

南关煤业开拓三队党支部： 党建+“五述”助力安全生产

南关煤业开拓三队党支部聚焦安全管理与事故防范,推动职工从“要我安全”向“我要安全”转变,确立以党建为引领,以“五述”(岗位职责描述、安全风险自述、规程措施阐述、作业循环评述、操作手指口述)为核心的工作模式,致力于达成“行为零缺陷、安全零事故”的目标,推动企业安全生产。

提炼要点 精准掌握

该党支部精准修订“五述”内容,结合上级要求与党支部职工年龄、文化特点,精简复杂表述,提炼核心要点,确保全员理解记忆。构建党员包保网络,以党员责任区为单元,党员包保职工,通过一对一指导帮扶,关注学习进度,动态优化教学方法,形成良好的传帮带学习氛围。

制定计划 强化培训

该党支部通过三项举措深化“五述”工作,提升安全管理效能。

精准定制学习计划。根据职工岗位、工作特性及个人能力,将“五述”内容拆解为模块化知识,设定科学时间节点。针对新入职职工,着重基础理论与操作流程教学;对经验丰富但执行不规范的老职工,强化风险防控与应急培训,确保培训的放矢。

坚持学考结合。将“五述”培训纳入每班的班前会,确保每天10分钟的专项培训。运用讲解、视频、案例等多样化方式增强学习吸引力,由责任区党员按一对三或五的比例组织抽考,实现全员覆盖,及时发现知识短板并进行针对性辅导。

强化现场实践指导。党员、队干及班组长发挥现场管理优势,将理论培训与实操紧密结合。在设备操作、风险作业等场景中,现场演示安全确认流程、规范操作步骤,讲解风险要点与应急措施,推动“五述”要求在实际工作中精准落地。

评标树优 严格奖罚

该党支部通过三项机制,全面提升“五述”工作质效。构建多元抽检体系。

由党员、队干组成考核小组,采取不定期抽检方式,通过理论答题与现场演练相结合的模式,全面检验职工对“五述”知识的掌握程度与实际应用能力,确保客观、精准评估职工“五述”水平。



实施量化分段培养。引入量化评分机制,依据抽检结果划分初、中、高级学习段位,针对性制定基础巩固、综合提升、创新分享等差异化培养计划,充分激发职工学习动力。

设立奖励激励制度。对“五述”学习与应用表现优异的职工,及时给予表彰奖励。通过树立榜样,让职工切实感受到学习“五述”带来的价值,形成比学赶超的良好氛围。

“五述”联动 精益增效

该党支部基于职工岗位行为“五述”精益化管理要求,构建“四位一体”动态评价体系:职工每日对照岗位标准,从“描述、自述、阐述、评述、口述”五维度开展自评;通过“五述”平台开展互评,以交叉监督形式促进经验共享与问题互纠;带班长、安全员立足现场管理视角,围绕安全规范、操作流程、质量标准等进行即时点评;由队长结合当日生产任务完成情况、团队协作表现及隐患整改成效实施综合总评。各环节评价结果实时录入精益管理平台,推动岗位行为标准化、现场管理精细化水平持续提升。

党建+“五述”工作实施后,开拓三队党支部安全生产成效显著。职工安全意识大幅增强,主动安全自查频次增长3倍,安全知识考核平均分从68分跃至80分以上。岗位操作规范性显著增强,因操作不当引发的安全隐患同比减少75%,岗位操作规范达标率从70%提升至82%以上。团队协作效能显著提高,党员包保机制推动下,职工间安全信息沟通频次增加40%,协作处理安全问题效率提升50%,团队协作满意度从78%攀升至93%。安全生产形势持续向好,实现安全事故“零发生”,“三违”人员比例大幅下降,切实推动“要我安全”向“我要安全”的思想转变,为企业生产经营筑牢安全屏障,也为行业安全生产管理提供宝贵经验。

(李俊伟)

