

提升“三个竞争力”

工程建设公司

一“码”当先更便捷

汾西矿业讯 在灵北煤矿选煤厂主厂房设备安装期间,工程建设公司将复杂的工程信息与便捷的二维码深度融合,推行“一台设备一个二维码”的管理模式,为“智慧工地”建设注入强劲动力。

以往,在设备安装过程中,职工想要了解设备参数、技术质量规范、工序流程等信息,需要翻阅施工图纸、施工规范等纸质资料,不仅耗时费力,而且信息更新不及时,容易造成施工偏差。

为破解这一难题,工程建设公司组织人员将设备的关键信息进行系统化整合与数字化录入,为每台设备生成专属二维码并统一张贴在主厂房门口,方便施工员随时查看。如今,只需拿出手机轻轻一扫,设备的信息便一目了然,实现了一码在手、信息全有。

“以前想知道哪个设备的安装情况,得给施工现场负责人打电话询问,现在扫一下二维码,啥都清楚了,太方便了!”

正在现场检查施工情况的甲方代表由衷地赞叹道。

据了解,施工现场的二维码所承载的信息并非一成不变。该公司安排专人负责信息的动态更新,当施工进度有了新进展、设备台账记录有了新内容,相关信息会被第一时间上传至系统,确保二维码中的数据始终与施工现场保持同步。这一举措让管理人员能够实时掌握每台设备的安装进度,及时发现并解决施工中出现的問題,提高了工程管理的效率和精准度。

二维码的应用,不仅为职工提供了便捷的信息查询渠道,更有效提升了施工现场的管理水平。通过实时更新的施工进度信息,项目部能够及时调整施工计划,合理调配人力、物力资源,详细的技术质量规范和动态台账也为工程质量溯源提供了有力依据,确保了工程按质按量顺利推进。

(张勤)



为增强全员煤炭质量意识,近日,营运分公司开展上站煤管理专项检查,严格把控采样点位置、子样重量等各项数据指标,从源头把控上站煤质量,确保煤炭上站发运安全有序运行。

杨增光 耿婕 摄影报道



近日,贺西煤矿组织队组职工开展安全标兵经验分享与安全心理辅导活动。图为活动中,职工踊跃参与,积极互动,现场气氛热烈。

牛承涛 摄影报道



近日,柳湾煤矿开展消防应急疏散演练,进一步检验矿井应急处置能力。图为演练人员全部撤离至安全集结点后,现场负责人清点人数,确认无人员遗漏。

高瑞婕 摄影报道

带你了解“零基预算”

开栏语:今年以来,为有效应对市场形势变化,加快落实“强经营”发展策略,山西焦煤提出,要深入贯彻“零基预算”要求,把每一笔钱都花在刀刃上,努力提升“三个竞争力”。为使广大干部职工对“零基预算”有更全面的认知,现《汾西矿业》报对“零基预算”的相关知识进行刊登报道。

什么是“零基预算”?

“零基预算”即从“零”开始编制预算,在预算编制时不考虑以往预算安排基数,根据实际需求、财力状况、事项轻重缓急等统筹核定支出预算。

2021年,国务院印发的《关于进一步深化预算管理制度改革的意见》提出,“坚持量入为出原则,积极运用‘零基预算’理念,打破支出固化僵化格局,合理确定支出预算规模,调整完善相关重点支出的预算编制程序,不再与财政收支增幅或生产总值层层挂钩”。

2024年,党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》在“深化财税体制改革”相关部署中,明确提出“深化‘零基预算’改革”。

今年的政府工作报告提出,开展中央部门“零基预算”改革试点,支持地方深化“零基预算”改革,在支出标准、绩效评价等关键制度上积极创新。

南关煤业

多维发力抓实“质量月”活动

汾西矿业讯 在第48个全国“质量月”期间,南关煤业立足煤炭生产实际,以宣传引导、流程优化、能力提升为抓手,聚焦提升“三个竞争力”,推动全国“质量月”活动走深走实,为矿井高质量发展注入动能。

强化宣传引导

厚植质量文化沃土

为了让质量意识深入人心,南关煤业构建了“线上+线下”立体化宣传矩阵。线下,矿区内LED显示屏24小时滚动播放“抓质量、促安全、提效益”“质量是企业的生命线”等宣传标语;井口走廊、职工食堂等区域张贴质量管控海报、悬挂主题横幅,营造“处处讲质量、人人重质量”的浓厚氛围。线上,微信公众平台开设“质量月”专栏,每周推送两期质量管理法律法规、行业先进案例、岗位质量规范等内容,有效增强了全体职工的质量意识和责任意识。

聚焦关键环节

构建全流程质量管控体系

针对煤炭生产核心环节,南关煤业精准施策,建立从源头到终端的全

链条质量管控体系。煤质管控方面,安排专人对皮带输送机、煤仓进行定期清理,避免杂质污染;优化重介分选工艺参数,提高精煤回收率。工程质量方面,成立联合验收小组,对采掘工作面、顶板支护、运输系统等实行日巡查、周通报、月考核,对发现不合格、不达标、不规范的作业现场,要求限期返工并复查验收,确保工程质量合格。

提升能力水平

夯实质量建设人才基础

南关煤业以强技能、提素质、抓细节、求实效为目标,多维度开展职工培训与技术攻坚。依托班前会、安全技术培训课开展“岗位大练兵”活动,按采掘、机电、运输等不同工种分类制定培训计划,由技术骨干现场讲解岗位操作规程、质量隐患识别与处理方法,有效提升一线职工规范操作和质量把控能力。针对井下巷道支护稳定性不足、关键设备检修效率低等生产难题,组建由技术带头人、岗位骨干组成的质量攻关小组,实行“一难题一专班”,显著提升了施工质量与安全系数。

(史乐 王焕)