

柳湾煤矿开展“传承节俭家风 共筑企业新风”主题宣讲活动

汾西矿业讯 日前,柳湾煤矿组织开展了“传承节俭家风 共筑企业新风”主题宣讲活动。活动内容丰富,现场互动热烈。

活动中,女职工及家属代表分享了“朱德的家风故事”“《曾国藩家书》中的勤俭之道”等经典篇章,通过领袖典范与先贤智慧,生动诠释了节俭家风跨越时代的价值与力量。在交流互动环节,职工家属踊跃发言,既有买菜列清单减少浪费、淘米水浇花一水多用等生活中的节俭小妙招,也有工作中规范操作设备降低能耗、边角料分类回收再利用等岗位节约经验,让在场者深受启发。

随后,宣讲人员宣读了《柳湾煤矿节俭倡议书》,倡议从“家庭、岗位、企业”三个维度践行节俭:

在家庭中,带头传承“一粥一饭当思来之不易”的传统,从节约粮食、水电等小事做起,让节俭成为家风标配;在岗位上,立足煤矿生产实际,严格执行材料领用规范,优化操作流程减少资源损耗,将“过紧日子”思想转化为降本增效的具体行动;在企业层面,鼓励全员参与节能降耗,通过技术革新、流程优化等方式挖掘潜力,形成“小家节俭促大家增效”的良好氛围。同时,倡议家属当好“俭管家”,与职工共同筑牢家庭与岗位的双重节俭防线。

此次活动通过经典引领、经验分享与精准倡议,让节俭理念从家风延伸至企风,强化了职工“以小家勤俭助企业发展”的共识。

(张颖 李可欣)

汾西矿业讯 近日,高阳煤矿党委宣传部工作人员深入各基层队组开展主题宣讲。此次宣讲旨在通过理论学习,进一步统一思想、凝聚共识,为安全生产工作注入强大动力,确保矿井安全高效发展。

该矿宣讲人员围绕学习贯彻习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神、省长卢东亮在山西焦煤集团公司调研时的工作要求,以及山西焦煤、汾西矿业关于提升“三个竞争力”等内容,详细解读了提升成本竞争力、科技竞争力和市场竞争力的重要意义和工作步骤。同时,宣讲人员还结合当前形势和矿井实际,

阐释该矿的落实措施和目標要求,鼓励大家要立足本职岗位,增强“多劳多得”意识,强化“安全就是最大效益”的责任感,为企业发展贡献力量。

广大干部职工纷纷表示,要将宣讲内容内化于心、外化于行,不断提升自身业务能力和综合素质,推动工作落实落地。

(邓巧棠)

高阳煤矿主题宣讲聚合力



设备修造厂

开展“5S”管理“智·实”文化专题培训

汾西矿业讯 近日,设备修造厂组织开展“5S”管理“智·实”文化专题培训课,旨在以文化赋能管理升级,夯实企业高质量发展根基。

培训围绕三大核心维度展开讲解:其一,阐释“智·实”文化定义与内涵;其二,解析“智·实”辩证关系;其三,拆解“智·实”现场管理内核。培训采用“理论讲解+案例分析+现场对照”模式,结合厂内车间大门规范化、气瓶专用车定置管理等实际案例,直观展示“智

·实”文化在降本增效、安全管控中的实践成效。培训还明确“5S”管理“智·实”文化推进节点:8月底前完成全厂集中培训,10月底前各部门开展内部研学,11月底前组织摸底检查,确保12月初步形成文化氛围,2026年实现全员参与落地。

下一步,该厂将以此次培训为契机,持续强化“智·实”文化渗透,助力企业在智能化转型与精益化管理中实现新突破。

(张青梅 赵丽俊)

在漆黑的巷道里,他是移动的“活图纸”;在轰鸣的设备旁,他是精准的“听诊器”;在遇到急难险重任务时,他是冲锋在前的“急先锋”。从业16年,从手工操作到智能化开采,临汾公司四通煤业综采队生产一班班组长陈磊始终扎根百米深的煤海,用汗水浇灌责任,以担当诠释初心,在千米井下书写着新时代煤矿工人的奋斗篇章。

从“门外汉”到“多面手”的蜕变

2009年,20岁的陈磊攥着中专毕业证走进煤矿,成为综采队的一名普通矿工。初入职场,面对复杂的综采设备和繁重的工作任务,他深刻认识到,要想在煤矿行业站稳脚跟,就必须掌握扎实的专业知识和过硬的操作技能。从此,他开启了一段刻苦学习、不断钻研的成长之路。工作中,他勤劳朴实、吃苦耐劳。队领导的教导,他熟记于心;老班长的指令,他严格执行;在无数次困难面前,他无所畏惧、勇挑重担。这些优秀的品质,无疑为他今后的发展奠定了坚实基础。

