内却亮如白昼。一场围绕贺西煤矿生产“生命线”的协作抢修战，正在这里紧张进行——传动装置车间刚刚完成关键减速器的抢修，电气装备车间便接棒展开后续的组装、接线与试验工作，只为让设备早日重返井下岗位。

此次抢修核心是贺西煤矿525kw刮板机的驱动系统。刮板机作为井下连接采掘面与运输系统的“大动脉”，由减速器与电机组成的驱动系统，正是“大动脉”的“心脏”。一旦减速器出现故障，整个刮板机便会瘫痪，直接影响井下生产进度。

12点整，接力棒正式传递。电气装备车间负责人带领应急小分队杨军、王辉等抢修人员迅速行动。在配合传动装置车间完成电机与减速器的吊运组装后，一边紧盯吊装角度，一边用手势指挥操作，严丝合缝地将敦实的电机与减速器进行对接，充分展现

了团队之间的默契配合，组装完成后，接线工作随即展开，王辉手持万用表，眼神专注地核对每一根线路，确保毫厘不差；杨军则在一旁检查紧固螺栓，不放过任何一处细节。按下启动按钮，随着电机发出平稳的运转声，仪表盘上的各项数据逐渐稳定在正常范围——试验成功！

凌晨2点30分，矿上运输车准时抵达。这台经过“接力救治”的驱动设备被稳稳装车，连夜驶向贺西煤矿。从接棒到交付，短短两个半小时，电气装备车间用高效协作完成了“后半程”攻坚。

“应急小分队，就得在关键时刻顶得上、配合好！”杨军擦了擦汗，望着运输车远去的方向说道。这场深夜的协作抢修，不仅展现了设备修造厂干部职工“召之即来、来之能战”的应急素养，更彰显了跨车间协同攻坚的合力——正是这份接力担当，让井下“生命线”始终畅通无阻。

(王海霞)