党建

工作

香源煤业

迎新座谈会激发新职工建功活力

汾西矿业讯 近日,香源煤业以“融入香源大家庭 青春建功新征程”为主题,组织召开新职工座谈会。通过面对面交流,倾听新职工心声、传递企业关怀,为新入职职工快速适应岗位、融入企业注入温暖动力。

座谈会上,工作人员组织新入职职工填写兴趣

特长摸底表,详细介绍香源煤业概貌、企业文化、部门职能等情况并与大家深入交流。针对新职工的精神需求与职业发展规划,工作人员提出合理化建议,希望他们尽快完成角色转换,主动适应新环境,积极参与工会和团委组织的各项活动,在互动中增进情谊、展现青春风采。同时倡导大家聚焦专业能力提升,依托“师带徒”“技能培训”等平台扎根业务、精进技能,在实践中锤炼本领,实现个人成长与企业发展同频共振、双向共赢。

此次座谈会不仅是一次情感的联结,更是香源煤业落实“以人为本”理念、助力新职工融入企业的具体举措。下一步,该公司将持续通过技能竞赛、文体活动、谈心走访等多种形式,帮助新职工在实践中熟悉岗位、在互动中贴近团队,让这支“新生力量”真正成为企业发展的生力军,在香源大家庭中绽放风采。

(陈姝羽 孙倩倩 王妮)



汾西矿业讯 随着职工对美好生活的向往愈发强烈,个性化、差异化的服务需求日益凸显。近日,宜兴煤业工会以职工需求为导向,深入基层各队组开展“问需于基层,服务于职工”专题调研活动。通过面对面倾听职工心声、实打实解决“急难愁盼”问题,让服务暖意直抵人心,为矿井高质量发展凝聚起强大合力。

调研现场,工作人员带着“问题清单”与职工围坐在一起,通过发放调研问卷、召开座谈交流会等多种形式,与职工展开深度沟通。从工作现场的安全隐患排查、作业环境优化,到薪酬福利的合理保障,再到文化生活丰富、后勤服务升级等方面,职工们敞开心扉、畅所欲言,将最真实的诉求、最迫切的期待一一反馈。每一条建议、每一个想法,都被工作人员认真记录,成为后续服务改进的“第一手资料”。

针对调研收集到的各类问题,宜兴煤业高度重视,第一时间组织专题会议研究分析,按照“分类梳理、精准施策”的原则,制定了详细的整改落实方案。方案中明确了每一项问题的责任人、具体整改措施及完成时限,并建立“问题整改台账”,实行“销号管理”。工会定期跟踪整改进度,对整改过程中遇到的难点问题及时协调解决,确保所有问题不拖延、不遗漏,切实给职工一个满意的答复。

此次专题调研,既是宜兴煤业工会密切联系职工的“暖心桥”,也是企业了解基层需求、优化服务举措的“直通车”。下一步,宜兴煤业将持续深化“以职工为中心”的服务理念,不断优化服务方式、提升服务质效,让职工服务更“走心”、职工幸福感更“满格”,为企业高质量发展注入源源不断的动力。

(吴静)



8月27日,设备修造厂开展职工心理赋能培训。心理辅导老师以《避免指责与抱怨》为题,聚焦职工在职场中面临的压力与挑战、矛盾与焦虑等一系列心理问题展开。培训现场采用互动问答、职场小剧场等丰富多样的形式,生动揭示了指责与抱怨对工作氛围和效率的负面影响,教导职工重塑思维模式,将消极认知转化为积极动力,强化语言沟通的艺术。

刘娜 赵亚俊 摄影报道



近日,洗煤厂开展“彩绘曼陀罗——笔随心落 落笔成花”亲子活动。活动现场,家长与孩子携手拿起画笔,在曼陀罗图案的创作中专注投入,通过色彩搭配与线条勾勒,职工们沉淀工作思绪、舒缓日常压力,孩子们则在创作中释放天性,亲子间的互动满是温情。这种沉浸式创作,不仅让职工在色彩与线条中感受内心的平静与力量,更让家庭氛围在协作中愈发融洽。

成艳 尚艳艳 摄影报道