从成为生产班组长的第一天起,陈磊就坚持把什么都做在前面,时刻不忘肩上的担子、身上的责任。他不放过任何一次学习的时间和机会,不懂什么就学什么,别人不会什么他就主动先学。逐渐地,他从一个对综采设备一知半解的“门外汉”,成长为一名精通综采工艺、识读机械图纸、熟悉设备性能的骨干。

带队伍如“绣花”的精细哲学

陈磊的管理经里藏着刚柔并济的智慧。班前会上提前10分钟的“唠嗑”,班中

进餐时,温馨的谈话交流,在他看来都尤为重要。每次下井前,他都会组织班组职工认真开好班前会,详细讲解当班的生产任务、安全注意事项,对每名职工的精神状态进行仔细观察,确保职工不带情绪、不带隐患下井。陈磊每天总是第一个到达工作面进行全面细致检查,发现问题后,他会立即组织人员进行处理,确保生产安全有序进行。

他推行“班组成员轮带”制度,“以老带新、以高带低、以强带弱”,持续提升补短板、强弱项、固优势,不断提升班组整体素质和能力,争创班组成员人人都是多面手。在轮带模式推动下,整个班组形成了一种积极向上、互帮互助的良好氛围,团队的凝聚力和战斗力不断增强。

危急时刻的“定海神针”

2024年7月,4204综采工作面在穿层回采期间,工作面机头2#-11#支架段顶板破碎稳定性差,频繁出现小范围垮落迹象,煤层厚度变化也毫无规律,随采随落,支架无法接顶,稍有不慎便可能引发严重的安全事故和生产停滞,严重制约工作面推进。在这危急关头,陈磊没有丝毫犹豫,迅速组织班组成员停止作业,凭借着多年积累的丰富经验,结合对工作面地质资料的深入研究,精准判断问题所在,果断提出采取架前扩帮、打锚索加强对顶板的超前支护措施,由技术员制定扩帮支护安全技术措施并现场落实执行,有效遏制了顶板垮落的趋势。

在穿层回采过程中,他主动分享自



己在复杂地质条件下的工作经验,带领整个班组形成团结协作、积极向上的工作氛围,携手攻克一个又一个难关,远超预期目标、顺利完成任务。

不是无所不能,而是在每个需要的时刻,都能挺身而出,把不可能变成可能。这就是陈磊。

全能背后的“平凡之路”

——记山西焦煤2024年度优秀劳动者

临汾公司四通煤业综采队生产一班班组长陈磊

裴强



●近日,高阳煤矿工会女工部组织托管班老师和学生先后深入井口、矿史馆等地,通过井口送祝福、参观矿史馆等形式,让孩子们切身感受父辈们工作的艰辛与不易。在井口,孩子们亲手将一张张写满祝福与鼓励的绘画作品送到下井的矿工叔叔手中,让在场的每一位矿工都倍感温暖与鼓舞。在矿史馆内,孩子们通过讲解员讲述高阳煤矿从无到有、从小到大的发展历程,以及一代又一代矿工们不畏艰难、勇于奉献的感人故事,由衷地感受到“我爸爸现在在井下工作比以前幸福多了!”

(孟娇)

●南关煤业党委于近日组织开展了为期2天的党支部书记集中轮训,来自该公司的33名党支部书记参加培训。培训由该公司纪委、组织部、工会、宣传等部门负责人进行授课,授课人采用“理论授课+案例分析+情景模拟”的多元化教学方式,从政策理论、党务事务、以及党风廉政建设、纪律作风等方面进行了专业解读。培训最后通过闭卷考试检验了党支部书记的学习成效,达到以考促学、以学促行、知行合一的目的。

(郭帅)

●8月22日,洗煤厂开展党支部书记“上讲台”活动。各车间党支部书记紧扣党支部工作条例及党支部书记应知必会知识,秉持“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,分享学习收获、畅谈学习体会、交流经验做法,赢得阵阵掌声。活动中,各支部书记在交流中相互启发,逐渐形成了“书记讲给书记听、书记跟着书记学”的浓厚氛围,真正取得了正面引领、齐头并进的良好成效。此次活动的举办,不仅提升了党支部书记的业务能力和综合素质,更在全厂范围内营造了比学赶超、奋勇争先的良好党建氛围。

(成艳)

●近日,物资供销分公司联合职工总医院举办“解读体检报告 关爱职工健康”专场活动。在现场,来自职工总医院的6名专家采取“集中授课+一对一咨询”的方式,帮助职工解锁体检报告里的“健康密码”。授课环节,主检医师以《体检异常指标怎么看》为题,对今年检出率较高的甲状腺结节、脂肪肝、尿酸升高、肺小结节等问题进行了深入浅出的分析;咨询环节,专家们耐心查看每一本体检报告,为职工量身定制饮食、运动、复查及就医方案。

(李瑜)